

Code voor zakelijke ethiek en gedrag

We're in. For integrity.

Inhoudsopgave

Een Bericht Van Onze Chair & Ceo	03	Privacy	21
Wie Zijn Wij	04	Veiligheid op de Werkplek	22
Missie, Visie en Waarden	05	Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen	23
To Be-lijst	06	Belangenconflicten	24
Inleiding Tot De Code	07	Gebruik voor Communicatie en Sociale Media	25
Een Bericht Van Onze Chief Compliance Officer	08	Politieke Activiteit	26
Stem Onze Waarden	09	Verantwoorde Bedrijfsvoering	27
Belangrijke Bronnen	11	Preventie van Corruptie	28
Onze Belofte Aan Patiënten	12	Concurrentie- en Antitrustwetgeving	29
Patiëntveiligheid en Productkwaliteit	13	Handelscontroles	30
Klinische Studies	14	Financiële Integriteit en Administratie	31
Vertrouwen en Transparantie met Zorgverleners	15	Cyberbeveiliging	32
Interacties met Zorgverleners	16	Artificial Intelligence (AI) Systems and Tools	33
Marketing- en Promotionele Praktijken	17	Intellectuele Eigendom	34
Maaltijden, Educatieve Artikelen en Geschenken	18	Handel met Voorkennis	35
Onze Mensen en Cultuur	19	Betrokkenheid bij Externe Organisaties	36
Inclusie en Respect	20		

Onze code is het kompas dat ons met integriteit de weg wijst in onze missie om het leven van patiënten met ernstige en zeldzame ziekten te veranderen.

Een Bericht Van Onze Chair & CEO



"De waarden en leidende principes die we als organisatie hebben ontwikkeld, bieden een kader voor hoe we werken, verankerd in het idee dat we ons altijd moeten gedragen alsof er een patiënt in elk gesprek zit."

Bij Insmed geloven we dat als het gaat om het bereiken van onze ambitieuze visie, hoe we het doen net zo belangrijk is als wat we doen. We spelen allemaal een rol in het veranderen van het leven van patiënten, en we zijn allemaal verantwoordelijk voor hoe we komen opdagen en onze activiteiten uitvoeren. De waarden en leidende principes die we als organisatie hebben ontwikkeld, bieden een kader voor hoe we werken, verankerd in het idee dat we ons altijd moeten gedragen alsof er een patiënt in elk gesprek zit.

Insmed groeit snel en met groei gaan complexiteit en risico's gepaard. Onze leiders en Raad van Bestuur zetten zich in om deze risico's op ondernemingsniveau te beheren en om ieder van de tools en middelen te geven die jij nodig hebt om de juiste beslissingen te nemen in je dagelijkse werk. Onze code legt de basis voor ons handelen en is een essentiële hulpbron om jou te helpen bij het nemen van zakelijke beslissingen die zijn gebaseerd op integriteit.

We bevinden ons in een bijzondere periode in de geschiedenis van ons bedrijf. Juist nu is het belangrijker dan ooit dat we trouw blijven aan wie we zijn — oprecht, authentiek en vastbesloten om op de juiste manier te winnen.

Ik moedig je aan om de Code echt te leren kennen, er regelmatig op terug te grijpen en haar als leidraad te gebruiken in je dagelijkse werk.

Ons vermogen om levensveranderende geneesmiddelen te blijven leveren aan patiënten die op ons vertrouwen, begint bij deze gedeelde toewijding.

Will Lewis

Chair & CEO

Wie Zijn Wij

Wees jezelf.

Bij Insmed geven onze mensen vorm aan wie we zijn.

Vooruitgang vindt plaats wanneer individuele sterke punten zich verenigen achter collectieve overtuigingen. Voor ons leven die overtuigingen binnen onze missie, visie, waarden en To be List – de fundamentele elementen van onze cultuur.

Onze missie en visie bepalen de koers, onze waarden bepalen hoe we ons presenteren, en onze To Be-lijst houdt ons op het goede spoor op de momenten die er toe doen. Samen definieert onze gedeelde betrokkenheid bij deze principes wie we zijn en hoe we werken. Onze gedragscode ondersteunt deze verbintenis door ons te helpen gaandeweg de juiste keuzes te maken.

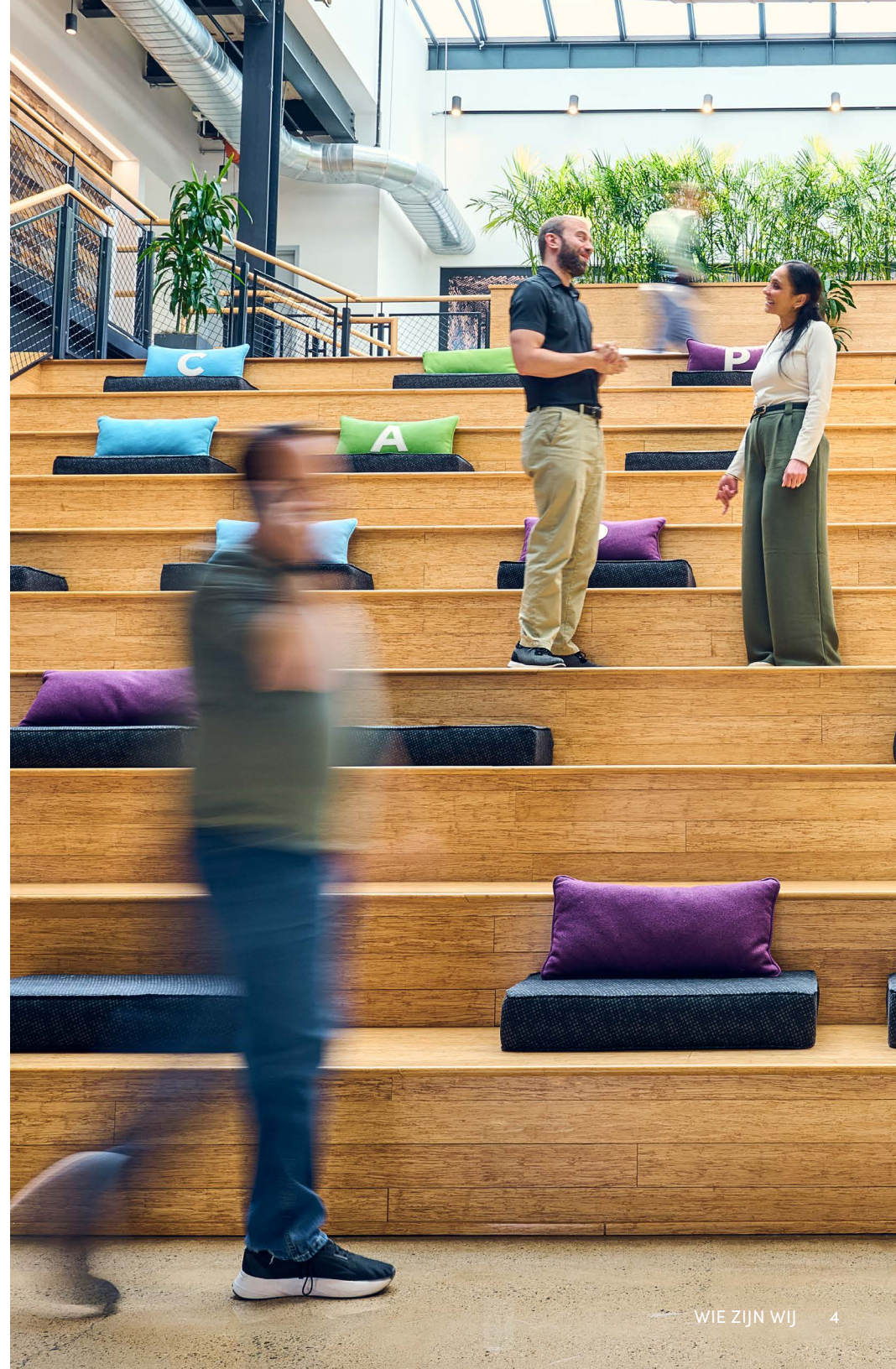
Geïnspireerd door onze missie en visie

We werken eraan om een betekenisvol verschil te maken voor patiënten, verzorgers, families en zorgverleners. Onze missie en visie houden ons gefocust op waarom we bestaan en wat we denken te kunnen bereiken voor patiënten.

Onze missie is om de levens van patiënten met ernstige en zeldzame ziekten te veranderen.

Onze visie is om een wereldwijd erkend toonaangevend biotechbedrijf te zijn dat geweldige mensen in staat stelt om, met een diep gevoel van urgentie en medeleven, levensveranderende therapieën te leveren aan kleine patiëntenpopulaties die grote gezondheidsproblemen ervaren.

Onze code zorgt ervoor dat we, terwijl we ernaar streven om onze missie en visie te bereiken, dit doen met een diepe betrokkenheid bij ethiek en integriteit en met de hoogste graad van verantwoordelijkheid in ons hele bedrijf werken.



Verankerd in onze waarden

Ons vermogen om onze doelen te bereiken, komt van getalenteerde mensen met een breed scala aan perspectieven die een gemeenschappelijke overtuiging delen in wat we samen kunnen bereiken. Onze vijf kernwaarden zijn van onderaf ontwikkeld en hebben de toon gezet voor onze cultuur, terwijl we tegelijkertijd de acties sturen die we elke dag ondernemen.



Onze Waarden



Samenwerking

We controleren ons ego aan de deur en delen ideeën open en openhartig. Als we het oneens zijn, doen we dat met respect en met een bereidheid om te luisteren.



Verantwoordelijkheid

We zijn er allemaal verantwoordelijk voor dat onze acties in overeenstemming zijn met onze waarden en resultaten produceren die helpen bij het bereiken van onze missie.



Passie

We worden gedreven om meer te verwachten dan anderen denken dat mogelijk is en om topkwaliteit te leveren aan onze patiënten, collega's en belanghebbenden.



Respect

We waarderen elkaar als onderdelen van een geheel door onze verschillen te omarmen, onze bijdragen te erkennen en een cultuur van empowerment en vertrouwen te creëren.



Integriteit

We zetten ons in om op een ethische, eerlijke en transparante manier te handelen in alles wat we doen.

Onze code helpt ons onze waarden na te leven door onze acties te verankeren aan hoge normen van uitmuntendheid. We verwachten van alle werknemers dat ze met vertrouwen samenwerken, verantwoordelijk zijn voor elkaar en onze patiënten, elke dag passie naar het werk brengen, verschillen respecteren en te allen tijde met integriteit handelen.

Geleid door onze principes

Onze To Be-lijst is gebaseerd op onze waarden en wordt bepaald door onze missie en visie. Het versterkt hoe we handelen en beslissingen nemen, het helpt ons om op één lijn te blijven, elkaar te ondersteunen en ons best te doen voor de patiënten die op ons rekenen.



Onze To Be-lijst

Een voorvechter zijn voor patiënten.

- Ga in elk gesprek te werk alsof een patiënt aanwezig is.
- Handel met initiatief en blijf ongeduldig namens patiënten.

Wees jezelf.

- Breng je authentieke zelf naar het werk.
- Wees voorzichtig bij het luisteren naar en ondersteunen van je collega's.

Wees duidelijk.

- Communiceer met intentie en transparantie.
- Weet dat hoe en wanneer je informatie deelt net zo belangrijk is als wat je deelt.

Wees gedisciplineerd.

- Waarde leveren door middel van financiële nauwgezetheid, meedogenloze prioritering en operationele uitmuntendheid.
- Neem op gegevens geïnformeerde beslissingen die zijn afgestemd op onze strategische doelen.

Wees nieuwsgierig.

- Vraag waarom, daag de status quo uit en zie elk obstakel als een kans om te leren.
- Blijf open en zoek verschillende perspectieven, niet gebonden door het organigram.

Wees klaar.

- Onze mensen meer mogelijkheden bieden door middel van duidelijke doelen, beslissingsbevoegdheid en onbevreesde gesprekken.
- Neem verantwoordelijkheid voor je acties en anticipeer op toekomstige risico's en kansen.

Onze code stelt alle werknemers in staat om wat nog te verschijnen in de praktijk te brengen door hen uit te rusten met de tools, het beleid en de processen die ethische besluitvorming ondersteunen.

Inleiding Tot De Code

Wat is de code?

Bij Insméd laten we ons leiden door een streven naar integriteit in alles wat we doen - van de vroegste stadia van onderzoek tot hoe we de patiënten ondersteunen die onze therapieën gebruiken.

De code is ons kompas voor hoe we met integriteit kunnen werken bij het nastreven van onze missie om de levens van patiënten met ernstige en zeldzame ziekten te veranderen. Het biedt richtlijnen om ons te helpen bij het naleven van de wetten, voorschriften en branchecodes die van toepassing zijn op ons bedrijf, en het dient als referentie als we vragen hebben of worden geconfronteerd met een dilemma en niet zeker weten hoe we verder moeten. Het is belangrijk om te begrijpen dat de code niet elke situatie omvat waarmee we te maken kunnen krijgen; het geeft ons eerder een basisbegrip van veel belangrijke onderwerpen met betrekking tot ethiek en integriteit, en hoe we deze als organisatie benaderen.

De verantwoordelijkheid van elke werknemer

Elke werknemer speelt een cruciale rol bij het handhaven van de hoogste normen van bedrijfsethiek. We vertrouwen op iedereen - bij Insméd en onze dochterondernemingen - om onze code na te leven en het in ons gestelde vertrouwen te beschermen.

- ✓ De code lezen en regelmatig opnieuw bekijken
- ✓ Elke dag op de juiste manier zaken doen
- ✓ Stel vragen bij twijfel
- ✓ Meld zorgen onmiddellijk
- ✓ Neem nooit represailles tegen iemand die een zorg ter sprake brengt

Omdat we bezig zijn met het veranderen van de levens van patiënten, neemt Insméd overtredingen van de code zeer serieus. Degenen die de code niet volgen, zullen worden geconfronteerd met de gevolgen, inclusief beëindiging van het (arbeids) contract.

De verantwoordelijkheid van elke manager

Als people manager heb je een extra verantwoordelijkheid om het goede voorbeeld te geven en de toon te zetten voor ethisch gedrag. Van managers wordt verwacht dat ze vertrouwen opbouwen en een omgeving creëren waarin werknemers zich ondersteund en gehoord voelen.

- ✓ Een ambassadeur zijn voor onze cultuur en waarden
- ✓ Omarm een mentaliteit van risicobeheer
- ✓ Neem objectieve, bedrijfsgestuurde beslissingen
- ✓ Houd werknemers verantwoordelijk voor de code
- ✓ Een open dialoog bevorderen

Het is jouw verantwoordelijkheid om goed te luisteren, gepast te reageren en problemen op transparante wijze aan de oppervlakte te brengen om ervoor te zorgen dat ze worden aangepakt.

Gedragscode voor leveranciers

Insméd handhaaft ook een gedragscode voor leveranciers waarin de verwachtingen van onze zakenpartners en hun werknemers worden vastgelegd om hoge normen van integriteit en ethiek in acht te nemen bij het zakendoen voor Insméd. De Gedragscode voor leveranciers is in overeenstemming met deze code en we zullen onze zakelijke relaties aanpassen als we van mening zijn dat een partner niet aan deze normen heeft voldaan.

Een Bericht Van Onze Chief Compliance Officer



"Dit is het belangrijkste dat ik wil dat je onthoudt: **je bent nooit alleen als je voor een moeilijke beslissing staat.**"

Bedankt dat je de tijd hebt genomen om onze code door te lezen en beter te leren kennen. Het is een opwindende tijd om bij Insmed te zijn en ik ben ongelooflijk trots op hoe ieder van jullie elke dag consequent met integriteit opereert. Om onze organisatie te zien groeien en evolueren om meer patiënten dan ooit te helpen, is echt inspirerend!

We werken aan het maken van levensveranderende geneesmiddelen, en dat gaat gepaard met een enorme verantwoordelijkheid – het kan soms zelfs een beetje ongemakkelijk voelen. We zijn allemaal verantwoordelijk voor het doen wat goed is voor de patiënten die op ons rekenen, en voor het zorgvuldig beoordelen van elke zakelijke beslissing aan de hand van onze missie, waarden en leidende principes. Maar dit is het belangrijkste dat ik wil dat jullie onthouden: **je bent nooit alleen als je voor een moeilijke beslissing staat.**

Deze code is hier om uw vertrouwde gids te zijn wanneer je voor een dilemma staat, een vraag heeft of een zorg voelt. En weet dat er nog veel meer bronnen beschikbaar zijn als je advies nodig hebt, iets wilt melden of gewoon een vraag heeft.

Als je twijfelt, kun je altijd contact opnemen met mij, een lid van mijn team, je lid van het Executive Committee, Legal of jouw HR-zakenpartner. Onze mensen zijn onze grootste kracht en we zijn hier allemaal om elkaar te ondersteunen.

Christie Camelio

Chief Compliance Officer

Laat Je Stem Horen

Ons Wereldwijde Speak-Up-Programma

We vragen elke werknemer om zijn/haar stem te gebruiken om de waarden en cultuur van Insmed te verdedigen en te beschermen, en zo een werkplek te bouwen die is gebaseerd op vertrouwen, transparantie en openheid. We vertrouwen op de gedeelde verantwoordelijkheid van onze werknemers om ons op het goede pad te houden. Door integriteit en respect te tonen, help je ons als organisatie te groeien.

Onverschrokken gesprekken

Speaking up isn't just welcomed—it's essential to how we address issues, manage risk, and continuously improve our performance while ensuring our culture remains intact.

Spreek

Jouw stem is een katalysator voor verandering. Breng zorgen naar voren en spreek wangedrag uit.

Luister

Onze deuren staan open. We luisteren en gaan voor zover mogelijk in op zorgen met zorgvuldige overweging, volledige aandacht en vertrouwelijkheid.



Groeien

Samen evolueren we. Onze focus op continue verbetering helpt ons te leren, te groeien en onze cultuur van integriteit te versterken.

Wet

We nemen corrigerende maatregelen. We staan klaar om in te grijpen met doordacht onderzoek, samenwerking en oplossing.

Laat Je Stem Horen

Ons Wereldwijde Speak-Up-Programma

Hoe je uit te spreken

Ieder van ons heeft de verantwoordelijkheid om je uit te spreken als we een zorg hebben of iets zien dat niet in overeenstemming is met onze waarden, principes of verwachtingen. Als er iets niet goed voelt, moedigen we je aan om met een collega te praten of de Insméd Integriteitslijn te gebruiken.

Praat met een collega

Insméd heeft een opendeurenbenadering en moedigt open communicatie tussen onze collega's aan.

Je kunt spreken met een van de volgende personen:



Jouw leidinggevende, een andere manager of de leidinggevende van het bedrijf



Juridisch



Jouw HR-zakenpartner of een lid van het HR-team



Global compliance

Gebruik de Insméd Integrity Line

De Integrity Line is een veilig, vertrouwelijk kanaal dat wordt beheerd door een externe leverancier. Werknemers kunnen 24 uur per dag, 7 dagen per week vragen stellen of zorgen melden via een webformulier of een gratis telefoonnummer dat in meerdere talen beschikbaar is. Het melden kan anoniem zijn. Met het systeem kunnen gebruikers meldingen opvolgen, zelfs als ze anoniem zijn ingediend.

Telefoon

Insméd Integrity Line (gratis): +1-844-539-2347

Internationale bellers: Kies uw landspecifieke toegangscode (verkrijgbaar bij <https://www.business.att.com/collateral/access.html>) en kies, zodra daarom wordt gevraagd, het Integrity Line-nummer 844-539-2347

Online

Web: insmed.ethicspoint.com

Mobile: insmedmobile.ethicspoint.com



Wat gebeurt er als ik een melding maak?

We beoordelen alle meldingen onmiddellijk en objectief om vast te stellen of er sprake is van een overtreding. Onderzoekers zullen informatie vertrouwelijk houden voor zover mogelijk tijdens het uitvoeren van een grondig onderzoek naar het vermeende wangedrag. Na een grondig onderzoek nemen we onmiddellijk disciplinaire of corrigerende maatregelen om de grondoorzaak van het wangedrag aan te pakken.

We kunnen mogelijk niet de volledige details of de uitkomst van een onderzoek delen met de persoon die de melding heeft gedaan, maar we zullen ons best doen om te delen dat we de zaak hebben onderzocht en corrigerende maatregelen hebben genomen, als dit gerechtvaardigd was.

We tolereren geen represailles — punt

We ondersteunen collega's die wangedrag melden, advies inwinnen of deelnemen aan een onderzoek, en we verbieden elke vorm van represaille ten strengste. Elke vorm van represaille zal leiden tot passende disciplinaire maatregelen.

We verwachten dat iedereen te goeder trouw te werk gaat

Meldingen moeten waarheidsgetrouw en volledig zijn, nooit vals of misleidend. Als je wordt gevraagd om informatie over een melding te verstrekken, moet je dit eerlijk en duidelijk doen. Iedereen die betrokken is bij het onderzoek van het wangedrag zal ook te goeder trouw handelen.

Belangrijke Bronnen

Als je vragen of zorgen hebt, staan we klaar om je te helpen.

Polly

Uw informatiecentrum voor naleving Ga naar Polly

<https://polly.insmed.com/>

Veeva

Insmmed -beleid Bezoek Veeva

<https://insmed-quality-production.veevavault.com/>

inn

Bezoek de INN

<https://insmedinc.sharepoint.com/sites/inn>

Insmmed Integriteitslijn

Gratis: +1-844-539-2347

Internationale bellers: Kies uw land specifieke toegangscode (beschikbaar op <https://www.business.att.com/collateral/access.html>) en kies het Integrity Line-nummer 844-539-2347 zodra daarom wordt gevraagd **844-539-2347**

Web: insmed.ethicspoint.com | **Mobile:** insmedmobile.ethicspoint.com

Melden Van Bijwerkingen

VS: 1-844-4-INSMED (1-844-446-7633) | Safety@insmed.com

Europa: Safety@insmed.com

Japan: insmed_j.safety@insmed.com

Alle andere landen: Bezoek insmed.com/med-info voor een land specifieke lijst met contactpersonen waar je een bijwerking kunt melden.

Rapportage Van Productklachten

VS: 1-844-4-INSMED (1-844-446-7633) | productcomplaints@insmed.com

Japan: gkcomplaints@insmed.com

Alle andere landen: Ga naar [Insmed.com/med-info](https://insmed.com/med-info) voor een land specifieke lijst met contactpersonen waar je een productklacht kunt indienen.

Naleving

Compliance@insmed.com

Juridisch

InsmedLegal@insmed.com

Investor Relations

Investor.Relations@insmed.com

Media

Media@insmed.com

Medische informatie

Medicalinformation@insmed.com



Onze Belofte aan Patiënten

De gezondheid en veiligheid van onze patiënten is bepalend voor onze beslissingen. We luisteren, leren en handelen vanuit hun perspectief, en zorgen ervoor dat kwaliteit en veiligheid zijn ingebouwd in elke stap van ons werk – van onderzoek tot klinische onderzoeken tot de therapieën die we op de markt brengen. We nemen beslissingen met integriteit, wetende dat elke handeling ertoe doet wanneer patiënten en hun families op ons rekenen.

Begin Met Verkennen

- Patiëntveiligheid en Productkwaliteit →
- Klinische Studies →

Patiëntveiligheid en Productkwaliteit

Bij Insmed is de gezondheid en veiligheid van onze patiënten onze topprioriteit, en we werken samen om het hoogste niveau van kwaliteit en veiligheid in onze producten te waarborgen. We voldoen aan de veiligheids- en kwaliteitsregels die van toepassing zijn op onze producten en melden alle productgerelateerde zorgen als ze zich voordoen.

Hoe we het doen

- We stellen onze patiënten op de eerste plaats in alles wat we doen.
- We trainen onze mensen om een bijwerking, klacht of zorg over een product te herkennen en te melden.
- We volgen alle procedures van Insmed en toepasselijke wetten die van toepassing zijn op de veiligheid en kwaliteit van onze producten.
- We presenteren informatie over onze producten te allen tijde en in alle materialen naar waarheid en nauwkeurig.
- We geven prioriteit aan de juistheid en volledigheid van alle gegevens die de veiligheid of werkzaamheid van het product ondersteunen.
- We zijn transparant in de communicatie met regelgevende instanties, zorgverleners, externe leveranciers en patiënten.



Wist je dat?

Bijwerkingen zijn elk onbedoeld, ongewenst of onverwacht voorval in verband met het gebruik van een medisch product, ongeacht of dit rechtstreeks door het middel wordt veroorzaakt. Houd er rekening mee dat een bijwerking niet altijd een negatieve bijwerking is en niet noodzakelijk door een Insmed -middel wordt veroorzaakt.

Productklachten zijn alle communicatie waarin tekortkomingen worden beweerd met betrekking tot de identiteit, kwaliteit, duurzaamheid, betrouwbaarheid, veiligheid, werkzaamheid of prestatie van een geneesmiddel of hulpmiddel nadat het is vrijgegeven voor distributie.



Iedereen moet een bijwerking of productklacht onmiddellijk als volgt melden:

VS

1-844-4-INSMED
(1-844-446-7633)

safety@insmed.com
productcomplaints@insmed.com

Europa

safety@insmed.com

Japan

insmed_j.safety@insmed.com
gkcomplaints@insmed.com

Alle andere landen

Bezoek insmed.com/med-info voor een landspecifieke lijst met contactpersonen waar je een bijwerking kunt melden of een productklacht kunt indienen.

Klinische Studies

We ontwerpen en voeren klinische studies uit om de veiligheid en werkzaamheid van onze therapieën te beoordelen, waarbij we functieoverschrijdend en samenwerkend werken om ervoor te zorgen dat onze onderzoeken worden ontworpen en uitgevoerd met een focus op naleving. We voeren onderzoeken uit op een ethische manier en handhaven de hoogste normen voor de kwaliteit van klinische onderzoeken om de integriteit van onze klinische gegevens te waarborgen. We voldoen ook aan alle wetten, voorschriften en branchecodes en blijven standvastig in onze verbintenis om goede klinische praktijken te volgen.

Het is belangrijk dat we ervoor zorgen dat de patiënten die deelnemen aan onze klinische studies dit op vrijwillige en geïnformeerde basis doen en dat de potentiële risico's en voordelen van onze onderzoeken passend worden geacht. Dit betekent dat we ervoor zorgen dat onze onderzoeken, inclusief protocollen en formulieren voor geïnformeerde toestemming, worden beoordeeld en goedgekeurd door institutionele beoordelingsraden/ onafhankelijke ethische commissies voordat deelnemers worden gescreeend op mogelijke inclusie.

Hoe we het doen

- Bij het kiezen van onderzoekers en locaties van klinische onderzoeken, onderbouwen we hun medische expertise en klinische onderzoekservaring om ervoor te zorgen dat er geen vooringenomenheid of schijnbare vooringenomenheid is.
- We delen de resultaten van klinische onderzoeken met onderzoekers van onderzoeken, zorgverleners en het algemene publiek op een tijdige en nauwkeurige manier, en in overeenstemming met relevante regels, voorschriften en branchecodes.
- We waarborgen de integriteit van de gegevens uit klinische onderzoeken die tijdens het onderzoek worden verzameld, en we houden toezicht op het genereren en verzamelen van gegevens om ons te beschermen tegen frauduleuze gegevens of ongepaste praktijken in de klinische site.



Wist je dat?

Insmed neemt zijn verantwoordelijkheid serieus om de gezondheidsinformatie die door deelnemers aan klinische onderzoeken met ons wordt gedeeld, te beschermen. De externe leveranciers die onze klinische onderzoeken ondersteunen, moeten dezelfde verantwoordelijkheid nemen. Insmed en onze leveranciers gaan voorzichtig te werk bij het verzamelen, beoordelen of gebruiken van gezondheidsinformatie, gebruiken deze alleen voor doeleinden die verband houden met het onderzoek en beschermen te allen tijde de veiligheid ervan.





Vertrouwen en Transparantie voor Zorgverleners

We zorgen ervoor dat zorgverleners (HCP's) en patiënten weloverwogen en veilige beslissingen kunnen nemen over het gebruik van onze producten. Om dit te doen, voldoen we aan de regels, voorschriften en branchecodes en normen voor onze interacties als zorgverlener.

Begin Met Verkennen

- Interacties met Zorgverleners →
- Marketing- en Promotionele Praktijken →
- Maaltijden, Educatieve Artikelen en Geschenken →

Interacties met Zorgverleners

Bij Insmed communiceren we vaak met zorgverleners (HCP's) om informatie over onze therapieën en gerelateerde ziekte toestanden te delen. Ons doel is om ervoor te zorgen dat deze personen over nauwkeurige, actuele informatie beschikken, zodat ze de beste beslissingen kunnen nemen voor hun patiënten.

Iedereen bij Insmed heeft een gedeeld doel om patiënten te dienen. Hoewel onze missie hetzelfde is, werken verschillende functies op verschillende manieren samen met zorgverleners, en het is vaak nodig om deze interacties verschillend te houden. Wat onze rol ook is, het is van cruciaal belang dat we voldoen aan de regels, voorschriften en branchenormen voor de manier waarop we omgaan met HCP's. Ons interne beleid en onze richtlijnen helpen ons ervoor te zorgen dat de juiste mensen op het juiste moment bij de juiste activiteiten betrokken zijn.



Hoe we het doen

- We zorgen ervoor dat werknemers de regels en voorschriften kennen die van toepassing zijn op onze interacties met zorgverleners en deze te allen tijde naleven.
- We communiceren alleen met zorgverleners om volledige en nauwkeurige informatie over onze producten te delen.
- We proberen nooit het onafhankelijke medische oordeel van een zorgverlener te beïnvloeden in het voordeel van Insmed (of het persoonlijke) voordeel van Insmed.
- We promoten nooit niet-goedgekeurd of onderzoeksgebruik van producten.
- We voldoen aan de regels rond wetenschappelijke uitwisseling voor off-label communicatie.
- We hebben rigoureuze beleid en processen ingevoerd om ervoor te zorgen dat materialen en communicatie die tot HCP's zijn gericht, waarheidsgetrouw, eerlijk en evenwichtig zijn en worden ondersteund door goedgekeurde etikettering of relevante gegevens.
- We leven de vele codes, wetten en voorschriften in de sector na die de uitwisseling van geschenken en entertainment tussen onze werknemers en de HCP's met wie we samenwerken, verbieden of beperken.



Wist je dat?

HCP's (Healthcare Professionals) zijn onder meer artsen, arts-assistenten, verpleegkundigen, verpleegkundigen, apothekers en elke andere aanbieder die in staat is om geneesmiddelen of diensten voor te schrijven, toe te dienen, te kopen of aan te bevelen.

Marketing- en Promotiepraktijken

De gezondheid en veiligheid van onze patiënten hangt af van ons streven om onze producten altijd nauwkeurig en volledig op de markt te brengen, te etiketteren en te promoten. Hierdoor kunnen zorgverleners (HCP's) en patiënten weloverwogen en veilige beslissingen nemen over het gebruik van onze producten. Er zijn wereldwijd veel wetten die strikt reguleren hoe we onze producten promoten en op de markt brengen; we nemen deze wetten zeer serieus en leven ze te allen tijde na.

Hoe we dat doen

- Voor werknemers van wie de rol de promotie van onze producten omvat, trainen we over de volgende richtlijnen:
 - » Meer informatie over hoe ons beleid en onze standaard werkprocedures, die zijn gebaseerd op de wetten, voorschriften en codes die de promotie van onze producten reguleren, van toepassing zijn op uw werk en advies inwinnen als je vragen hebt.
 - » Gebruik alleen goedgekeurde gesprekspunten en materiaal die via de juiste beoordelingskanalen zijn gegaan om informatie over onze producten te beschrijven en te communiceren.
 - » Verspreid alleen promotiemateriaal dat is goedgekeurd voor gebruik in de specifieke omgeving waarin je het gebruikt.
 - » Communiceer nooit over onze producten op een manier die verder gaat dan uw rol bij Insmed.
- We zorgen ervoor dat ons promotiemateriaal:
 - » In overeenstemming met het door de overheid goedgekeurde etiket van het product.
 - » Goedgekeurd door de Commercial Review Committee en goedgekeurd voor specifieke groepen voor gebruik met specifieke doelgroepen.
 - » Waarheid, nauwkeurig en niet misleidend.
 - » Ondersteund door wetenschappelijke gegevens.
 - » Redelijk uitgebalanceerd, waarin zowel de risico's als de voordelen van het product worden beschreven.



Verzoeken om medische informatie beheren

De afdeling Medische Informatie van Insmed bestaat uit een gekwalificeerd team dat reactief kan reageren op ongevraagde verzoeken van patiënten en zorgverleners over producten van Insmed, inclusief niet-goedgekeurd of off-label gebruik. Wanneer je een ongevraagd extern verzoek om informatie ontvangt, moet je een verzoek om medische informatie indienen via ofwel **medicalinformation@insmed.com**, het Medical Informatie Callcenter of het lokale klantrelatiebeheersysteem.



Maaltijden, Educatieve Items en Geschenken

Wanneer we communiceren met zorgverleners (HCP's), patiënten en andere personen, kunnen we af en toe bescheiden maaltijden en educatieve artikelen verstrekken. We moeten te allen tijde ons gezond verstand gebruiken en alle voorschriften naleven die van toepassing zijn op onze sterk gereguleerde activiteiten, inclusief alle openbaarmakingswetten en anti-smeergeld/omkopingswetten. Het is belangrijk dat we ervoor zorgen dat onze activiteiten nooit de besluitvorming van zorgverleners beïnvloeden of hun medische oordeel op ongepaste wijze beïnvloeden.



Hoe we dat doen

- We geven of accepteren nooit geschenken of zakelijke gunsten (zoals entertainment) die iemands vermogen om beslissingen eerlijk en objectief te nemen kunnen beïnvloeden. Neem bij twijfel contact op met uw manager en Compliance.
- We hebben beleid dat ervoor zorgt dat maaltijden een limiet van geldelijke waarde niet overschrijden en een gedefinieerd, legitiem zakelijk doel hebben. We houden ons aan de lokale richtlijnen, die per land en staat verschillen.
- We sluiten ons aan bij wereldwijde farmaceutische gedragscodes om zorgverleners en patiënten artikelen te verstrekken die alleen zijn ontworpen voor educatieve doeleinden en van bescheiden waarde zijn.
- We bieden geen artikelen of diensten die voor het persoonlijk voordeel van de ontvanger zijn, en we bieden of betalen niet voor entertainment of recreatieve activiteiten.
- We bieden of accepteren nooit contant geld of equivalenten daarvan; geschenken of zakelijke attenties die de wet, het beleid van Insmed of het beleid van de ontvanger overtreden; of geschenken of zakelijke attenties die van slechte smaak zijn of Insmed in verlegenheid kunnen brengen of een slechte afspiegeling kunnen vormen.
- We begrijpen en handhaven de strikte regels die van toepassing zijn op HCP's die als overheidsmedewerkers worden beschouwd.



Wist je dat?

Openbaarmaking van betalingen, geschenken, maaltijden en andere waardeoverdrachten die aan HCP's worden verstrekt, is vereist door de US Open Payments Law, het Franse Loi Bertrand en soortgelijke wetten, voorschriften of richtlijnen. We zijn verplicht om het beleid en de procedures van Insmed op dit gebied na te leven.



Onze Mensen en Cultuur

Bij Insméd zorgt onze inclusieve en ondersteunende werkplek ervoor dat iedereen wordt gerespecteerd en gehoord. We verwachten van werknemers, functionarissen en directeuren dat ze ethisch, professioneel, veilig en met zorg voor elkaar en de grotere gemeenschap handelen.

Begin Met Verkennen

- [Inclusie en Respect](#)
- [Privacy](#)
- [Veiligheid op de Werkplek](#)
- [Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen](#)
- [Belangenconflicten](#)
- [Gebruik Voor Communicatie en Sociale Media](#)
- [Politieke Activiteit](#)

Inclusief en Respect

Bij Insméd streven we naar een inclusieve werkomgeving waar iedereen zich gerespecteerd en gehoord voelt. Het team dat we hier bouwen, is een weerspiegeling van ons allemaal. Terwijl we blijven groeien, is het van cruciaal belang dat we ons omringen met waardengerichte personen die bijdragen aan een inclusieve werkomgeving en wier unieke achtergronden en perspectieven ons helpen bij het ontwikkelen van sterke werkrelaties. We rekenen op elkaar om ideeën en ervaringen te delen en een cultuur van authenticiteit op te bouwen die de uiteenlopende behoeften van de patiëntengemeenschappen die we dienen het beste ondersteunt.

Elkaar met professionaliteit en respect behandelen is van cruciaal belang voor onze werkomgeving en maakt deel uit van wat onze cultuur zo speciaal maakt. Insméd tolereert nooit intimidatie, pesten, intimidatie of discriminatie.



Hoe we dat doen

- We bouwen ons team op door mensen te zoeken die onze betrokkenheid bij onze missie en waarden delen.
- We omarmen het idee dat verschillende meningen, achtergronden en ervaringen ons een sterker bedrijf maken.
- We nemen alle werkgerelateerde beslissingen op basis van de kwalificaties en sterke punten van mensen, en niet op basis van factoren zoals geslacht, leeftijd, ras en seksuele geaardheid.
- We handelen inclusief jegens anderen en sluiten anderen nooit opzettelijk uit van normale interacties of gesprekken op de werkplek.
- We laten het weten als we het gevoel hebben dat iemand onrechtvaardig wordt behandeld.
- We handelen professioneel en hoffelijk en vermijden ons bezig te houden met ongepaste grappen of discussies.
- We passen de platinaregel toe door anderen te behandelen zoals ze behandeld willen worden.
- We zijn ons bewust van de vele verschillende perspectieven en culturele normen waaruit onze werkplek bestaat en streven ernaar gespreksonderwerpen te vermijden waardoor iemand zich ongemakkelijk zou kunnen voelen.



Wist je dat?

Wetten over de hele wereld beschermen personen tegen discriminatie en intimidatie op het werk. Individuen mogen nooit anders worden behandeld of in een vijandige of aanstootgevende werkomgeving worden blootgesteld op basis van bepaalde kenmerken, waaronder, maar niet beperkt tot:

- | | |
|--|------------------------------|
| • Geslacht | • Nationale herkomst |
| • Geslacht identiteit of seksuele geaardheid | • Handicap |
| • Ras | • Beschermde veteranenstatus |
| • Kleur | • Leeftijd |
| • Religie | |

Persoonlijke Levenssfeer

Het is onze verantwoordelijkheid om de persoonsgegevens waartoe we toegang hebben, verzamelen en gebruiken, te beschermen tegen ongeautoriseerde toegang, gebruik of openbaarmaking. Dit omvat informatie die we bijhouden over onze werknemers, patiënten, zorgverleners en het publiek. We eisen naleving van alle toepasselijke wetten, regels en voorschriften die persoonsgegevens beschermen, en we volgen alle systemen, beleidsregels en procedures om deze te beschermen. We kiezen er ook voor om met zakenpartners samen te werken die onze betrokkenheid bij de bescherming van de privacy van persoonsgegevens delen.

Hoe we het doen

- We verzamelen, openen en gebruiken persoonsgegevens alleen als er een passende zakelijke reden is om dit te doen.
- We delen geen informatie over een patiënt zonder toestemming van de patiënt, tenzij toegestaan of vereist door de wet.
- We beschermen persoonsgegevens en delen deze alleen met degenen die toestemming hebben voor toegang.



Wist je dat?

Persoonsgegevens zijn informatie die, alleen of in combinatie met andere informatie, kan worden gebruikt om een persoon te identificeren. Persoonsgegevens die kunnen worden gebruikt om een persoon rechtstreeks te identificeren, zijn onder meer de naam van de persoon, persoonlijke identificatienummers (bijv. sofinummer), gezondheidsinformatie, rijbewijsnummer, telefoonnummer, e-mailadres, postadres en alle andere informatie of identificatiegegevens die zijn uniek voor hen. Indirecte identificatiegegevens zijn niet uniek voor het individu en bevatten meer algemene persoonlijke gegevens zoals ras en geboorteplaats. Hoewel een enkele indirecte ID een persoon niet kan identificeren, kan een combinatie van indirecte ID's voldoende informatie bieden om een persoon te identificeren.



Veiligheid op de Werkplek

Onze werknemers een veilige en gezonde werkplek bieden is een topprioriteit voor Insmed en is van cruciaal belang voor het in stand houden van een bloeiende en innovatieve cultuur. We verbeteren regelmatig onze gezondheids- en veiligheidsprogramma's, die zijn ontworpen om te voldoen aan de regelgeving in onze werkgebieden.



Hoe we het doen

- We handhaven rookvrije en wapenvrije faciliteiten voor alle Insmed locaties.
- We eisen van werknemers dat ze te allen tijde alle beveiligingsprocedures van gebouwen naleven.
- We staan het gebruik van alcohol op het werk niet toe, behalve op door Insmed gesanctioneerde evenementen waar alcohol kan worden verstrekt; in dergelijke gevallen moedigen we werknemers aan om hun gezond verstand te gebruiken en verantwoordelijk te handelen.
- We verbieden het gebruik, bezit, verkoop, gebruik of het onder invloed zijn van illegale drugs of marihuana op het bedrijfsterrein, tijdens het gebruik van een bedrijfsvoertuig en tijdens werkuren.



Meld elke verdachte activiteit, veiligheidskwesties of letsel onmiddellijk aan uw leidinggevende, HR-zakenpartner of Facilities via **Facilities@insmed.com**.

Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen

Ons streven om een verantwoordelijke onderneming te zijn, begint bij de patiënten die we dienen en strekt zich uit tot alle aspecten van ons bedrijf, inclusief onze gemeenschappen en de omgeving waarin we actief zijn. We stellen hoge eisen aan onze werknemers, functionarissen en directeuren om ethisch te handelen en een positieve bijdrage te leveren aan de samenleving. Deze inspanningen zijn een integraal onderdeel geworden van onze cultuur, en ze benadrukken onze investering in de wereld om ons heen en bevorderen de verbinding en betrokkenheid onder onze teamleden. Het belangrijkste is dat we van mening zijn dat goed burgerschap intrinsiek verbonden is met onze kernwaarden en ons patiëntgerichte doel.



Hoe we dat doen

- We nemen de impact op de gemeenschap op in onze dagelijkse activiteiten, en teruggeefactiviteiten worden regelmatig geïntegreerd in bedrijfsbijeenkomsten en -evenementen.
- We moedigen werknemers aan om deel te nemen aan Insmed geleide vrijwilligersactiviteiten zoals Global Day of Good en door werknemers geleide activiteiten zoals Insmed Cares-evenementen.
- We bieden een passend cadeauprogramma waarmee werknemers hun bijdragen aan de goede doelen die ze belangrijk vinden, kunnen verdubbelen.
- We promoten het belang van mensenrechten met elkaar en met alle zakenpartners met wie we samenwerken.
- We respecteren eerlijke arbeidswetten, waaronder een verbod op kinderarbeid.
- We voldoen aan alle toepasselijke milieuwetten, -regels en vergunningsvereisten, en we streven ernaar om waar mogelijk verder te gaan dan naleving.
- We werken aan het verminderen of elimineren van giftige en gevaarlijke emissies, afgifte en afval; om de energie-efficiëntie in al onze activiteiten te verbeteren; en om onze impact op de watervoorraden tot een minimum te beperken.
- We beschrijven onze verwachtingen van onze leveranciers met betrekking tot ethisch zakelijk gedrag, mensenrechten en verantwoorde arbeidspraktijken, gezondheid en veiligheid van het milieu, en kwaliteits- en risicobeheer in onze Gedragscode voor leveranciers.



Wist je dat?

We publiceren jaarlijks een verantwoordelijkheidsrapport waarin onze benadering en verbintenissen worden beschreven met betrekking tot ecologische, sociale en bestuursfactoren in alle aspecten van ons bedrijf, inclusief de manieren waarop we onze gemeenschappen ondersteunen en werken aan het minimaliseren van onze ecologische voetafdruk. Lees meer over onze inspanningen in het meest recente rapport. [→](#)

Belangenconflicten

Belangenconflicten doet zich voor wanneer persoonlijke belangen in strijd zijn met wat het beste zou kunnen zijn voor Insmed. Of het conflict of mogelijk conflict een financieel belang, een persoonlijke relatie of een externe activiteit betreft, we moeten het onmiddellijk bekendmaken.

Soms zijn belangenconflicten duidelijk, terwijl andere minder duidelijk zijn. We hebben beleidsregels, processen, trainingen en andere bronnen beschikbaar om werknemers te helpen begrijpen of een relatie, belang of activiteit gepast is en wanneer een potentieel conflict moet worden bekendgemaakt.



Hoe we dat doen

- We trainen werknemers om belangenconflicten te herkennen en dit in overeenstemming met ons beleid bekend te maken zodra het zich voordoet.
- We nemen geen deel aan belangen, activiteiten of relaties die ons vermogen om de beste en meest objectieve beslissing voor Insmed te nemen in gevaar zouden kunnen brengen.
- We verkrijgen nooit persoonlijk voordeel van mogelijkheden waarvan we in de loop van ons werk voor Insmed kennis krijgen.



Wist je dat?

Werknemers zijn verplicht om feitelijke of potentiële conflicten onmiddellijk via Workday bekend te maken en om bestaande Workday bekendmakingen bij te werken als de details van het conflict veranderen.

Hoewel het onmogelijk is om alle verschillende soorten belangenconflicten op te sommen, zijn hier enkele voorbeelden die zich kunnen voordoen:

- Het beïnvloeden van de inkoop van een product of dienst van een leverancier waarin je een financieel belang heeft
- Handelen als een werknemer, consultant, functionaris of directeur van een leverancier, concurrent of klant van Insmed
- Op welke manier dan ook met Insmed concurreren, of het nu gaat om de aankoop van onroerend goed of de ontwikkeling van een product
- Handelen namens Insmed als een familielid of goede vriend aan de andere kant van de transactie zit

Gebruik voor Communicatie en Sociale Media

Onze externe belanghebbenden vertrouwen erop dat we nauwkeurig en transparant communiceren over Insmed en onze producten. Om dit vertrouwen te behouden, gebruiken we ons gezond professioneel oordeel in al onze communicaties.

Hoe we dat doen

- We staan alleen geautoriseerde werknemers toe om namens Insmed met leden van de media of investeerders te spreken.
- We staan alleen geautoriseerde werknemers toe om sociale media-accounts die eigendom zijn van Insmed te gebruiken.
- We delen met niemand buiten Insmed, op sociale media of op andere wijze vertrouwelijke informatie over Insmed of onze producten met iemand buiten Insmed, behalve wanneer we hiervoor toestemming hebben.
- We trainen werknemers om altijd een goed professioneel oordeel te gebruiken bij het gebruik van sociale media en om ons beleid inzake het gebruik van sociale media na te leven.



Wist je dat?

De manier waarop we sociale media gebruiken in ons persoonlijke leven, zelfs als we "buiten dienst" zijn, kan een weerspiegeling zijn van Insmed en zijn reputatie. Bij gebruik van persoonlijke sociale media:

- Wees altijd respectvol en hoffelijk.
- Denk eraan om nooit bedrijfseigen of vertrouwelijke informatie over Insmed te delen.
- Volg de richtlijnen van Insmed bij uw interactie met Insmed of haar belanghebbenden op sociale media, aangezien de regels van land tot land verschillen.



Als je vragen hebt of meer advies nodig hebt over de interactie met de media of investeerders, of in het openbaar spreken over Insmed, neem dan contact op met het Investor Relations- of Corporate Communications-team.

Vragen over Investor Relations

investor.relations@insmed.com

Vragen over communicatie of media media

media@insmed.com

corporate.communications@insmed.com



Politieke Activiteit

Insmed ondersteunt individuele politieke participatie, zolang die politieke participatie gescheiden blijft van de activiteiten van Insmed. Insmed volgt alle wet- en regelgeving die van toepassing is op deelname van bedrijven aan het politieke proces.

Hoe we dat doen

- We gebruiken nooit fondsen of andere middelen van Insmed om politieke kandidaten, partijen, organisaties of andere politieke doelen te ondersteunen.
- We vragen tijdens werkuren geen politieke steun of bijdragen van iemand met wie we samenwerken.
- Als we buiten het werk deelnemen aan het politieke proces, maken we duidelijk dat onze politieke opvattingen de onze zijn, en niet de opvattingen van Insmed.
- We gaan bedachtzaam en respectvol te werk in het delen van onze politieke standpunten met werknemers van Insmed en houden ons op het werk geen politiek beladen gesprekken over.





Verantwoorde Bedrijfsvoering

Bij Insméd zetten we ons in om onze producten beschikbaar te stellen aan alle betreffende patiënten. We doen dit door concurrentie- en antitrustwetten te volgen die eerlijke markten beschermen, en door personeel op te leiden in beveiliging, gegevensbescherming, technologie en relevant beleid. Door met integriteit te handelen, zorg je ervoor dat we slagen door de kwaliteit van onze mensen en onze producten.

Begin Met Verkennen

- Preventie van Corruptie →
- Concurrentie- en Antitrustwetten →
- Handelscontrole →
- Financiële Integriteit en Administratie →
- Cyberbeveiliging →
- Artificial Intelligence (AI) Systems and Tools →
- Intellectuele Eigendom →
- Handel met Voorkennis →
- Betrokkenheden met Externe Organisaties →

Preventie van Corruptie

Bij Insméd, wij verbieden omkoping en corruptie in elke formulier, waar dan ook in de wereld. Wij doen niet bieden steekpenningen naar, of steekpenningen van alle overheidsfunctionarissen, zorgverleners (HCP's) of wie dan ook aan. Dit geldt niet alleen voor iedereen die bij Insméd werkt, maar ook om iedereen wie werkt aan onze namens, inclusief agenten of zakenpartners, zoals beschreven in onze Gedragscode voor leveranciers.

Hoe we dat doen

- We trainen onze werknemers om nooit iemand smeergeld aan te bieden of van wie dan ook te accepteren, en om nooit een betaling te verbergen of te proberen te verbergen.
- We volgen het due diligence-beleid van Insméd voordat we met derden in contact komen.
- We houden zorgvuldig toezicht op derden en zorgen ervoor dat hun acties in overeenstemming zijn met ons beleid.
- We registreren alle transacties en betalingen onmiddellijk en correct.
- Wanneer we samenwerken met HCP's die als overheidsfunctionarissen worden beschouwd, houden we ons aan de strikte regels die dergelijke interacties regelen.



Wist je dat?

Er is sprake van omkoping wanneer een persoon iets van waarde aanbiedt in ruil voor een gunstig resultaat. Als we de term 'iets van waarde' gebruiken, bedoelen we meer dan alleen contant geld. Steekpenningen kunnen ook de vorm hebben van niet-contante items, zoals een HCP betalen die boven de reële marktwaarde ligt, een HCP toevoegen als auteur van een publicatie zonder verdienste, het verstrekken van gratis producten of het aanbieden van recreatieve uitjes of entertainment. We hebben veel interne middelen om werknemers te helpen begrijpen welke waardeoverdrachten aanvaardbaar zijn en welke niet.



Mededingings- en Antitrustwetten

Bij Insméd zetten we ons in om onze producten beschikbaar te maken voor alle betreffende patiënten. We bereiken dit doel door onze activiteiten uit te voeren in overeenstemming met de toepasselijke concurrentie- en antitrustwetten die zijn ontworpen om een eerlijke markt te garanderen.

Wanneer we met integriteit handelen, presteren we beter dan onze concurrenten door onze superieure prestaties en de doeltreffendheid van onze producten. We zijn trots op onze betrokkenheid om altijd eerlijk te handelen en nooit van iemand te profiteren door middel van omkoping, manipulatie, verzwijging, misbruik van bevoorrechte informatie, verkeerde voorstelling van materiële feiten of enige andere oneerlijke handelspraktijk.

Hoe we dat doen

- We leiden werknemers op in hoe de toepasselijke concurrentiewetten van toepassing zijn op hun rol bij Insméd.
- We doen nooit niet-ondersteunde of negatieve verklaringen over onze concurrenten in een poging om werk binnen te halen.
- We gaan geen concurrentiebeperkende overeenkomsten aan met concurrenten.
- We bespreken geen prijzen, prijsstrategieën, verkoopstrategieën of andere gevoelige informatie met concurrenten.
- We verzamelen informatie over concurrenten op eerlijke wijze en alleen met openbaar beschikbare middelen. We bieden nooit aan of gaan nooit akkoord met het betalen van een werknemer of vertegenwoordiger van een concurrent in ruil voor vertrouwelijke informatie van die concurrent.



Wist je dat?

Overeenkomsten met concurrenten die de marktplaats schaden, zijn altijd verboden. Voorbeelden van verboden overeenkomsten zijn:

- Overeenkomsten om prijzen vast te stellen.
- Overeenkomsten om klanten of markten toe te wijzen.
- Overeenkomsten om andere concurrenten van de markt uit te sluiten.
- Afspraken over wie laag en wie hoog zal bieden op een bepaald project.
- Overeenkomsten om te weigeren goederen of diensten te kopen of te kopen van een bepaalde leverancier of verkoper.

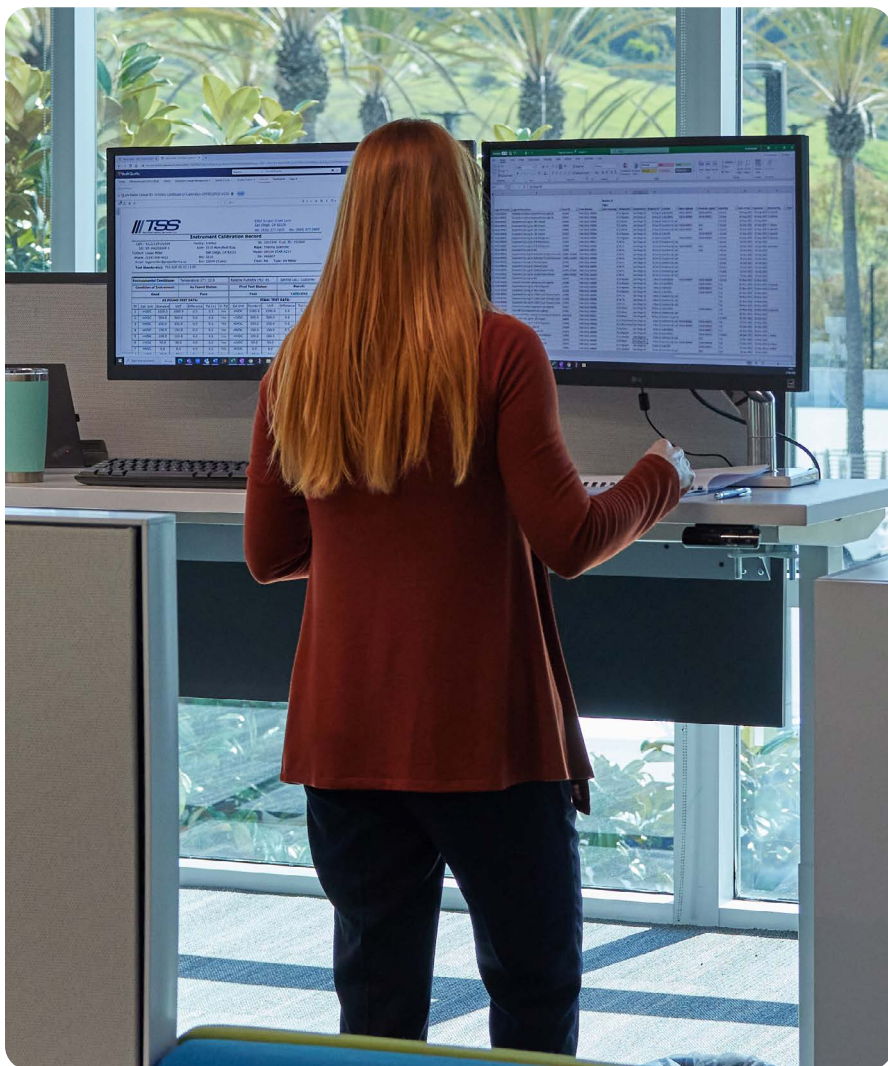
Overeenkomsten hoeven niet schriftelijk te zijn om als overeenkomsten te worden beschouwd. Een eenvoudig gesprek tussen twee concurrenten kan voldoende zijn om als een overeenkomst te worden beschouwd. Vraag altijd een juridische beoordeling en goedkeuring aan voordat je een overeenkomst aangaat met concurrenten, leveranciers of klanten met betrekking tot exclusieve handel, voorkeursbehandeling of beperkingen op de wederverkooprijzen.



Als iemand voorstelt om concurrentiebeperkend gedrag te vertonen, stop dan onmiddellijk het gesprek en neem contact op met een lid van de juridische afdeling of InsmédLegal@insmed.com.

Handelscontrole

Handelscontroles reguleren de veilige en rechtmatige overdracht van producten, diensten en gegevens over de grenzen heen. Ze bepalen ook met wie we zaken doen. We streven ernaar om alle handelsbeperkingen na te leven die op ons bedrijf van toepassing zijn, inclusief sancties, exportcontroles en antiboycotwetten.



Hoe we dat doen

- We leiden werknemers op in hoe handelsbeperkingen en ons beleid op hun werk van toepassing zijn.
- We voldoen te allen tijde aan de handelsbeperkingen.



Wist je dat?

Sancties zijn wetten die ons verbieden zaken te doen met bepaalde personen, bedrijven en zelfs landen. Insmed verzendt geen producten of technologie of draagt bepaalde gevoelige gegevens niet over naar gesanctioneerde landen, noch doen we zaken met gesanctioneerde entiteiten of personen zonder een juiste licentie of zoals anders toegestaan door de toepasselijke wetgeving.

Exportbeperkingen zijn wetten die de export van bepaalde technologieën en informatie beperken zonder de juiste licentie. We beoordelen alle licentievereisten voordat we producten en technologieën exporteren.

Antiboycotwetten zijn wetten die Amerikaanse bedrijven en hun dochterondernemingen verbieden deel te nemen aan of mee te werken aan een internationale boycot (weigeren zaken te doen met een bepaalde persoon, bedrijf of land). Insmed leeft alle toepasselijke antiboycotwetten na.



Meld elke sanctie of overtreding van de uitvoercontrole of elk verzoek om deel te nemen aan een boycot onmiddellijk aan een lid van de juridische afdeling of InsmedLegal@insmed.com.

Financiële Integriteit en Administratie

Ons streven naar integriteit omvat de verantwoordelijkheid om de financiële resultaten van Insméd te rapporteren in overeenstemming met de interne en externe rapportagevereisten. De juistheid en financiële integriteit van onze boeken en administratie zijn van cruciaal belang bij het nemen van zakelijke beslissingen die een impact hebben op onze patiënten en aandeelhouders. Dit gaat verder dan naleving van de wet- en regelgeving en omvat ons streven naar transparantie.

Hoe we het doen

- We zorgen ervoor dat financiële rapportage materieel nauwkeurig, volledig en tijdig is.
- We helpen werknemers inzicht te krijgen in financieel beleid en hun rol bij het naleven van de interne controlemechanismen voor financiële rapportage.
- We werken samen met interne en externe auditors.
- We zijn verantwoordelijk, ijverig en nauwkeurig in het maken en rapporteren van uitgaven. Werknemers die onkostendeclaraties goedkeuren, hebben de taak ervoor te zorgen dat ze redelijk en gepast zijn.
- We bewaren documenten in overeenstemming met het bewaarbeleid van Insméd gegevens en voldoen aan verzoeken om documentbewaring wanneer deze zich voordoen.

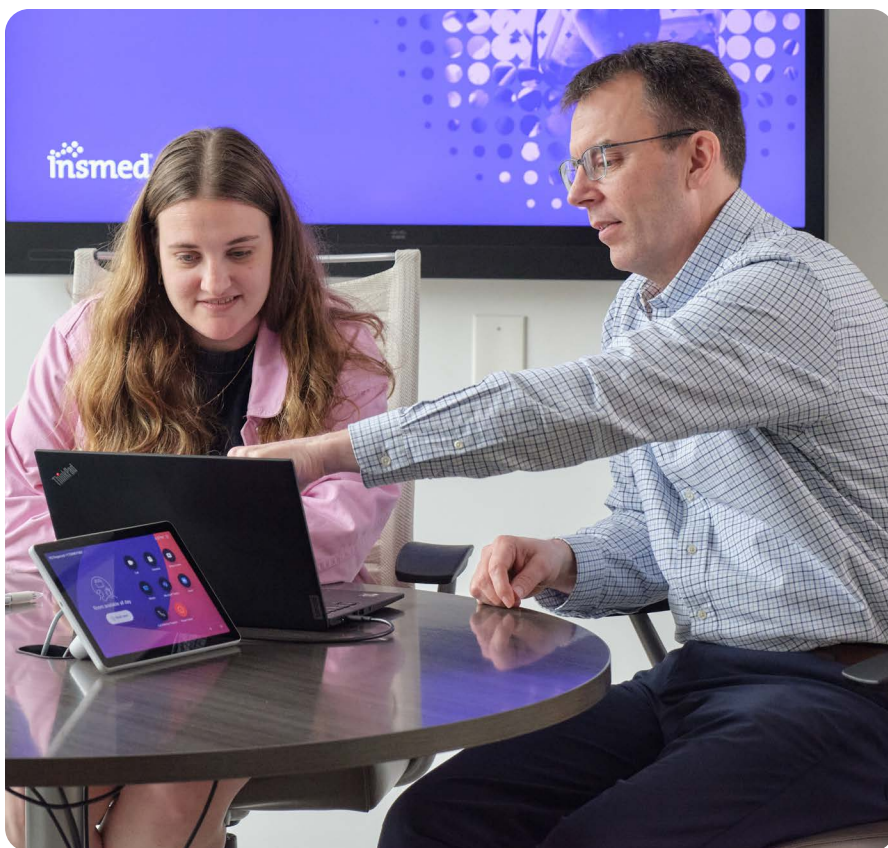


Deel alle zorgen over financiële rapportage onmiddellijk met de Chief Compliance Officer of Chief Financial Officer van Insméd.



Cyberbeveiliging

Ons uitgebreide cyberbeveiligingsprogramma integreert robuuste processen, technologieën en controles om te beschermen tegen zich ontwikkelende dreigingen in de gezondheidszorg en de biofarmacie. Deze benadering helpt onze fysieke, informatieve en financiële activa te beschermen en is van cruciaal belang voor de bescherming van onze patiënten, zorgverleners en werknemers. Een belangrijk sterk punt van onze cyberbeveiligingsstrategie ligt in het idee dat beveiliging ieders verantwoordelijkheid is. We werken voortdurend aan het bevorderen van een veiligheidsbewuste cultuur waarin elk teamlid actief deelneemt aan de bescherming van de intellectuele eigendom, klantgegevens en patiëntinformatie van het bedrijf.



Hoe we dat doen

- We dringen er bij werknemers op aan om vertrouwelijke informatie veilig te houden en weg te houden van het publiek en om eigendommen van Insmed, inclusief slimme apparaten en laptops, te allen tijde te beschermen.
- We implementeren een verplicht trainingsprogramma voor cyberbeveiliging voor alle werknemers, waarin essentiële onderwerpen zoals het wereldwijde privacybeleid van Insmed, IT-gebruik, gegevensverwerking, phishing-preventie en beveiligingsbewustzijn worden behandeld.
- We toetsen onze cyberbeveiligingspraktijken aan de normen van het Center for Internet Security, wat ons helpt bij het identificeren en beperken van cyberbeveiligingsrisico's.
- We waarschuwen onze werknemers voortdurend voor zich ontwikkelende dreigingen via onze doorlopende phishing-campagne en cyberbeveiligingskennisgevingen die op ons intranet worden geplaatst.
- We trainen werknemers in informatiebeveiligingsprocedures, waaronder het vergrendelen van apparaten, ze op de juiste manier bewaren, het nauwkeurig volgen van wachtwoordinstructies en -procedures, het houden van zakelijke communicatie op de bedrijfskanalen en het melden van verdachte e-mails of andere elektronische communicatie.



Wist je dat?

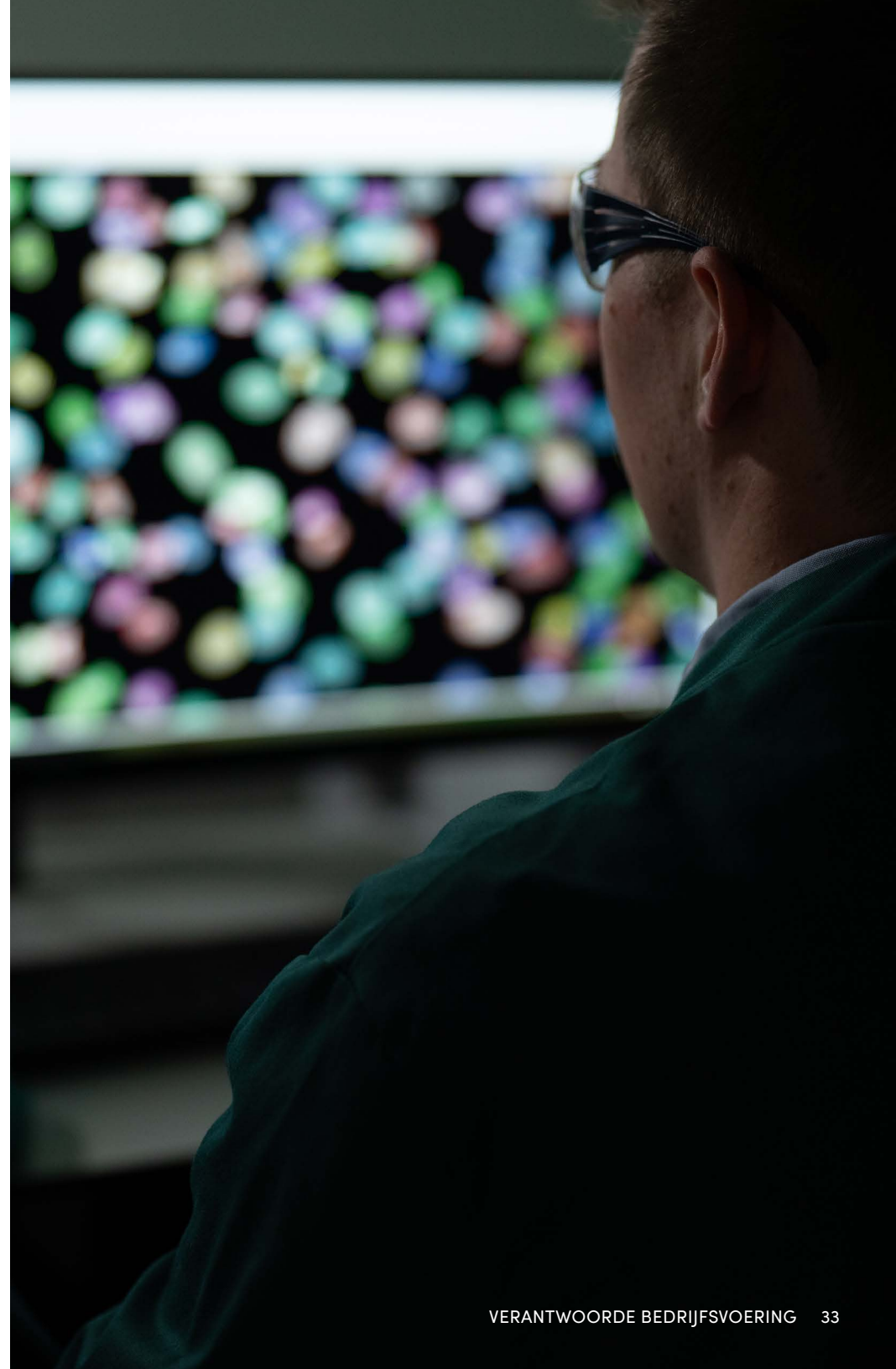
We zijn allemaal te allen tijde verantwoordelijk voor het verantwoord gebruik van de informatiesystemen van Insmed. Onthoud dat, onderworpen aan de landelijke en lokale wetgeving, Insmed het recht heeft om jouw gebruik van de informatiesystemen van Insmed indien nodig te beoordelen. Beperk je gebruik van door Insmed uitgegeven apparaten om persoonlijke redenen, en zorg ervoor dat uw gebruik geen negatieve invloed heeft of kan hebben op Insmed of uw vermogen om uw werk uit te voeren.

Artificial Intelligence (AI) Systems and Tools

Insmed zet zich in voor een verantwoordelijk en ethisch gebruik van kunstmatige intelligentie “Artificial Intelligence” (AI)-systemen en -hulpmiddelen, geleid door onze missie om de levens van patiënten met ernstige en zeldzame ziekten te veranderen. Wij zijn van mening dat AI een enorm potentieel heeft om efficiëntieverbeteringen mogelijk te maken in het hele spectrum van geneesmiddelontwikkeling, van vroeg stadium onderzoek tot commercialisering, evenals in onze ondersteunende functies. We verwachten dat AI in de loop van de tijd evolueert en we zetten ons in om die evolutie op verantwoordelijke, ethisch, juridische en in overeenstemming met onze waarden en missie te doorstaan.

Hoe we dat doen

- Onze AI Leadership Council helpt ervoor te zorgen dat ons gebruik van AI-systemen en -hulpmiddelen is afgestemd op onze waarden en dat ons beleid wordt gehandhaafd.
- We nemen de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving bij onze ontwikkeling en inzet van AI-systemen en -hulpmiddelen zeer serieus.
- We geven prioriteit aan gegevensbescherming en privacy. Vertrouwelijke, bedrijfseigen en privé-informatie mag niet als input worden gebruikt bij het gebruik van openbaar beschikbare AI-systemen of tools.
- We wijzen altijd de verantwoordelijkheid toe aan een mens om de output van de AI-systemen en tools die we gebruiken te beoordelen voordat er actie wordt ondernomen op basis van die output.
- We gebruiken en ontwikkelen eerlijke en transparante AI-systemen en -hulpmiddelen en verwachten van onze externe partners dat ze dezelfde normen handhaven.
- We bieden AI-trainingen voor werknemers.



Intellectueel Eigendom

We zijn allemaal verantwoordelijk voor de bescherming van ons intellectuele eigendom (IE) en de IE van anderen waarop we in het kader van ons werk een licentie verlenen. Daarnaast is het onze verantwoordelijkheid om de IE die eigendom is van of beheerd wordt door derden niet te verduisteren.

Hoe we dat doen

- We leiden werknemers op om het volgende te begrijpen:
 - » Hoe IE en onze verantwoordelijkheden voor de bescherming ervan te herkennen, inclusief of het gepast is om het bestaan van IE en/of de inhoud ervan openbaar bekend te maken.
 - » Onze verantwoordelijkheden voor het beschermen van IE die is ontdekt of gebruikt tijdens een vergoeding voor diensten of een gezamenlijke samenwerking met een derde partij (bijv. onderzoeksinstelling).
 - » Onze verantwoordelijkheden voor het beschermen van tastbare IE van Insmed, zoals onderzoeksmonsters, bij verzending naar een derde partij voor analyse.
 - » Onze verantwoordelijkheden voor goedkeuring, timing en beoordeling van elke publicatie waarin je als auteur wordt vermeld of waaraan je hebt bijgedragen.
 - » Het proces voor het verkrijgen en gebruiken van auteursrechtelijk beschermd materiaal in uw eigen presentaties of, meer in het algemeen, tijdens de normale gang van zaken.



Did you know?

IE omvat gegevens die zijn gegenereerd door Insmed, uitvindingen (al dan niet octrooieerbaar), ontdekkingen, octrooien, auteursrechten en auteursrechtelijk beschermd materiaal, zoals congrespublicaties en marketingmateriaal, handelsmerken en handelsgeheimen.



Als je je zorgen maakt over het risico voor de IE van Insmed of het gebruik van IE van derden, of als je niet zeker weet of iets IE is of als IE moet worden behandeld, laat het weten en stel vragen. Neem contact op met onze Chief IP Counsel, een lid van de juridische afdeling of InsmedLegal@insmed.com.



Handel met Voorkennis

Bij Insméd zijn werknemers verplicht om alle wetten op handel met voorkennis na te leven. Het is tegen de wet en een overtreding van het Beleid inzake handel met voorkennis van Insméd om:

1. Handel in de effecten van Insméd of een van onze zakenpartners als uw beslissing om te handelen is gebaseerd op materiële niet-openbare informatie; of
2. Tips te geven voor iemand anders om te handelen op basis van materiële niet-openbare informatie of dergelijke informatie op een andere manier oneigenlijk te maken. Ernstige boetes en straffen voor zowel personen als Insméd kunnen het gevolg zijn van overtredingen van de wetten op handel met voorkennis.

Hoe we dat doen

- We verbieden het gebruik van belangrijke niet-openbare informatie voor persoonlijk gewin of het delen van deze informatie met wie dan ook, zelfs met familieleden.
- We trainen werknemers over het Beleid inzake handel met voorkennis van Insméd.



Als je vragen of zorgen hebt, raadpleeg dan het Beleid inzake handel met voorkennis of neem contact op met een lid van de juridische afdeling.



Wist je dat?

Informatie wordt als belangrijk beschouwd als er een substantiële waarschijnlijkheid is dat een redelijke belegger het belangrijk zou vinden bij het nemen van een beslissing om effecten te kopen, aan te houden of te verkopen, of als de feiten door de redelijke belegger zouden zijn mix" van informatie beschikbaar gesteld. Zowel positieve als negatieve informatie kan materieel zijn. Materiële informatie is "niet-openbaar" als deze niet algemeen bekend is of niet beschikbaar is voor het publiek. Enkele categorieën informatie die bijzonder gevoelig zijn en waarvan redelijkerwijs kan worden aangenomen dat deze als materieel wordt beschouwd, zijn onder meer:

- Informatie en richtlijnen over driemaandelijks of jaarlijkse inkomsten
- Significante ontwikkelingen met betrekking tot producten of kandidaat-producten, waaronder belangrijke resultaten van klinische onderzoeken of ontwikkelingen op het gebied van regelgeving
- Wijzigingen in het senior management
- Nieuwe strategische richtingen voor Insméd
- Nieuws over een fusie of overname of financieringsgebeurtenissen

Overeenkomsten met Externe Organisaties

Om een verschil te maken in het leven van de patiënten die we dienen, werkt Insmed vaak samen met en biedt het ondersteuning aan externe organisaties die onze missie en waarden delen. Dit omvat organisaties zoals Patient Advocacy Groups (PAG's), medische verenigingen en instellingen, die kritieke bronnen kunnen zijn voor zorgverleners en patiënten.

Nauwe samenwerking met dergelijke groepen stelt ons in staat om de wetenschap vooruit te helpen en mogelijk informatie te delen en samen te werken aan de manier waarop patiënten het beste kunnen worden ondersteund. We moeten deze verbintenissen echter benaderen op een manier die duidelijk maakt dat we verwachten dat we geen oneerlijk zakelijk voordeel zullen behalen door middel van onze ondersteuning.

Hoe we dat doen

- We volgen alle beleidsregels en procedures bij het toekennen van financiering, zoals extern gesponsord onderzoek, medische educatieve subsidies en donaties aan goede doelen.
- We beloven nooit financiering of geven nooit advies aan of beïnvloeden nooit een individu, groep of bedrijf dat financiering aanvraagt.
- We gebruiken onze relaties nooit om onze producten te promoten of de acties van een groep te beïnvloeden.
- We volgen alle beleidsregels en procedures in onze interactie met PAG's, patiënten, onderzoekers, medische verenigingen en instellingen.

