

Code d'éthique et de conduite professionnelle

Nous y sommes. Pour l'intégrité.

Table des matières

Message de notre président-directeur général	03	Confidentialité	21
Qui sommes-nous	04	Sécurité au travail	22
Mission, vision et valeurs	05	Citoyenneté d'entreprise	23
Notre liste de choses à être	06	Conflits d'intérêts	24
Introduction au Code	07	Communication et utilisation des médias sociaux	25
Message de notre responsable de la conformité	08	Activité politique	26
Exprimer nos valeurs	09	Opérations commerciales responsables	27
Ressources importantes	11	Prévention de la corruption	28
Notre promesse aux patients	12	Lois sur la concurrence et antitrust	29
Sécurité des patients et qualité des produits	13	Contrôles du commerce	30
Essais cliniques	14	Intégrité financière et tenue de dossiers	31
Confiance et transparence avec les professionnels de santé	15	Cybersécurité	32
Interactions avec les professionnels de la santé	16	Systèmes et outils d'IA	33
Pratiques marketing et promotionnelles	17	Propriété intellectuelle	34
Repas, articles éducatifs et cadeaux	18	Délit d'initié	35
Nos collaborateurs et notre culture	19	Engagements avec des organisations extérieures	36
Inclusion et respect	20		

Le Code est notre boussole pour savoir comment opérer avec intégrité dans la poursuite de notre mission qui consiste à transformer la vie des patients atteints de maladies rares et graves.

Un Message de Notre Président-Directeur Général



« Les valeurs et les principes directeurs que nous avons développés en tant qu'organisation fournissent un cadre pour nos opérations, ancré dans le principe que nous devons toujours nous comporter comme s'il y avait un patient dans chaque conversation.

Chez Insmed, nous estimons que, lorsqu'il s'agit de réaliser notre vision ambitieuse, la manière dont nous le faisons est tout aussi importante que ce que nous faisons. Nous jouons chacun un rôle dans la transformation de la vie des patients, et nous sommes chacun responsables de la manière dont nous nous présentons et menons nos activités. Les valeurs et les principes directeurs que nous avons développés en tant qu'organisation fournissent un cadre pour nos opérations, ancré dans le principe que nous devons toujours nous comporter comme s'il y avait un patient dans chaque conversation.

Insmed connaît une croissance rapide et cette croissance s'accompagne de complexité et de risques. Nos dirigeants et notre conseil d'administration s'engagent à gérer ces risques au niveau de l'entreprise et à fournir à chacun d'entre vous les outils et les ressources dont vous avez besoin pour prendre les bonnes décisions dans votre travail quotidien. Notre Code fixe les fondements de nos actions et constitue une ressource essentielle pour vous aider à prendre des décisions commerciales fondées sur l'intégrité.

Alors que nous traversons cette période extraordinaire de l'histoire de notre entreprise, je crois que la chose la plus importante que nous puissions être pour les patients est d'être sincères et authentiques dans nos efforts, en respectant notre engagement à réussir de la bonne façon. Je vous encourage à vous familiariser avec le Code, à le consulter souvent et à l'intégrer dans votre travail. Notre capacité à fournir des médicaments indispensables aux patients qui comptent sur nous dépend de cet engagement.

Will Lewis

Chair & CEO

Qui Sommes-Nous

Soyez nous. Soyez vous.

Chez Insmed, nos collaborateurs façonnent qui nous sommes.

Les progrès se produisent lorsque les forces individuelles s'unissent derrière des convictions collectives. Pour nous, ces convictions font partie de notre mission, de notre vision, de nos valeurs et de notre liste de choses à être, les éléments fondamentaux de notre culture.

Notre mission et notre vision fixent le cap, nos valeurs façonnent la manière dont nous nous présentons, et notre liste des choses à être nous permet de rester sur la bonne voie dans les moments qui comptent. Ensemble, notre engagement commun envers ces principes définit qui nous sommes et comment nous fonctionnons. Notre Code de conduite soutient cet engagement en nous aidant à faire les bons choix en cours de route.

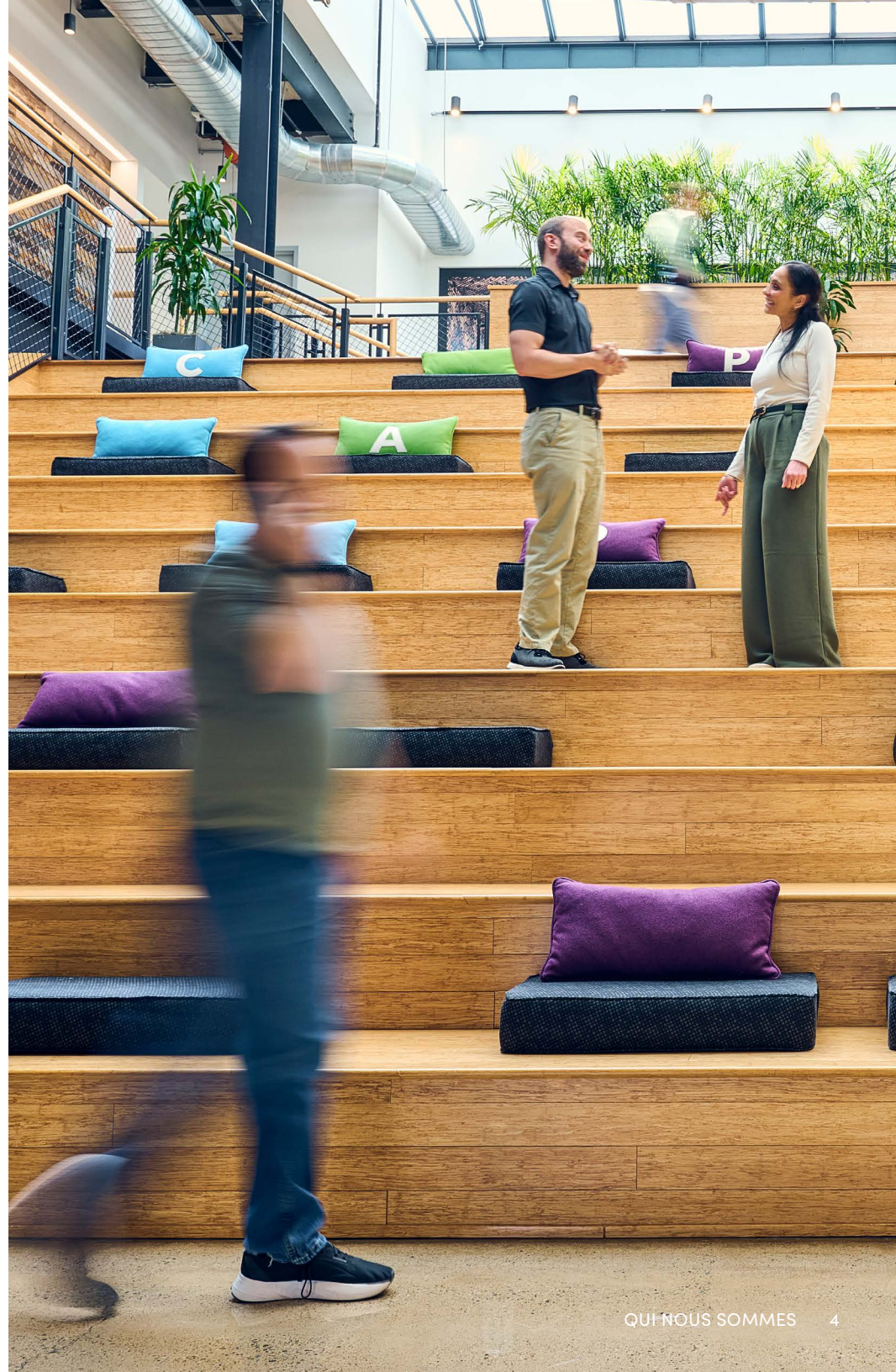
Inspirés par notre mission et notre vision

Nous nous efforçons de faire une différence significative pour les patients, les soignants, les familles et les professionnels de santé. Notre mission et notre vision nous permettent de rester concentrés sur notre raison d'être et sur ce que nous pensons pouvoir réaliser pour les patients.

Notre mission est de transformer la vie des patients atteints de maladies rares et graves.

Notre vision est d'être une société de biotechnologie leader mondialement reconnue, qui donne à ses collaborateurs les moyens de fournir, avec un profond sentiment d'urgence et de compassion, des thérapies qui changent la vie à de petites populations de patients souffrant de gros problèmes de santé.

Notre Code garantit que, lorsque nous nous efforçons de réaliser notre mission et notre vision, nous le faisons avec un engagement profond en faveur de l'éthique et de l'intégrité, et que nous exerçons nos activités avec le plus haut degré de responsabilité dans l'ensemble de notre entreprise



Ancrés dans nos valeurs

Si nous sommes en mesure d'atteindre nos objectifs, c'est parce que nous avons des personnes talentueuses, aux horizons très variés, qui partagent une conviction commune en ce que nous pouvons accomplir ensemble. Nos cinq valeurs fondamentales ont été développées de manière ascendante et ont donné le ton à notre culture, tout en guidant les actions que nous prenons chaque jour.



Nos Valeurs



Collaboration

Nous mettons notre ego de côté et partageons nos idées ouvertement et franchement. Lorsque nous ne sommes pas d'accord, nous le faisons avec respect et dans le cadre d'une volonté d'écouter.



Responsabilité

Nous sommes chacun responsables de nous assurer que nos actions sont alignées sur nos valeurs et produisent des résultats qui aident à réaliser notre mission.



Passion

Nous sommes motivés à attendre plus que ce que d'autres pensent être possible et à offrir l'excellence à nos patients, à nos collègues et à nos parties prenantes.



Respect

Nous nous apprécions mutuellement en tant que parties d'un tout en acceptant nos différences, en reconnaissant nos contributions et en créant une culture d'autonomisation et de confiance.



Intégrité

Nous nous engageons à agir de manière éthique, honnête et transparente dans tout ce que nous faisons.

Notre Code nous aide à vivre nos valeurs en ancrant nos actions sur des normes d'excellence élevées. Nous attendons de tous les employés qu'ils collaborent dans la confiance, soient responsables les uns envers les autres et envers nos patients, fassent preuve de passion au travail chaque jour, respectent les différences et agissent avec intégrité en tout temps.

Guidés par nos principes

Notre liste de choses à être est fondée sur nos valeurs et encadrée par notre mission et notre vision. Elle renforce la façon dont nous agissons et prenons des décisions, nous aidant à rester alignés, à nous soutenir mutuellement et à apporter le meilleur de nous-mêmes aux patients qui comptent sur nous.



Notre liste de choses à devenir

Soyez un champion pour les patients.

- Faites comme si un patient était dans chaque conversation.
- Agir avec initiative et rester impatient au nom des patients.

Soyez vous-même.

- Apportez votre authenticité au travail.
- Veillez à écouter et à soutenir vos collègues.

Soyez clair.

- Communiquez avec intention et transparence.
- Sachez que la manière et le moment où vous partagez les informations sont tout aussi importants que ce que vous partagez.

Soyez discipliné.

- Créez de la valeur par le biais d'une rigueur financière, d'une priorisation inflexible et d'une excellence opérationnelle.
- Prendre des décisions éclairées par les données et alignées sur nos objectifs stratégiques.

Soyez curieux.

- Demandez pourquoi, remettez en question le statu quo et voyez chaque obstacle comme une opportunité d'apprendre.
- Restez ouvert et recherchez des perspectives différentes, sans être lié par l'organigramme.

Soyez prêt.

- Responsabilisez nos collaborateurs par le biais d'objectifs clairs, d'un pouvoir décisionnel et de conversations sans crainte.
- Assumez la responsabilité de vos actes et anticipez les risques et opportunités futurs.

Notre Code donne à tous les employés les moyens de mettre en pratique la Liste des choses à être en les dotant des outils, des politiques et des processus qui soutiennent la prise de décision éthique.

Introduction au Code

Qu'est-ce que le code ?

Chez Insméd, nous sommes guidés par un engagement d'intégrité dans tout ce que nous faisons, depuis les premières étapes de la recherche jusqu'à la manière dont nous soutenons les patients qui suivent nos traitements.

Le Code est notre boussole pour savoir comment opérer avec intégrité dans la poursuite de notre mission qui consiste à transformer la vie des patients atteints de maladies rares et graves. Il fournit des conseils pour nous aider à nous conformer aux lois, réglementations et codes de l'industrie qui s'appliquent à nos activités, et il sert de référence si nous avons des questions ou sommes confrontés à un dilemme et ne savons pas comment procéder. Il est important de comprendre que le Code ne couvrira pas toutes les situations auxquelles nous pourrions être confrontés ; il nous donne plutôt une compréhension de base de nombreux sujets clés liés à l'éthique et à l'intégrité, et de la façon dont nous les abordons en tant qu'organisation.

La responsabilité de chaque employé

Chaque employé joue un rôle vital dans le respect des normes les plus élevées d'éthique professionnelle. Nous comptons sur chacun d'entre vous, au sein Insméd et de nos filiales, pour respecter notre Code et protéger la confiance qui nous est accordée.

- ✓ Lire et revisiter régulièrement le Code
- ✓ Gérez vos affaires de la bonne façon, tous les jours
- ✓ Posez des questions en cas de doute
- ✓ Signalez rapidement les préoccupations
- ✓ N'exercez jamais de représailles à l'encontre d'une personne qui soulève une préoccupation

Parce que nous avons pour mission de transformer la vie des patients, Insméd prend très au sérieux les violations du Code. Ceux qui ne le respectent pas s'exposeront à des conséquences pouvant aller jusqu'au licenciement.

Responsabilité de chaque manager

En tant que manager du personnel, vous avez la responsabilité supplémentaire de montrer l'exemple et de donner le ton en matière de conduite éthique. Les managers sont tenus d'instaurer la confiance et de créer un environnement dans lequel les employés se sentent soutenus et entendus.

- ✓ Être un ambassadeur de notre culture et de nos valeurs
- ✓ Adopter un état d'esprit de gestion des risques
- ✓ Prendre des décisions objectives et axées sur l'entreprise
- ✓ Tenir les employés responsables vis-à-vis du Code
- ✓ Favoriser un dialogue ouvert

Il vous incombe d'écouter attentivement, de répondre de manière appropriée et de souligner les problèmes de manière transparente pour vous assurer qu'ils soient résolus.

Code de conduite des fournisseurs

Insméd dispose également d'un Code de conduite des fournisseurs qui énonce les attentes de nos partenaires commerciaux et de leurs employés concernant le respect de normes élevées d'intégrité et d'éthique dans la conduite des affaires d'Insméd. Le Code de conduite des fournisseurs est cohérent avec le présent Code et nous adapterons nos relations commerciales si nous estimons qu'un partenaire n'a pas respecté ces normes.

Un Message de Notre Responsable De La Conformité



Merci d'avoir pris le temps de lire et de vous familiariser avec notre Code. C'est une période passionnante pour faire partie d'Insméd, et je suis incroyablement fier de la façon dont chacun d'entre vous travaille avec intégrité chaque jour. Voir notre organisation grandir et évoluer pour aider plus de patients que jamais est vraiment inspirant !

Nous nous efforçons de créer des médicaments qui transforment la vie, et cela s'accompagne d'une énorme responsabilité – cela peut même parfois sembler un peu intimidant. Nous sommes tous tenus de faire ce qui est juste pour les patients qui comptent sur nous et d'évaluer soigneusement chaque décision commerciale par rapport à notre mission, nos valeurs et nos principes directeurs. Mais voici la chose la plus importante dont je veux que vous vous souveniez : **vous n'êtes jamais seul face à une décision difficile.**

Ce Code est là pour vous servir de guide de confiance lorsque vous rencontrez un dilemme, que vous avez une question ou que vous ressentez une préoccupation. Et sachez que de nombreuses autres ressources sont à votre disposition si vous avez besoin de conseils, si vous souhaitez signaler quelque chose ou simplement si vous avez une question.

En cas de doute, vous pouvez toujours me contacter, contacter l'un des membres de mon équipe, le membre de votre Comité exécutif, le service juridique ou votre partenaire commercial RH. Nos collaborateurs sont notre plus grande force et nous sommes tous ici pour nous soutenir les uns les autres.

« Voici la chose la plus importante dont je veux que vous vous souveniez : **vous n'êtes jamais seul face à une décision difficile.** »

Christie Camelio

Chief Compliance Officer

Exprimez nos valeurs

Notre Programme Mondial De Prise De Parole Voici Nos Valeurs

Nous demandons à chaque employé de prendre la parole pour défendre et protéger les valeurs et la culture d'Insméd, en créant un lieu de travail fondé sur la confiance, la transparence et l'ouverture. Nous comptons sur la responsabilité partagée de nos employés pour nous garder sur la bonne voie. En faisant preuve d'intégrité et de respect, vous nous aidez à grandir en tant qu'organisation.

Conversations sans crainte

Prendre la parole n'est pas seulement bienvenu, il est essentiel à la façon dont nous résolvons les problèmes, gérons les risques et améliorons continuellement nos performances tout en veillant à ce que notre culture reste intacte. improve our performance while ensuring our culture remains intact.

Parler

Votre voix est un catalyseur de changement. Soulever les préoccupations et dénoncer les fautes professionnelles.

Écouter

Nos portes sont ouvertes. Nous écoutons, répondant aux préoccupations avec une attention particulière, une attention complète et la confidentialité dans la mesure du possible.



Grandir

Ensemble, nous évoluons. L'accent que nous mettons sur l'amélioration continue nous aide à apprendre, à grandir et à renforcer notre culture d'intégrité.

Agir

Nous prenons des mesures correctives. Nous sommes prêts à intervenir par une enquête, une collaboration et une résolution réfléchies.

Exprimez nos valeurs

Notre Programme Mondial De Prise De Parole Voici Nos Valeurs

Comment prendre la parole

Chacun de nous a la responsabilité de prendre la parole si nous avons une préoccupation ou constatons quelque chose qui ne s'aligne pas sur nos valeurs, nos principes ou nos attentes. Si quelque chose ne vous semble pas correct, nous vous encourageons à en parler à un collègue ou à utiliser la ligne d'intégrité Insméd.

Parler à un collègue

Insméd a une approche ouverte et encourage une communication ouverte entre nos collègues.

Vous pouvez parler à l'un des destinataires suivants:



Votre superviseur, un autre responsable ou la direction de l'entreprise



Juridique



Votre point de contact RH ou tout membre de l'équipe RH



Conformité mondiale

Utiliser La Ligne D'intégrité Insméd

La ligne intégrité est un canal sûr et confidentiel géré par un fournisseur tiers. Les employés peuvent poser des questions ou signaler des préoccupations via un formulaire en ligne ou un numéro sans frais disponible en plusieurs langues, 24 heures sur 24, 7 jours sur 7. Le signalement peut être anonyme. Le système permet aux utilisateurs d'assurer le suivi des signalements, même s'ils sont soumis de manière anonyme.

Téléphone

Ligne intégrité Insméd (sans frais) : +1-844-539-2347

Appels internationaux : composez le code d'accès spécifique à votre pays (disponible sur <https://www.business.att.com/collatéral/access.html>) et, une fois que vous y êtes invité(e), composez le numéro de la ligne d'intégrité **844-539-2347**

Online

Web: insmed.ethicspoint.com

Mobile: insmedmobile.ethicspoint.com



Que se passe-t-il si je parle ?

Nous examinons tous les signalements rapidement et objectivement pour déterminer une éventuelle violation. Les enquêteurs garderont les informations confidentielles dans la mesure du possible tout en menant une enquête approfondie sur la faute professionnelle présumée. Après une enquête approfondie, nous prenons des mesures disciplinaires ou correctives rapides, le cas échéant, pour traiter la cause profonde de la faute professionnelle.

Il se peut que nous ne puissions pas partager tous les détails ou les résultats d'une enquête avec la personne qui a effectué le signalement, mais nous ferons de notre mieux pour lui faire savoir que nous avons enquêté sur la question et pris des mesures correctives, si cela était justifié.

Nous ne tolérons pas les représailles—période

Nous soutenons nos collègues qui signalent une faute, demandent conseil ou participent à une enquête, et nous interdisons strictement toute forme de représailles. Tout acte de représailles entraînera des mesures disciplinaires appropriées.

Nous attendons de chacun qu'il agisse de bonne foi

Les signalements doivent être sincères et complets, jamais faux ou trompeurs. Si on vous demande de fournir des informations sur un signalement, vous devez le faire honnêtement et franchement. Toute personne impliquée dans l'enquête sur la faute professionnelle agira également de bonne foi.

Ressources Importantes

Si vous avez des questions ou des préoccupations, nous sommes là pour vous aider.

Polly

Votre centre d'information
sur la conformité

<https://polly.insmed.com/>

Veeva

Politiques Insmed

<https://insmed-quality-production.veevavault.com/>

inn

The INN

<https://insmedinc.sharepoint.com/sites/inn>

Ligne D'intégrité Insmed

Sans frais : +1-844-539-2347

Appels internationaux : composez le code d'accès spécifique à votre pays (disponible sur <https://www.business.att.com/collatéral/access.html>) et, lorsque vous y êtes invité, composez le numéro de la ligne d'intégrité **+1-844-539-2347**

Web: insmed.ethicspoint.com | **Mobile:** insmedmobile.ethicspoint.com

Déclaration Des Événements Indésirables

États-Unis : 1-844-4-INSMED (1-844-446-7633) | Safety@insmed.com

Europe: Safety@insmed.com

Japon: insmed_j.safety@insmed.com

Tous les autres pays : Visitez insmed.com/med-info pour obtenir une liste de contacts spécifique par pays où vous pouvez signaler un événement indésirable.

Notification Des Réclamations Relatives Aux Produits

États-Unis : 1-844-4-INSMED (1-844-446-7633) | productcomplaints@insmed.com

Japon: gkcomplaints@insmed.com

Tous les autres pays : Visitez insmed.com/med-info pour obtenir une liste de contacts spécifique par pays où vous pouvez signaler un événement indésirable.

Conformité

Compliance@insmed.com

Légal

InsmedLegal@insmed.com

Relations avec les investisseurs

Investor.Relations@insmed.com

Média

Media@insmed.com

Informations médicales

Medicalinformation@insmed.com



Notre Promesse Aux Patients

La santé et la sécurité de nos patients guident nos décisions. Nous écoutons, apprenons et agissons de leur point de vue, en veillant à ce que la qualité et la sécurité d'emploi soient intégrées à chaque étape de notre travail, de la recherche aux essais cliniques en passant par les thérapies que nous mettons sur le marché. Nous prenons des décisions avec intégrité, sachant que chaque action compte lorsque les patients et leurs familles comptent sur nous.

Commencer À Explorer

- Sécurité des Patients et Qualité des Produits →
- Essais Cliniques →

Sécurité des Patients et Qualité des Produits

Chez Insmed, la santé et la sécurité de nos patients sont notre priorité absolue, et nous travaillons ensemble pour garantir les plus hauts niveaux de qualité et de sécurité à nos produits. Nous respectons les réglementations de sécurité et de qualité qui régissent nos produits et signalons toute préoccupation liée au produit, le cas échéant.

Comment nous le faisons

- Nous accordons la priorité à nos patients dans tout ce que nous faisons.
- Nous formons notre personnel à reconnaître et à signaler un événement indésirable, une réclamation ou une préoccupation concernant un produit.
- Nous respectons toutes les procédures Insmed et les lois applicables qui s'appliquent à la sécurité et à la qualité de nos produits.
- Nous présentons à tout moment et dans tous les documents des informations sur nos produits sincères et exactes.
- Nous accordons la priorité à l'exactitude et à l'exhaustivité de toutes les données qui soutiennent la sécurité d'emploi ou l'efficacité du produit.
- Nous sommes transparents dans les communications avec les agences réglementaires, les professionnels de santé, les fournisseurs tiers et les patients.



Le saviez-vous ?

Un événement indésirable est une manifestation non désirée, indésirable ou inattendue associée à l'utilisation d'un médicament, qu'elle soit ou non directement causée par le produit. Gardez à l'esprit qu'un événement indésirable n'est pas toujours un effet secondaire négatif et qu'il n'est pas nécessairement causé par un médicament Insmed.

Les réclamations relatives aux produits sont toute communication qui fait état de lacunes liées à l'identité, à la qualité, à la durabilité, à la fiabilité, à la sécurité, à l'efficacité ou aux performances d'un médicament ou d'un dispositif après sa mise en circulation.



Vous devez signaler immédiatement tout événement indésirable ou toute réclamation relative aux produits de la manière suivante :

ÉTATS-UNIS

1-844-4-INSMED
(1-844-446-7633)

safety@insmed.com
productcomplaints@insmed.com

Europe

safety@insmed.com

Japon

insmed_j.safety@insmed.com
gkcomplaints@insmed.com

Tous les autres pays

Visitez insmed.com/med-info pour obtenir une liste de contacts spécifique par pays où vous pouvez signaler un événement indésirable ou soumettre une réclamation concernant le produit.

Essais Cliniques

Nous concevons et menons des essais cliniques de manière réfléchie pour évaluer la sécurité d'emploi et l'efficacité de nos thérapies, en travaillant de manière interfonctionnelle et collaborative pour nous assurer que nos essais soient conçus et exécutés en mettant l'accent sur la conformité. Nous menons les essais de manière éthique et maintenons les normes les plus élevées en matière de qualité des essais cliniques pour garantir l'intégrité de nos données cliniques. Nous nous conformons également à l'ensemble des lois, réglementations et codes de l'industrie, et restons déterminés dans notre engagement à respecter les bonnes pratiques cliniques.

Surtout, nous veillons à ce que les patients qui participent à nos essais cliniques le fassent de manière volontaire et éclairée et que les risques et bénéfices potentiels de nos essais soient considérés comme appropriés. Cela signifie que nous nous assurons que nos essais, y compris les protocoles et les formulaires de consentement éclairé, sont examinés et approuvés par les comités de revue institutionnels/comités d'éthique indépendants avant la sélection des participants en vue d'une inclusion potentielle.

Comment nous le faisons

- Lors du choix des investigateurs et des centres d'essai clinique, nous justifions de leur expertise médicale et de leur expérience de la recherche clinique pour nous assurer qu'il n'y a pas de biais ou de perception de biais.
- Nous partageons les résultats des essais cliniques avec les investigateurs des essais, les professionnels de santé et le grand public en temps opportun et de manière précise, et conformément aux règles, réglementations et codes de l'industrie pertinents.
- Nous assurons l'intégrité des données des essais cliniques recueillies pendant l'étude et supervisons la génération et la collecte des données pour nous protéger contre les données frauduleuses ou les pratiques inappropriées des centres cliniques.



Le saviez-vous ?

Insmed prend au sérieux sa responsabilité quant à la sauvegarde des informations médicales que partagent avec nous les participants aux essais cliniques. Les fournisseurs tiers qui soutiennent nos essais cliniques doivent assumer la même responsabilité. Insmed et ses fournisseurs sont prudents lors de la collecte, de l'examen ou de l'utilisation des informations médicales, ne les utilisent qu'à des fins liées à l'essai et protègent en permanence leur sécurité.





Confiance Et Transparence Avec Les Professionnels De Santé

Nous veillons à ce que les professionnels de santé (PS) et les patients puissent prendre des décisions éclairées et sûres concernant l'utilisation de nos produits. Pour ce faire, nous nous conformons aux règles, réglementations, codes et normes du secteur pour nos interactions avec les professionnels de santé.

Commencer À Explorer

- Interactions avec les Professionnels de Santé →
- Pratiques Marketing et Promotionnelles →
- Repas, Articles éducatifs et Cadeaux →

Interactions avec les Professionnels de Santé

Chez Insméd, nous communiquons souvent avec des professionnels de santé (PS) pour partager des informations sur nos thérapies et les pathologies liées. Notre objectif est de veiller à ce que ces personnes disposent d'informations exactes et à jour afin qu'elles puissent prendre les meilleures décisions pour leurs patients.

Tout le monde chez Insméd a un objectif commun : servir les patients. Bien que notre mission soit la même, différentes fonctions interagissent avec les PS de différentes manières, et il est souvent nécessaire de garder ces interactions distinctes. Quel que soit notre rôle, il est extrêmement important que nous respectons les règles, réglementations et normes du secteur régissant la manière dont nous interagissons avec les PS. Nos politiques et directives internes nous aident à nous assurer que les bonnes personnes sont impliquées dans les bonnes activités au bon moment.



Comment nous le faisons

- Nous veillons à ce que les employés connaissent les règles et réglementations qui s'appliquent à nos interactions avec les PS et les respectent en tout temps.
- Nous communiquons avec les professionnels de santé uniquement pour partager des informations complètes et exactes sur nos produits.
- Nous n'essayons jamais d'influencer le jugement médical indépendant d'un PS au profit d'Insméd (ou d'un employé).
- Nous ne promouvons jamais les utilisations non approuvées ou expérimentales des produits.
- Nous respectons les règles régissant l'échange scientifique pour toute communication hors indication.
- Nous avons mis en place des politiques et des processus rigoureux pour nous assurer que les documents et communications destinés aux PS sont sincères, justes, objectifs et étayés par une labellisation approuvée ou des données appropriées.
- Nous respectons les nombreux codes, lois et réglementations de l'industrie qui interdisent ou restreignent l'échange de cadeaux et de divertissements entre nos employés et les professionnels de santé avec lesquels nous travaillons.



Le saviez-vous ?

Les PS comprennent les médecins, les assistants médicaux, les infirmiers praticiens, les infirmiers, les pharmaciens et tout autre prestataire capable de prescrire, administrer, acheter ou recommander des produits ou services médicamenteux.

Pratiques Marketing et Promotionnelles

La santé et la sécurité de nos patients dépendent de notre engagement à toujours commercialiser, labelliser et promouvoir nos produits de manière précise et complète. Cela permet aux professionnels de santé (PS) et aux patients de prendre des décisions éclairées et sûres concernant l'utilisation de nos produits. Il existe de nombreuses lois dans le monde qui réglementent strictement la manière dont nous promovons et commercialisons nos produits ; nous prenons ces lois très au sérieux et les respectons en permanence.

Comment nous le faisons

- Pour les employés dont le rôle comprend la promotion de nos produits, nous formons les employés aux directives suivantes :
 - » Comprendre comment nos politiques et procédures opérationnelles standards, qui sont basées sur les lois, réglementations et codes régissant la promotion de nos produits, s'appliquent à votre travail et demander conseil si vous avez des questions.
 - » Utilisez uniquement des points de discussion et des documents approuvés, qui sont passés par les canaux de revue appropriés, pour décrire et communiquer des informations sur nos produits.
 - » Ne distribuez que des documents promotionnels dont l'utilisation a été approuvée dans le cadre spécifique dans lequel vous les utilisez.
 - » Ne communiquez jamais sur nos produits d'une manière qui sort du cadre de votre fonction chez Insmed.
- Nous nous assurons que nos documents promotionnels sont les suivants :
 - » Conforme à la labellisation du produit approuvé par le gouvernement.
 - » Approuvé par le Comité de revue commercial et approuvé pour l'utilisation par des groupes spécifiques avec des publics spécifiques.
 - » Véridiques, exacts et non trompeurs.
 - » Etayé par des données scientifiques.
 - » Objectif, énonçant à la fois les risques et les bénéfices du produit.



Gestion Des Demandes D'informations Médicales

Le Service d'information médicale Insmed est composé d'une équipe qualifiée qui peut répondre de manière réactive aux demandes non sollicitées des patients et des professionnels de santé concernant les produits Insmed, y compris en cas d'utilisation non approuvée ou hors indication. Lorsque vous recevez une demande d'information externe non sollicitée, vous devez soumettre une demande d'Informations médicales via medicalinformation@insmed.com, le centre d'appels d'informations médicales ou le système de gestion de la relation client sur le terrain.



Repas, Articles éducatifs et Cadeaux

Lorsque nous interagissons avec des professionnels de santé (PS), des patients et d'autres personnes, nous pouvons parfois leur fournir des repas simples et des articles informatifs. Nous devons faire preuve de jugement à tout moment et nous conformer à toutes les réglementations qui s'appliquent à nos activités hautement réglementées, y compris toutes les lois de publication et les lois anti-pots-de-vin/corruption. Il est important que nous nous assurons que nos activités n'interfèrent jamais avec la prise de décision des PS ou n'influencent de manière inappropriée leur jugement médical.



Comment nous le faisons

- Nous ne donnons ni n'acceptons jamais de cadeaux ou de marques de courtoisie professionnelle (comme des divertissements) qui pourraient influencer la capacité d'une personne à prendre des décisions de façon juste et objective. En cas de doute, parlez-en à votre responsable et au service de la conformité.
- Nous avons mis en place des politiques qui aident à garantir que les repas ne dépassent pas les limites de valeur monétaire et ont un objectif commercial défini et légitime. Nous nous alignons sur les directives locales, qui varient selon les pays et les États.
- Nous nous alignons sur les codes de conduite pharmaceutiques mondiaux pour fournir aux professionnels de santé et aux patients des articles conçus à des fins éducatives uniquement et de valeur modeste.
- Nous ne fournissons pas d'articles ou de services pour le bénéfice personnel du bénéficiaire, et nous ne fournissons ni ne payons pour des divertissements ou des activités récréatives.
- Nous n'offrons ni n'acceptons jamais d'espèces ou équivalents d'espèces ; des cadeaux ou des actes de courtoisie professionnelle qui violent la loi, la politique Insméd ou la politique du bénéficiaire ; ou des cadeaux ou des courtoisies professionnelles qui sont de mauvais goût ou qui pourraient embarrasser ou donner une mauvaise image d' Insméd.
- Nous comprenons et respectons les règles strictes qui s'appliquent aux PS qui sont considérés comme des employés de l'État.



Le saviez-vous ?

La publication des paiements, cadeaux, repas et autres transferts de valeur fournis aux PS est requise par la loi américaine sur les paiements ouverts, la loi Bertrand française et des lois, réglementations ou directives similaires. Nous sommes tenus de nous conformer aux politiques et aux procédures Insméd dans ce domaine.



Nos Collaborateurs Et Notre Culture

Chez Insméd, notre lieu de travail inclusif et solidaire garantit que chacun est respecté et entendu. Nous attendons de nos employés, dirigeants et administrateurs qu'ils agissent de manière éthique, professionnelle, sûre et soucieuse les uns des autres et de la communauté au sens large.

Commencer À Explorer

- Inclusion et Respect →
- Confidentialité →
- Sécurité au Travail →
- Citoyenneté D'entreprise →
- Conflits D'intérêts →
- Communication et utilisation des Réseaux Sociaux →
- Activité politique →

Inclusion et Respect

Chez Insméd, notre objectif est de favoriser un environnement de travail inclusif où chacun se sent respecté et entendu. L'équipe que nous formons ici est le reflet de nous tous. Alors que nous poursuivons notre croissance, il est essentiel que nous nous entourions de personnes axées sur les valeurs, qui contribuent à un environnement de travail inclusif et dont les antécédents et les perspectives uniques nous aident à développer de solides relations de travail. Nous comptons les uns sur les autres pour partager des idées et des expériences, en créant une culture d'authenticité qui soutient au mieux les divers besoins des communautés de patients que nous servons.

Se traiter les uns les autres avec professionnalisme et respect est essentiel à notre environnement de travail et fait partie de ce qui rend notre culture si particulière. Insméd ne tolérera jamais le harcèlement, les brimades, l'intimidation ou la discrimination.



Comment nous le faisons

- Nous formons notre équipe en recherchant des personnes qui partagent notre engagement envers notre mission et nos valeurs.
- Nous adhérons à l'idée que des opinions, des antécédents et des expériences différents font de nous une entreprise plus forte.
- Nous prenons toutes les décisions relatives à l'emploi en nous fondant sur les qualifications et les forces des personnes, et non sur des facteurs tels que le sexe, l'âge, la race et l'orientation sexuelle.
- Nous agissons de manière inclusive envers les autres et n'excluons jamais intentionnellement les autres des interactions ou conversations normales sur le lieu de travail.
- Nous prenons la parole si nous avons le sentiment que quelqu'un est traité de manière déloyale.
- Nous agissons avec professionnalisme et courtoisie et évitons de participer à des blagues ou discussions inappropriées.
- Nous pratiquons la règle de platine en traitant les autres de la manière dont ils souhaitent être traités.
- Nous sommes conscients des nombreuses perspectives différentes et des normes culturelles qui composent notre lieu de travail et nous nous efforçons d'éviter les sujets de conversation qui pourraient mettre quelqu'un mal à l'aise.



Le saviez-vous ?

Les lois du monde entier protègent les personnes contre la discrimination et le harcèlement sur le lieu de travail. Les personnes ne doivent jamais être traitées différemment ou soumises à un environnement de travail hostile ou offensant en raison de certaines caractéristiques, y compris, mais sans s'y limiter :

- | | |
|------------------------------------|--------------------------------------|
| • Sexe | • Origine nationale |
| • Identité ou orientation sexuelle | • Handicap |
| • Origine ethnique | • Statut d'ancien combattant protégé |
| • Couleur | • Age |
| • Religion | |

Confidentialité

Il nous incombe de protéger les données à caractère personnel auxquelles nous accédons, que nous recueillons et que nous utilisons contre tout accès, utilisation ou divulgation non autorisé(e). Cela comprend les informations que nous conservons sur nos employés, nos patients, nos professionnels de santé et le public. Nous exigeons le respect de toutes les lois, règles et réglementations applicables protégeant les données à caractère personnel, et suivons tous les systèmes, politiques et procédures en place pour les protéger. Nous choisissons également de travailler avec des partenaires commerciaux qui partagent notre engagement à protéger la confidentialité des données à caractère personnel.

Comment nous le faisons

- Nous recueillons, accédons et utilisons les données à caractère personnel uniquement pour une raison commerciale appropriée.
- Nous ne partageons pas les informations sur un patient sans le consentement du patient, à moins que la loi ne l'autorise ou ne l'exige.
- Nous protégeons les données à caractère personnel et ne les partageons qu'avec les personnes autorisées à y accéder.



Le saviez-vous ?

Les données à caractère personnel sont des informations qui, seules ou en combinaison avec d'autres informations, peuvent être utilisées pour identifier une personne. Les données à caractère personnel qui peuvent être utilisées pour identifier directement une personne comprennent le nom de la personne, ses numéros d'identification personnels (par exemple, le numéro de sécurité sociale), les informations médicales, le numéro de permis de conduire, le numéro de téléphone, l'adresse électronique, l'adresse postale et toute autre information ou identifiant qui leur sont propres. Les identifiants indirects ne sont pas uniques à l'individu et comprennent des détails personnels plus généraux comme la race et le lieu de naissance. Bien qu'un identifiant indirect unique ne puisse pas identifier une personne, une combinaison d'identifiants indirects peut fournir des informations suffisantes pour identifier une personne.



Sécurité au Travail

Offrir à nos employés un lieu de travail sûr et sain est une priorité absolue pour Insméd et est essentiel au maintien d'une culture florissante et innovante. Nous améliorons régulièrement nos programmes de santé et de sécurité, qui sont conçus pour se conformer aux réglementations en vigueur dans nos zones géographiques.



Comment nous le faisons

- Nous maintenons des installations sans fumée et sans armes pour tous les sites Insméd.
- Nous exigeons de nos employés qu'ils respectent en permanence toutes les procédures de sécurité du bâtiment.
- Nous n'autorisons pas la consommation d'alcool au travail, sauf lors d'événements autorisés par Insméd où de l'alcool peut être fourni ; dans de tels cas, nous encourageons les employés à faire preuve de jugement et à agir de manière responsable.
- Nous interdisons l'utilisation, la possession, la vente, la consommation ou le fait d'être sous l'influence de drogues illégales ou de marijuana dans les locaux de l'entreprise, lors de l'utilisation d'un véhicule de l'entreprise et pendant les heures de travail.



Signalez immédiatement toute activité suspecte, tout problème de sécurité ou tout dommage corporel à votre superviseur, votre point de contact RH ou aux Services Généraux.

Citoyenneté D'entreprise

Notre engagement à être une entreprise citoyenne responsable commence par les patients que nous servons et s'étend à tous les aspects de nos activités, y compris nos communautés et l'environnement dans lequel nous exerçons nos activités. Nous imposons à nos employés, dirigeants et administrateurs des normes élevées pour qu'ils agissent de manière éthique et contribuent de manière positive à la société. Ces efforts font désormais partie intégrante de notre culture, soulignant notre investissement dans le monde qui nous entoure et favorisant les liens et l'engagement parmi les membres de notre équipe. Plus important encore, nous estimons que la citoyenneté est intrinsèquement liée à nos valeurs fondamentales et à notre objectif centré sur le patient.



Comment nous le faisons

- Nous intégrons l'impact sur la communauté dans nos opérations quotidiennes, avec des activités de don régulièrement intégrées dans les réunions et événements de l'entreprise.
- Nous encourageons les employés à participer aux activités bénévoles menées par Insméd, telles que la Global Day of Good, et aux activités menées par les employés telles que les événements Insméd Cares.
- Nous proposons un programme de dons de contrepartie qui permet aux employés de doubler leurs contributions aux causes qui leur sont chères.
- Nous promouvons l'importance des droits de l'homme entre nous et avec tous les partenaires commerciaux avec lesquels nous interagissons.
- Nous respectons la législation du travail équitable, y compris l'interdiction du travail des enfants.
- Nous respectons toutes les lois, réglementations et exigences environnementales applicables, et nous nous efforçons d'aller au-delà de la conformité dans la mesure du possible.
- Nous nous efforçons de réduire ou d'éliminer les émissions, les rejets et les déchets toxiques et dangereux ; améliorer l'efficacité énergétique dans l'ensemble de nos opérations ; et réduire au minimum notre impact sur les ressources en eau.
- Nous exposons nos attentes à l'égard de nos fournisseurs en matière de conduite éthique des affaires, de droits de l'homme et de pratiques de travail responsables, de santé et de sécurité environnementales, de qualité et de gestion des risques dans notre Code de conduite des fournisseurs.



Le saviez-vous ?

Nous publions chaque année un rapport de responsabilité décrivant notre approche et nos engagements en matière de facteurs environnementaux, sociaux et de gouvernance dans tous les aspects de notre activité, y compris la manière dont nous soutenons nos communautés et nous efforçons de minimiser notre empreinte environnementale. Pour en savoir plus sur nos efforts, lisez le rapport le plus récent. ➔

Conflits D'intérêt

Les conflits d'intérêts surviennent lorsque les intérêts personnels sont en conflit ou semblent en conflit avec ce qui pourrait être le mieux pour Insméd. Que le conflit ou le conflit potentiel implique un intérêt financier, une relation personnelle ou une activité extérieure, nous devons le déclarer immédiatement.

Parfois, les conflits d'intérêts sont évidents, tandis que d'autres le sont moins. Nous avons des politiques, des processus, des formations et d'autres ressources disponibles pour aider les employés à comprendre si une relation, un intérêt ou une activité est approprié(e) et quand déclarer un conflit potentiel.



Comment nous le faisons

- Nous formons les employés à reconnaître un conflit d'intérêts et à le déclarer conformément à nos politiques dès qu'il survient.
- Nous ne nous engageons pas dans des intérêts, activités ou relations qui pourraient compromettre notre capacité à prendre la meilleure décision et la plus objective pour Insméd.
- Nous ne profitons jamais personnellement des opportunités dont nous avons connaissance dans le cadre de notre travail pour Insméd.



Le saviez-vous ?

Les employés sont tenus de déclarer immédiatement les conflits réels ou potentiels par l'intermédiaire de Workday et de mettre à jour les déclarations existantes de Workday si les détails du conflit changent.

S'il est impossible d'énumérer tous les différents types de conflits d'intérêts, voici quelques exemples qui peuvent survenir:

- Influencer l'achat d'un produit ou d'un service auprès d'un fournisseur dans lequel vous avez un intérêt financier
- Agir en tant qu'employé, consultant, dirigeant ou administrateur d'un fournisseur, d'un concurrent ou d'un client d'Insméd
- Concurrencer Insméd de quelque manière que ce soit, que ce soit pour l'achat d'une propriété ou le développement d'un produit
- Agir au nom d'Insméd si un membre de la famille ou un ami proche est de l'autre côté de la transaction

Communication et utilisation des Réseaux Sociaux

Nos parties prenantes externes nous font confiance pour communiquer avec précision et transparence sur Insmed et nos produits. Pour préserver cette confiance, nous devons faire preuve de jugement professionnel dans toutes nos communications.

Comment nous le faisons

- Nous autorisons uniquement les employés autorisés à parler avec les membres des médias ou les investisseurs au nom d'Insmed.
- Nous autorisons uniquement les employés autorisés à exploiter des comptes de réseaux sociaux appartenant à Insmed.
- Nous ne partageons pas les informations confidentielles sur Insmed ou nos produits avec quiconque en dehors d'Insmed, sur les réseaux sociaux ou autrement, sauf lorsque nous y sommes autorisés.
- Nous formons nos employés à toujours exercer un bon jugement professionnel lorsqu'ils utilisent les réseaux sociaux et à se conformer à nos politiques relatives à l'utilisation des réseaux sociaux.



Le saviez-vous ?

La façon dont nous utilisons les réseaux sociaux dans nos vies personnelles, même lorsque nous ne sommes pas dans le cadre professionnel, peut avoir une incidence sur Insmed et sa réputation. Lorsque vous utilisez les réseaux sociaux personnels :

- Soyez toujours respectueux et courtois.
- N'oubliez pas de ne jamais partager d'informations exclusives ou confidentielles sur Insmed.
- Suivez les directives Insmed lorsque vous interagissez avec Insmed ou ses parties prenantes sur les réseaux sociaux, car les règles varient d'un pays à l'autre.



Si vous avez des questions ou si vous avez besoin de conseils supplémentaires sur l'interaction avec les médias ou les investisseurs, ou si vous parlez publiquement d'Insmed, contactez les équipes Investor Relations ou Corporate Communications.

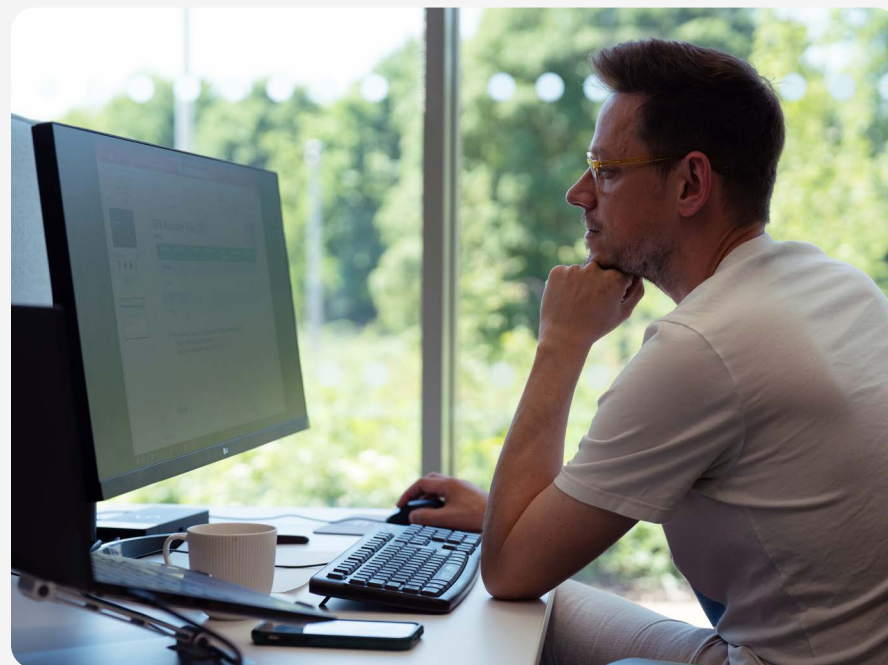
Demandes de renseignements relatives aux relations avec les investisseurs

investor.relations@insmed.com

Communications ou demandes des médias

media@insmed.com

corporate.communications@insmed.com



Activité Politique

Insméd soutient la participation politique individuelle, tant que cette participation politique reste distincte des activités Insméd. Insméd respecte toutes les lois et réglementations qui s'appliquent à la participation des entreprises au processus politique.

Comment nous le faisons

- Nous n'utilisons jamais les fonds ou autres ressources Insméd pour soutenir des candidats politiques, des partis, des organisations ou d'autres causes politiques.
- Nous ne sollicitons aucun soutien politique ni aucune contribution pendant les heures de travail de la part de toute personne avec laquelle nous travaillons.
- Si nous participons au processus politique en dehors du travail, nous indiquons clairement que nos opinions politiques sont les nôtres, et non celles d'Insméd.
- Nous sommes attentifs et respectueux lorsque nous partageons nos opinions politiques avec les employés Insméd et nous nous abstenons d'avoir des conversations politiques au travail.





Opérations Commerciales Responsables

Chez Insmed, nous nous engageons à mettre nos produits à la disposition de tous les patients concernés. Pour ce faire, nous respectons les lois sur la concurrence et antitrust qui protègent les marchés équitables, et nous formons le personnel à la sécurité, à la protection des données, à la technologie et aux politiques en vigueur. Agir avec intégrité est la garantie de notre réussite grâce à la qualité de nos collaborateurs et de nos produits.

Start Exploring

- Prévention de la Corruption →
- Lois sur la concurrence et antitrust →
- Contrôles du Commerce →
- Intégrité Financière et tenue de Dossiers →
- Cybersécurité →
- Systèmes et outils D'IA →
- Propriété Intellectuelle →
- Délit D'initié →
- Engagements avec des Organisations Extérieures →

Prévention de la Corruption

Chez Insmed, nous interdisons toute forme de corruption, n'importe où dans le monde. Nous n'offrons ni n'acceptons de pots-de-vin de la part de fonctionnaires, de professionnels de santé (PS) ou de toute autre personne. Cela s'applique non seulement à toute personne travaillant chez Insmed, mais aussi pour n'importe qui travaillant en notre nom, y compris tout agent ou partenaire commercial, tel que décrit dans notre Code de conduite des fournisseurs.

Comment nous le faisons

- Nous formons nos employés à ne jamais offrir ou accepter de pots-de-vin de quiconque, et à ne jamais dissimuler ou tenter de dissimuler un paiement.
- Nous suivons les politiques de diligence raisonnable d'Insmed avant de nous engager avec des tiers.
- Nous surveillons attentivement les tiers, en veillant à ce que leurs actions soient conformes à nos politiques.
- Nous enregistrons toutes les transactions et tous les paiements rapidement et correctement.
- Lorsque nous travaillons avec des PS qui sont considérés comme des fonctionnaires, nous respectons les règles strictes en place qui régissent ces interactions.



Le saviez-vous ?

Il y a corruption lorsqu'une personne offre quelque chose de valeur en échange d'un résultat favorable. Lorsque nous utilisons le terme « quelque chose de valeur », nous entendons plus que de l'espèce. Les pots-de-vin peuvent également prendre la forme d'articles non monétaires, comme le paiement d'un PS au-dessus de la valeur marchande équitable, l'ajout d'un PS en tant qu'auteur d'une publication sans fondement, la fourniture de produits gratuits, ou l'offre d'activités récréatives ou de divertissements. Nous disposons de nombreuses ressources internes pour aider les employés à comprendre quels transferts de valeur sont acceptables et lesquels ne le sont pas.



Lois sur la concurrence et Anti-Trust

Chez Insméd, nous nous engageons à rendre nos produits disponibles pour tous les patients concernés. Nous atteignons cet objectif en exerçant nos activités conformément aux lois applicables en matière de concurrence et aux ententes, conçues pour garantir un marché équitable.

Lorsque nous agissons avec intégrité, nous surpassons nos concurrents par le biais de nos performances supérieures et de l'efficacité de nos produits. Nous sommes fiers de notre engagement à toujours traiter équitablement et à ne jamais profiter de quiconque par la corruption, la manipulation, la dissimulation, l'abus d'informations privilégiées, la déformation de faits importants ou toute autre pratique commerciale déloyale.

Comment nous le faisons

- Nous formons les employés sur la manière dont les lois sur la concurrence applicables s'appliquent à leur poste chez Insméd.
- Nous ne faisons jamais de déclarations non étayées ou négatives à propos de nos concurrents dans le but de remporter un marché.
- Nous ne concluons pas d'accords restrictifs de concurrence avec des concurrents.
- Nous ne discutons pas des prix, des stratégies de tarification, des stratégies de vente ou d'autres informations sensibles avec les concurrents.
- Nous recueillons des informations sur nos concurrents de manière loyale et uniquement par le biais de moyens accessibles au public. Nous n'offrons ni n'acceptons jamais de rémunérer un employé ou un agent d'un concurrent en échange des informations confidentielles de ce concurrent.



Le saviez-vous ?

Les accords avec des concurrents qui nuisent au marché sont toujours interdits. Voici des exemples d'accords interdits :

- Accords pour fixer les prix.
- Accords pour répartir les clients ou les marchés.
- Accords visant à exclure d'autres concurrents du marché.
- Accords qui proposeront une offre la plus basse et une offre plus élevée pour un projet particulier.
- Accords pour refuser de traiter avec ou acheter des biens ou des services auprès d'un fournisseur ou d'un vendeur particulier.

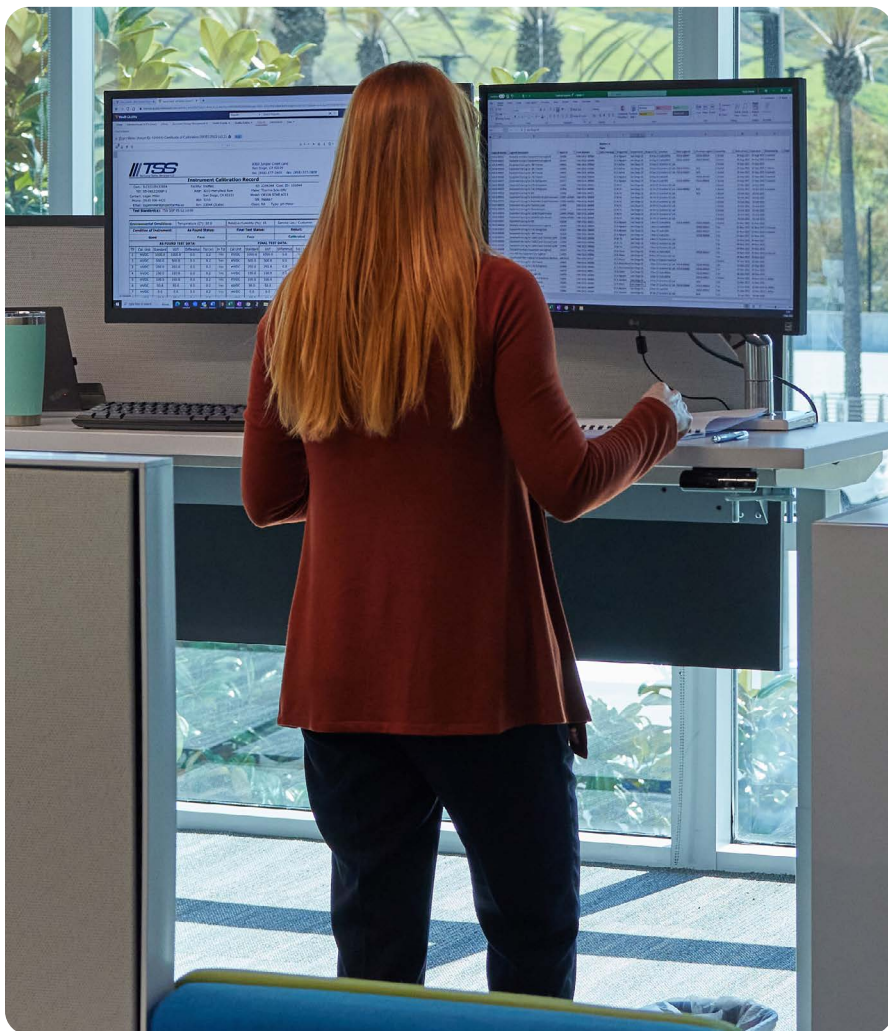
Les accords n'ont pas besoin d'être écrits pour être considérés comme des accords. Une simple conversation entre deux concurrents peut suffire pour être considérée comme un accord. Demandez toujours un examen et une approbation juridiques avant de conclure un accord avec des concurrents, des fournisseurs ou des clients concernant l'exclusivité, le traitement préférentiel ou les restrictions sur les prix de revente.



Si quelqu'un suggère de vous livrer à un comportement anticoncurrentiel, arrêtez immédiatement la conversation et contactez un membre du service juridique ou InsmédLegal@insmed.com

Contrôles du Commerce

Les contrôles commerciaux réglementent le transfert sûr et légal de produits, de services et de données à travers les frontières. Elles régissent également les personnes avec lesquelles nous faisons affaire. Notre objectif est de nous conformer à tous les contrôles commerciaux qui s'appliquent à nos activités, y compris les sanctions, les contrôles à l'exportation et les lois anti-boycott.



Comment nous le faisons

- Nous formons les employés sur la façon dont les restrictions commerciales et nos politiques s'appliquent à leur travail.
- Nous nous conformons en permanence aux contrôles commerciaux.



Le saviez-vous ?

Les sanctions sont des lois qui nous interdisent de faire des affaires avec certaines personnes, certaines entreprises et même certains pays. Insmed n'expédie pas de produits ou de technologies, et ne transfère pas certaines données sensibles vers des pays sanctionnés, et ne traite pas non plus avec des entités ou personnes sanctionnées sans licence appropriée ou tel que permis par la loi en vigueur.

Les contrôles à l'exportation sont des lois qui restreignent l'exportation de certaines technologies et informations sans licence appropriée. Nous examinons toutes les exigences en matière de licences avant d'exporter des produits et des technologies.

Les lois anti-boycott sont des lois qui interdisent aux sociétés américaines et à leurs filiales de participer ou de coopérer à tout boycott international (en refusant de faire des affaires avec une certaine personne, société ou pays). Insmed respecte toutes les lois anti-boycott applicables.



Signaler immédiatement toute sanction ou violation du contrôle des exportations ou demande de participation à un boycott à un membre du service juridique ou InsmedLegal@insmed.com

Intégrité Financière et tenue de Dossiers

Notre engagement en faveur de l'intégrité comprend la responsabilité de communiquer les résultats financiers d'Insméd conformément aux exigences internes et externes en matière de communication d'informations. L'exactitude et l'intégrité financière de nos livres et registres sont essentielles à la prise de décisions commerciales qui ont un impact sur nos patients et nos actionnaires. Cela va au-delà de la conformité avec les lois et réglementations et inclut notre engagement en faveur de la transparence.

Comment nous le faisons

- Nous veillons à ce que les rapports financiers soient matériellement exacts, complets et opportuns.
- Nous aidons les employés à comprendre les politiques financières et leur rôle dans le respect des contrôles internes sur l'information financière.
- Nous coopérons avec les auditeurs internes et externes.
- Nous sommes responsables, diligents et précis en engageant et en déclarant les dépenses. Les employés qui approuvent les rapports de dépenses sont chargés de s'assurer qu'ils sont raisonnables et appropriés.
- Nous conservons les documents conformément aux politiques de conservation des dossiers d'Insméd et nous nous conformons aux demandes de conservation des documents lorsqu'elles surviennent.



Veuillez signaler immédiatement toute préoccupation relative à l'information financière au directeur de la conformité ou au directeur financier d'Insméd.



Cybersécurité

Notre programme complet de cybersécurité intègre des processus, des technologies et des contrôles robustes pour nous protéger contre les menaces évolutives dans le secteur de la santé et de la biopharmacie. Cette approche contribue à protéger nos actifs physiques, informatifs et financiers et est essentielle à la protection de nos patients, professionnels de santé et employés. L'un des principaux atouts de notre stratégie de cybersécurité réside dans le postulat selon lequel la sécurité relève de la responsabilité de chacun. Nous nous efforçons en permanence de favoriser une culture soucieuse de la sécurité, dans laquelle chaque membre de l'équipe participe activement à la protection de la propriété intellectuelle, des données des clients et des informations des patients de l'entreprise.



Comment nous le faisons

- Nous exhortons les employés à conserver les informations confidentielles en sécurité et hors de la vue du public et à protéger la propriété d'Insméd, y compris les appareils intelligents et les ordinateurs portables, en tout temps.
- Nous déployons un programme de formation obligatoire sur la cybersécurité pour tous les employés, couvrant des sujets essentiels tels que la Politique mondiale de confidentialité d'Insméd, l'utilisation de l'informatique, le traitement des données, la prévention de l'hameçonnage et la sensibilisation à la sécurité.
- Nous évaluons nos pratiques de cybersécurité par rapport aux normes établies par le Centre pour la Sécurité Internet, ce qui nous aide à identifier et à atténuer les risques de cybersécurité.
- Nous alertons en permanence nos employés de l'évolution des menaces par le biais de notre campagne d'hameçonnage en cours et des avis de cybersécurité publiés sur notre intranet.
- Nous formons les employés aux procédures de sécurité des informations, notamment en verrouillant les dispositifs, en les stockant de manière appropriée, en suivant de près les instructions et les procédures relatives aux mots de passe, en gardant les communications professionnelles sur les canaux de l'entreprise et en signalant les courriels ou autres communications suspects.



Le saviez-vous ?

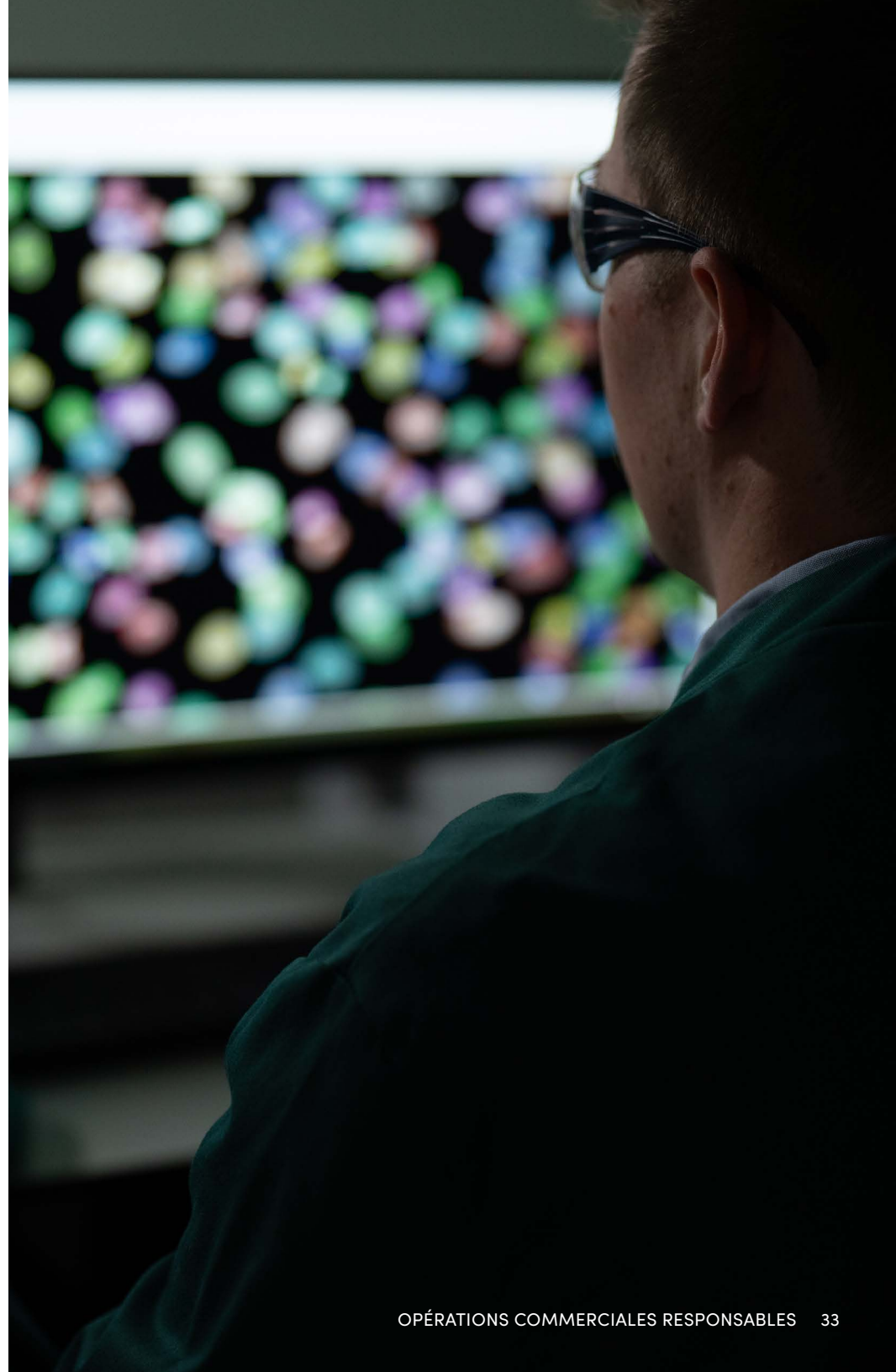
Nous sommes chacun responsables de l'utilisation des systèmes d'information d'Insméd à tout moment. N'oubliez pas que, sous réserve de la législation nationale et locale, Insméd a le droit d'examiner votre utilisation des systèmes d'information d'Insméd si nécessaire. Limitez votre utilisation des dispositifs délivrés par Insméd à des fins personnelles et assurez-vous que votre utilisation n'a pas et ne peut pas avoir d'effet négatif sur Insméd ou n'interfère pas avec votre capacité à effectuer votre travail.

Systèmes et outils D'intelligence Artificielle (IA)

Insméd s'engage à utiliser de façon responsable et éthique les systèmes et outils d'intelligence artificielle (IA), guidé par notre mission de transformer la vie des patients atteints de maladies rares et graves. Nous pensons que l'IA a un vaste potentiel pour permettre des gains d'efficacité dans tout le spectre du développement de médicaments, de la recherche à un stade précoce jusqu'à la commercialisation, ainsi que dans nos fonctions habilitantes. Nous nous attendons à ce que l'IA évolue au fil du temps et nous nous engageons à naviguer dans cette évolution de manière responsable, éthique, légale et conformément à nos valeurs et à notre mission.

Comment nous le faisons

- Notre Conseil de direction de l'IA contribue à garantir que notre utilisation des systèmes et outils d'IA est conforme à nos valeurs et que nos politiques sont appliquées.
- Nous prenons très au sérieux la conformité avec les lois et réglementations applicables dans le cadre du développement et du déploiement de nos systèmes et outils d'IA.
- Nous accordons la priorité à la protection des données et à la vie privée. Les informations confidentielles, exclusives et privées ne doivent pas être utilisées comme entrées lors de l'utilisation de systèmes ou d'outils d'IA accessibles au public.
- Nous attribuons toujours la responsabilité à une personne d'examiner les résultats des systèmes et outils d'IA que nous utilisons avant de prendre toute mesure en fonction de ces résultats.
- Nous utilisons et développons des systèmes et outils d'IA justes et transparents et attendons de nos partenaires tiers qu'ils respectent ces mêmes normes.
- Nous proposons une formation sur l'IA aux employés.



Propriété Intellectuelle

Nous sommes chacun responsables de la protection de notre propriété intellectuelle (PI) et de la PI des tiers que nous accordons sous licence dans le cadre de notre travail. En outre, il nous incombe de ne pas détourner la PI détenue ou contrôlée par des tiers.

Comment nous le faisons

- Nous formons nos employés à comprendre :
 - » Comment reconnaître la PI et nos responsabilités pour la protéger, y compris s'il est approprié de divulguer publiquement l'existence de la PI et/ou sa substance.
 - » Nos responsabilités concernant la protection de la PI découverte ou utilisée dans le cadre d'un accord de frais de service, ou d'une collaboration conjointe avec un tiers (par exemple, un institut de recherche).
 - » Nos responsabilités concernant la protection de la PI tangible à Insmed, comme les échantillons de recherche, lors de leur envoi à un tiers pour analyse.
 - » Nos responsabilités concernant l'approbation, le calendrier et l'examen de toute publication qui vous nomme en tant qu'auteur ou à laquelle vous avez contribué.
 - » Le processus pour obtenir et utiliser du matériel protégé par le droit d'auteur dans vos propres présentations ou, plus généralement, dans le cadre normal de vos activités.

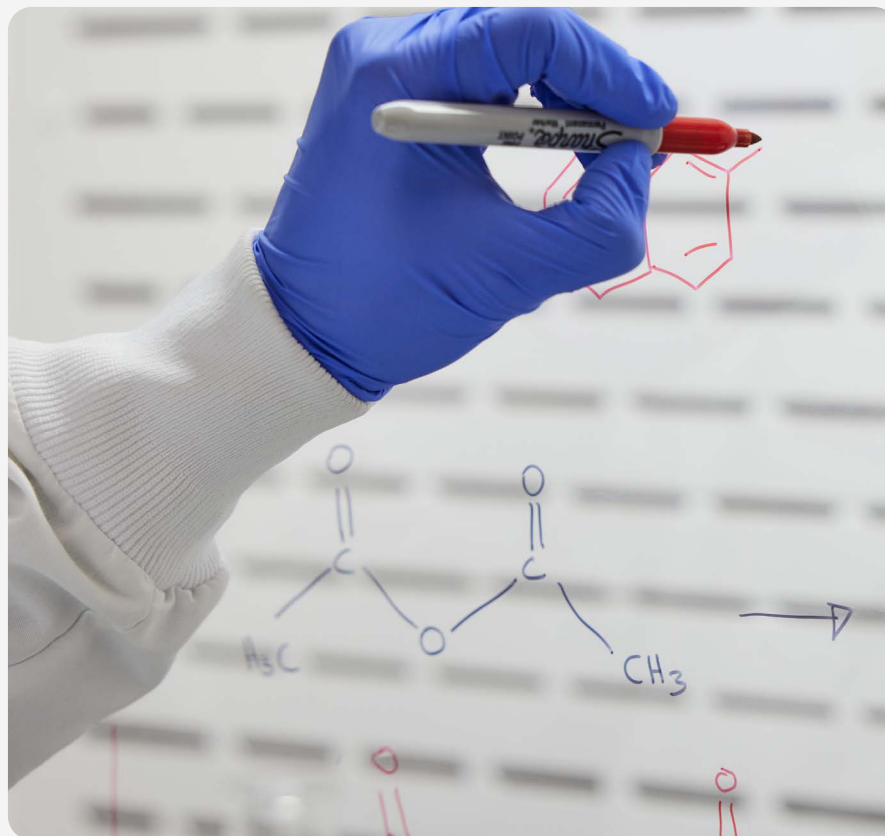


Le saviez-vous ?

La PI comprend les données générées par Insmed, les inventions (brevetables ou non), les découvertes, les brevets, les droits d'auteur et le matériel protégé par le droit d'auteur, tels que les publications de congrès et les documents marketing, les marques de commerce et les secrets commerciaux.



Si vous avez des inquiétudes concernant un risque pour la PI d'Insmed ou l'utilisation d'une PI de tiers, ou si vous n'êtes pas sûr si quelque chose est de la PI ou doit être traité comme de la PI, parlez-en et posez des questions. Contactez notre conseiller juridique en chef de la propriété intellectuelle, un membre du service juridique, ou InsmedLegal@insmed.com



Délit D'initié

Chez Insméd, les employés sont tenus de se conformer à toutes les lois sur les délits d'initiés. Il est illégal et constitue une violation de la Politique relative aux délits d'initié d'Insméd :

1. Négocier des titres d' Insméd ou de l'un de nos partenaires commerciaux si votre décision de négocier est fondée sur des informations importantes non publiques ; ou
2. Fournir des conseils à quiconque d'autre pour commercer sur la base d'informations importantes non publiques ou qui détournent autrement ces informations. De lourdes amendes et pénalités, tant pour les personnes que Insméd, peuvent résulter de violations des lois sur le délit d'initié.

Comment nous le faisons

- Nous interdisons l'utilisation d'informations importantes non publiques à des fins personnelles ou le partage de ces informations avec quiconque, même les membres de la famille.
- Nous formons les employés à la Politique d'Insméd relative aux délits d'initiés.



Pour toute question ou préoccupation, veuillez consulter la Politique relative aux délits d'initié ou contacter un membre du service juridique.



Le saviez-vous ?

Une information est considérée comme importante s'il existe une probabilité substantielle qu'un investisseur raisonnable la considère comme importante en prenant une décision d'acheter, de détenir ou de vendre des titres, ou si les faits ont été considérés par l'investisseur raisonnable comme ayant altéré de manière significative l'ensemble des informations mises à disposition. Les informations positives et négatives peuvent être significatives. Une information importante est « non publique » si elle n'est pas généralement connue ou accessible au public. Certaines catégories d'informations qui sont particulièrement sensibles et raisonnablement susceptibles d'être considérées comme matérielles comprennent:

- Informations et recommandations sur les résultats trimestriels ou annuels
- Développements significatifs concernant des produits ou des produits candidats, y compris des résultats d'essais cliniques ou des développements réglementaires significatifs
- Changements dans la haute direction
- Nouvelles orientations stratégiques pour Insméd
- Nouvelles d'une fusion ou d'une acquisition ou événements de financement

Engagements avec des Organisations Extérieures

Pour faire une différence dans la vie des patients que nous servons, Insmed s'engage souvent avec des organisations extérieures qui partagent notre mission et nos valeurs et leur apporte son soutien. Il s'agit notamment d'organisations telles que les groupes de défense des droits des patients (GDP), les sociétés médicales et les institutions, qui peuvent être des ressources essentielles pour les professionnels de santé et les patients.

Travailler en étroite collaboration avec de tels groupes nous permet de faire progresser la science et potentiellement de partager des informations et de collaborer sur la meilleure façon de soutenir les patients. Cependant, nous devons aborder ces engagements d'une manière qui indique clairement que nous ne nous attendons pas à obtenir un avantage commercial déloyal ou même à créer l'apparence d'un avantage commercial déloyal par le biais de notre soutien.

Comment nous le faisons

- Nous respectons toutes les politiques et procédures lors de l'octroi de financements, tels que la recherche parrainée par des tiers, les subventions de formation médicale et les dons de bienfaisance.
- Nous ne promettons jamais de financement, ni ne fournissons de conseils ou n'influons une personne, un groupe ou une entreprise qui demande un financement.
- Nous ne tirons jamais parti de nos relations pour tenter de promouvoir nos produits ou d'influencer les actions d'un groupe.
- Nous respectons toutes les politiques et procédures lorsque nous interagissons avec les GDP, les patients, les investigateurs, les sociétés médicales et les institutions.

