



Codice di etica e condotta aziendale

**Ci siamo. Per l'integrità.**

# Sommario

<b>Un messaggio del nostro presidente e CEO</b>	<b>03</b>	Privacy	21
<b>Chi siamo</b>	<b>04</b>	Sicurezza sul lavoro	22
Missione, Visione e Valori	05	Cittadinanza aziendale	23
To Be List	06	Conflitti di interessi	24
<b>Introduzione al codice</b>	<b>07</b>	Comunicazione e utilizzo dei social media	25
Un messaggio del nostro amministratore delegato	08	Attività politica	26
<b>Diamo voce ai nostre valori</b>	<b>09</b>	<b>Operazioni aziendali responsabili</b>	<b>27</b>
<b>Risorse</b>	11	Prevenzione della corruzione	28
<b>La nostra promessa ai pazienti</b>	12	Leggi sulla concorrenza e antitrust	29
Sicurezza del paziente e qualità del prodotto	13	Controlli commerciali	30
Sperimentazioni cliniche	14	Integrità finanziaria e tenuta dei registri	31
<b>Fiducia e trasparenza con gli operatori sanitari</b>	<b>15</b>	Sicurezza informatica	32
Interazioni con gli operatori sanitari	16	Systemi e strumenti di IA	33
Pratiche di marketing e promozionali	17	Proprietà intellettuale	34
Pasti, articoli didattici e regali	18	Insider Trading	35
<b>Le nostre persone e la nostra cultura</b>	<b>19</b>	Impegni con organizzazioni esterne	36
Inclusione e rispetto	20		

Il Codice è la nostra bussola su come operare con integrità mentre perseguiamo la nostra missione di trasformare la vita dei pazienti con malattie gravi e rare.

# Un messaggio del nostro presidente e CEO



“I valori e i principi guida che abbiamo sviluppato come organizzazione forniscono un quadro del modo in cui operiamo, ancorato all’idea che dobbiamo sempre comportarci come se ci fosse un paziente in ogni conversazione.”

In Insmed, crediamo che quando si tratta di realizzare la nostra ambiziosa visione, il modo in cui lo facciamo sia importante tanto quanto quello che facciamo. Ciascuno di noi svolge un ruolo nel trasformare la vita dei pazienti e ciascuno di noi è responsabile del proprio modo di presentarsi e di condurre la propria attività. I valori e i principi guida che abbiamo sviluppato come organizzazione forniscono un quadro del modo in cui operiamo, ancorato al concetto secondo cui dobbiamo sempre comportarci come se ci fosse un paziente in ogni conversazione.

Insmed sta crescendo rapidamente e con la crescita arrivano complessità e rischio. I nostri leader e il Consiglio di amministrazione si impegnano a gestire questi rischi a livello aziendale e a fornire a ciascuno di voi gli strumenti e le risorse di cui avete bisogno per prendere le decisioni giuste nel vostro lavoro quotidiano. Il nostro Codice getta le basi delle nostre azioni ed è una risorsa fondamentale per aiutarvi a prendere decisioni aziendali basate sull’integrità.

Mentre attraversiamo questo momento straordinario della storia della nostra azienda, credo che la cosa più importante che possiamo essere per i pazienti sia la sincerità e la genuinità nelle nostre attività: sostenere il nostro impegno di vincere nel modo giusto. Vi incoraggio a familiarizzare con il Codice, a rileggerlo spesso e ad abbracciarlo nel vostro lavoro. La nostra capacità di fornire i farmaci ai pazienti che contano su di noi dipende da questo impegno.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Will Lewis".

**Will Lewis**

*Chair & CEO*

# Chi siamo

## Sii noi. Sii te stesso.

In Insmed, le nostre persone plasmano chi siamo.

Il progresso si verifica quando le forze individuali si uniscono dietro le convinzioni collettive. Per noi, queste convinzioni convivono nell'ambito della nostra missione, visione, valori e To Be List, gli elementi fondamentali della nostra cultura.

La nostra missione e la nostra visione dettano il corso, i nostri valori influenzano il modo in cui ci presentiamo e la nostra To Be List ci permette di rimanere sulla buona strada nei momenti che contano. Insieme, il nostro comune impegno a rispettare questi principi definisce chi siamo e come operiamo. Il nostro Codice di condotta sostiene questo impegno aiutandoci a fare le scelte giuste lungo il percorso.

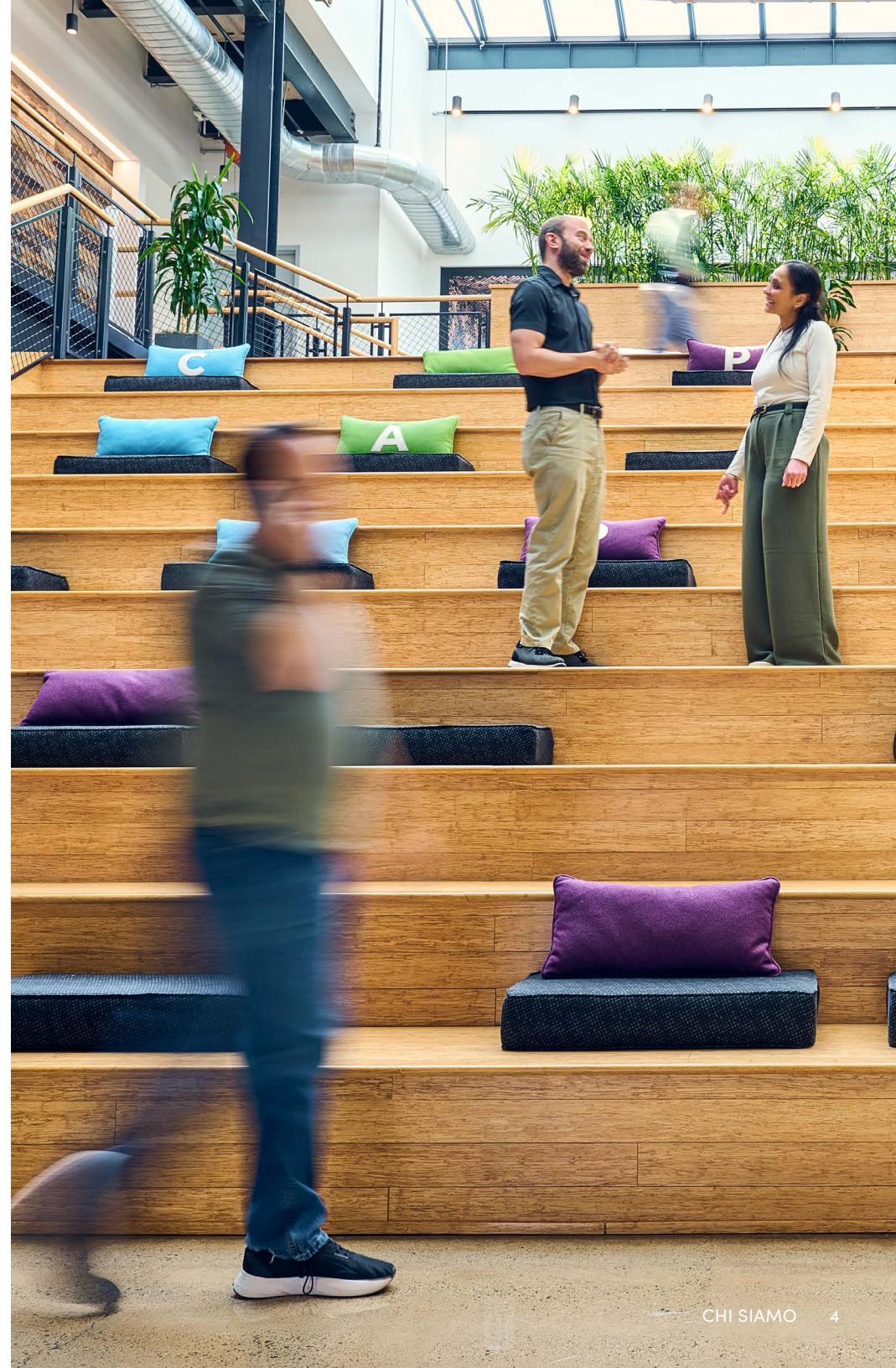
## Ispirato dalla nostra missione e visione

Stiamo lavorando per fare la differenza in modo significativo per pazienti, caregiver, famiglie e operatori sanitari. La nostra missione e visione ci tengono concentrati sul motivo per cui esistiamo e su ciò che crediamo di poter ottenere per i pazienti.

**La nostra missione** è trasformare la vita dei pazienti affetti da malattie gravi e rare.

**La nostra visione** è di essere un'azienda biotecnologica leader a livello globale, che consente a persone fantastiche di offrire, con un profondo senso di urgenza e compassione, terapie che cambiano la vita a piccole popolazioni determinate gruppi di pazienti che sperimentano gravi problemi di salute.

**Il nostro Codice** garantisce che, mentre ci adoperiamo per realizzare la nostra missione e la nostra visione, ciò sia fatto con un profondo impegno per l'etica e l'integrità, agendo con il più alto grado di responsabilità in tutta la nostra attività.



## Basandoci sui nostri valori

La nostra capacità di raggiungere i nostri obiettivi deriva dall'avere persone di talento con un'ampia gamma di prospettive che condividono una convinzione comune in ciò che possiamo ottenere insieme. I nostri cinque valori fondamentali sono stati sviluppati partendo dal basso e hanno dato il tono alla nostra cultura, guidando al contempo le azioni che intraprendiamo ogni giorno.



## I nostri valori



### Collaborazione

lasciamo il nostro ego alla porta e condividiamo idee apertamente e candidamente. Quando non siamo d'accordo, lo facciamo con rispetto e disponibilità ad ascoltare.



### Responsabilità

Ciascuno di noi ha la responsabilità di garantire che le nostre azioni siano in linea con i nostri valori e producano risultati che ci consentano di realizzare la nostra missione.



### Passione

Siamo spinti ad aspettarci più di quanto gli altri ritengono possibile e offrire l'eccellenza ai nostri pazienti, colleghi e parti interessate.



### Rispetto

Ci stimiamo a vicenda come parti di un tutto accettando le nostre differenze, riconoscendo il nostro contributo e creando una cultura di responsabilizzazione e fiducia.



### Integrità

Ci impegniamo ad agire in modo etico, onesto e trasparente in tutto ciò che facciamo.

**Il nostro Codice** ci aiuta a vivere i nostri valori ancorando le nostre azioni a elevati standard di eccellenza. Ci aspettiamo che tutti i dipendenti collaborino con fiducia, siano responsabili gli uni degli altri e dei nostri pazienti, portino passione al lavoro ogni giorno, rispettino le differenze e agiscano sempre con integrità.

## Guidati dai nostri principi

La nostra To Be List si basa sui nostri valori ed è guidata dalla nostra missione e visione. Rafforza il modo in cui agiamo e prendiamo decisioni, aiutandoci a rimanere allineati, supportarci a vicenda e offrire il meglio per i pazienti che contano su di noi.



## La nostra lista di impegni

### Sii un campione per i pazienti.

- Operare come se in ogni conversazione ci fosse un paziente.
- Agire con iniziativa e rimanere impazienti per conto dei pazienti.

### Sii te stesso.

- Porta il tuo io autentico al lavoro.
- Presta attenzione nell'ascoltare e sostenere i tuoi colleghi.

### Sii chiaro.

- Comunicare con intenzione e trasparenza.
- Sappi che come e quando condividi le informazioni è importante tanto quanto ciò che condividi.

### Sii disciplinato.

- Fornire valore attraverso rigore finanziario, definizione chiara delle priorità ed eccellenza operativa.
- Prendere decisioni informate sui dati e in linea con i nostri obiettivi strategici.

### Sii curioso.

- Chiedere perché, sfidare lo status quo e vedere ogni ostacolo come un'opportunità per imparare.
- Rimanere aperti e cercare punti di vista diversi, non vincolati dall'organigramma.

### Preparati.

- Mettere in grado il nostro personale di operare con obiettivi chiari e, autorità decisionale.
- Assumersi la responsabilità delle proprie azioni e anticipare i rischi e le opportunità future.

**Il nostro Codice** consente a tutti i dipendenti di mettere in pratica l'elenco To Be fornendo loro gli strumenti, le politiche e i processi a supporto di un processo decisionale etico.

# Introduzione al codice

## Che cos'è il codice?

In Insmed, siamo guidati dall'impegno per l'integrità in tutto ciò che facciamo, dalle prime fasi della ricerca al modo in cui supportiamo i pazienti che assumono le nostre terapie.

Il Codice è la nostra bussola su come operare con integrità mentre perseguiamo la nostra missione di trasformare la vita dei pazienti con malattie gravi e rare. Fornisce una guida per aiutarci a rispettare le leggi, i regolamenti e i codici di settore che si applicano alla nostra attività e funge da riferimento in caso di domande o di problemi e non siamo sicuri di come procedere. È importante comprendere che il Codice non coprirà tutte le situazioni che potremmo affrontare; piuttosto, ci fornisce una comprensione di base di molti argomenti chiave relativi all'etica e all'integrità, e del modo in cui li affrontiamo come organizzazione.

## Responsabilità di ogni dipendente

Ogni dipendente svolge un ruolo fondamentale nel sostenere i più elevati standard di etica aziendale. Contiamo sul fatto che ciascuno di voi, sia Insmed che le nostre controllate, osservi il nostro Codice e protegga la fiducia riposta in noi.

- ✓ Leggere e rivedere regolarmente il Codice
- ✓ Condurre gli affari nel modo giusto, ogni giorno
- ✓ Fare domande quando non si è sicuri
- ✓ Segnalare tempestivamente i problemi
- ✓ Non effettuare mai ritorsioni contro chiunque sollevi un dubbio

Poiché il nostro obiettivo è trasformare la vita dei pazienti, Insmed prende molto sul serio le violazioni del Codice. Coloro che non lo seguiranno dovranno affrontare conseguenze, fino al licenziamento incluso.

## Responsabilità di ogni manager

In qualità di manager del personale, avete la responsabilità in più di dare l'esempio e dare il tono a una condotta etica. I responsabili devono creare fiducia e creare un ambiente in cui i dipendenti si sentano supportati e ascoltati.

- ✓ Sii un ambasciatore della nostra cultura e dei nostri valori
- ✓ Abbracciare una mentalità di gestione del rischio
- ✓ Prendere decisioni obiettive e orientate al business
- ✓ Ritenere i dipendenti responsabili nei confronti del Codice
- ✓ Favorire un dialogo aperto

È vostra responsabilità ascoltare attentamente, rispondere in modo appropriato ed affrontare le questioni in modo trasparente per garantire che siano affrontate.

## Codice di condotta dei fornitori

Insmed applica inoltre un Codice di condotta dei fornitori che definisce le aspettative dei nostri partner commerciali e dipendenti riguardo al rispetto di elevati standard di integrità ed etica nella conduzione degli affari per Insmed. Il Codice di condotta dei fornitori è coerente con il presente Codice e modificheremo i nostri rapporti commerciali se riteniamo che un partner non abbia soddisfatto tali standard.

# Un messaggio dal nostro Chief Compliance Officer



“Ecco la cosa più importante che voglio che ricordiate: **non siete mai soli di fronte a una decisione difficile”.**

Grazie per aver dedicato del tempo per leggere e familiarizzare con il nostro Codice. È un momento entusiasmante per Insmed e sono incredibilmente orgoglioso di come ognuno di voi operi costantemente e con integrità ogni singolo giorno. Vedere la nostra organizzazione crescere ed evolversi per aiutare un numero maggiore di pazienti è davvero stimolante!

Stiamo lavorando per creare farmaci che trasformano la vita dei pazienti, e da ciò deriva un'enorme responsabilità: a volte può sembrare anche un po' scoraggiante. Siamo tutti tenuti a fare ciò che è giusto per i pazienti che contano su di noi e a valutare attentamente ogni decisione aziendale rispetto alla nostra missione, ai nostri valori e principi guida. Ma ecco la cosa più importante che voglio che ricordiate: non siete mai soli di fronte a una decisione difficile.

Questo Codice è stato creato per fungere da guida ogni volta che incontrate un dilemma, una domanda o un dubbio. Inoltre, sappi che se ha bisogno di una guida, di segnalare qualcosa o semplicemente di avere una domanda, ha molte altre risorse a sua disposizione.

In caso di dubbi, potete sempre mettermi in contatto con me, con qualsiasi membro del mio team, un membro del Comitato esecutivo, l' Ufficio legale o il vostro Partner commerciale delle Risorse umane. Le nostre persone sono la nostra più grande forza e siamo tutti qui per supportarci a vicenda.

A handwritten signature in purple ink that reads "Christie".

Christie Camelio  
*Chief Compliance Officer*

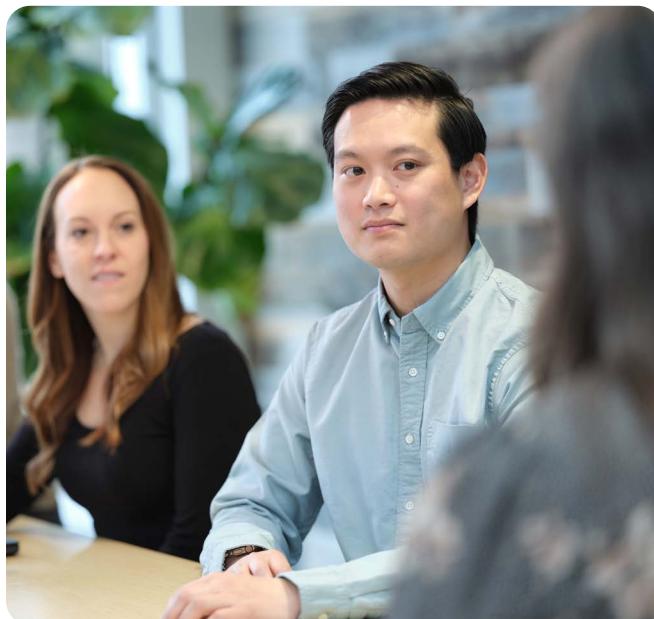
# Voice Our Values

## Il Nostro Programma Globale di Segnalazione

Chiediamo a ogni dipendente di usare la propria voce per difendere e proteggere i valori e la cultura di Insmed, costruendo un ambiente di lavoro fondato su fiducia, trasparenza e apertura. Contiamo sulla responsabilità condivisa dei nostri dipendenti per mantenerci sulla retta via. Dimostrando integrità e rispetto, ci aiutate a crescere come organizzazione.

## Conversazioni Senza Paura

Parlare apertamente non è solo il benvenuto: è essenziale per affrontare i problemi, gestire i rischi e migliorare continuamente le nostre prestazioni assicurandoci al contempo che la nostra cultura rimanga intatta.



## Parlare

La tua voce è un catalizzatore per il cambiamento. Solleva dubbi e segnala eventuali condotta scorretta.

## Ascolta

Le nostre porte sono aperte. Ascoltiamo, rispondendo ai dubbi con un'attenta considerazione, la massima attenzione e, per quanto possibile, la riservatezza.



## Cresci

Insieme, evolviamo. La nostra attenzione al miglioramento continuo ci aiuta ad apprendere, crescere e rafforzare la nostra cultura dell'integrità.

## Agisci

Adottiamo azioni correttive. Siamo pronti a intervenire con un'indagine, una collaborazione e una risoluzione ponderata.

# Voice Our Values

## Il Nostro Programma Globale di Segnalazione

### Come Segnalare

Ciascuno di noi ha la responsabilità di parlare se ha una preoccupazione o vediamo qualcosa che non è in linea con i nostri valori, principi o aspettative. Se qualcosa non va, ti invitiamo a parlare con un collega o a utilizzare la Integrity Line Insmed.

#### Parla con un collega

Insmed ha un approccio a porte aperte quando si tratta di far sentire la propria voce

#### Puoi parlare con una delle seguenti persone:



Il vostro supervisore, un altro responsabile o la dirigenza aziendale



Legale



Il Suo Business Partner Risorse Umane o qualsiasi membro del team Risorse umane



Compliance globale

#### Utilizzare la linea di integrità Insmed

La Integrity Line è un canale sicuro e riservato gestito da un fornitore terzo. I dipendenti possono porre domande o segnalare dubbi utilizzando un modulo web o un numero verde disponibile in diverse lingue, 24 ore su 24, 7 giorni su 7. Le segnalazioni possono essere anonime. Il sistema consente agli utenti di dare seguito alle segnalazioni, anche se inoltrate in forma anonima.

#### Telefono

Insmed Integrity Line (numero verde): **+1-844-539-2347**

Per chi chiama dall'estero: Comporre il prefisso nazionale specifico (disponibile al <https://www.business.att.com/collateral/access.html>) e, una volta richiesto, comporre il numero della Integrity Line **844-539-2347**

#### Online

Web: [insmed.ethicspoint.com](http://insmed.ethicspoint.com)

Cellulare: [insmedmobile.ethicspoint.com](http://insmedmobile.ethicspoint.com)



### Cosa Succede se devo parlare?

Esaminiamo tutte le segnalazioni tempestivamente e obiettivamente per determinare se si sia verificata una violazione. Gli investigatori manterranno riservate le informazioni per quanto possibile e condurranno un'indagine approfondita sulla presunta condotta scorretta. Dopo un'indagine approfondita, adottiamo tempestivamente azioni disciplinari o correttive, ove opportuno, per affrontare la causa della condotta scorretta.

Potremmo non essere in grado di condividere i dettagli completi o l'esito di un'indagine con la persona che ha effettuato la segnalazione, ma faremo del nostro meglio per confermare di aver indagato sulla questione e di aver intrapreso le azioni correttive, se necessario.

#### Non tolleriamo ritorsioni, punto

Sosteniamo i colleghi che segnalano casi di condotta scorretta, chiedono consiglio o partecipano a un'indagine e proibiamo severamente qualsiasi ritorsione di qualsiasi tipo. Qualsiasi atto di ritorsione comporterà un'adeguata azione disciplinare.

#### Ci aspettiamo che tutti operino in buona fede

Le segnalazioni devono essere veritieri e complete, mai false o fuorvianti. Se ti viene chiesto di fornire informazioni in merito a una segnalazione, devi farlo in modo onesto e diretto. Chiunque sia coinvolto nelle indagini sulla condotta scorretta agirà in buona fede.

# Risorse Importanti

Oltre al Codice, offriamo molte risorse, tra cui politiche, procedure operative standard e formazione, che approfondiscono argomenti specifici. La formazione che riceverete in Insmed sarà personalizzata in base al vostro ruolo e alla vostra funzione, con l'obiettivo di fornirvi gli strumenti necessari per svolgere il vostro lavoro in modo appropriato e conforme.

In caso di domande o dubbi, siamo qui per aiutarti.

## Polly

Polly: Your Compliance Information Hub

<https://polly.insmed.com/>

## Veeva

Veeva: Politiche Insmed

<https://insmed-quality-production.veevavault.com/>

## inn

The INN

<https://insmedinc.sharepoint.com/sites/inn>

## Insmed Integrity Line

**Numero verde:** +1-844-539-2347

**Per chi chiama dall'estero:** comporre il prefisso nazionale specifico (disponibile all'indirizzo <https://www.business.att.com/collateral/access.html>) e, una volta richiesto, comporre il numero della linea di integrità 844-539-2347

**Web:** [insmed.ethicspoint.com](https://insmed.ethicspoint.com) | **Cellulare:** [insmedmobile.ethicspoint.com](https://insmedmobile.ethicspoint.com)

## Segnalazione degli eventi avversi

**Stati Uniti:** 1-844-4-INSMED (1-844-446-7633) | [Safety@insmed.com](mailto:Safety@insmed.com)

**Europa:** [Safety@insmed.com](mailto:Safety@insmed.com)

**Giappone:** [insmed\\_j.safety@insmed.com](mailto:insmed_j.safety@insmed.com)

**Tutti gli altri Paesi** Visitare [insmed.com/med-info](https://insmed.com/med-info) per un elenco di contatti specifico per il Paese a cui è possibile segnalare un evento avverso.

## Segnalazione dei reclami sul prodotto

**Stati Uniti:** 1-844-4-INSMED (1-844-446-7633) | [productcomplaints@insmed.com](mailto:productcomplaints@insmed.com)

**Giappone:** [gkcomplaints@insmed.com](mailto:gkcomplaints@insmed.com)

**Tutti gli altri Paesi :** Visitare [insmed.com/med-info](https://insmed.com/med-info) per un elenco di contatti specifico per Paese a cui presentare un reclamo sul prodotto.

### Conformità

[Compliance@insmed.com](mailto:Compliance@insmed.com)

### Legale

[InsmedLegal@insmed.com](mailto:InsmedLegal@insmed.com)

### Investor Relations

[Investor.Relations@insmed.com](mailto:Investor.Relations@insmed.com)

### Media

[Media@insmed.com](mailto:Media@insmed.com)

### Informazioni mediche

[Medicalinformation@insmed.com](mailto:Medicalinformation@insmed.com)





# La nostra promessa ai pazienti

La salute e la sicurezza dei nostri pazienti guidano le nostre decisioni. Ascoltiamo, impariamo e agiamo dal loro punto di vista, garantendo che qualità e sicurezza siano integrate in ogni fase del nostro lavoro, dalla ricerca alle sperimentazioni cliniche fino alle terapie che immettiamo sul mercato. Prendiamo decisioni con integrità, sapendo che ogni azione è importante quando i pazienti e le loro famiglie contano su di noi.

## Inizia a esplorare

- Sicurezza del paziente e qualità del prodotto →
- Sperimentazioni cliniche →

# Sicurezza del paziente e qualità del Prodotto

In Insmed, la salute e la sicurezza dei nostri pazienti è la nostra massima priorità e collaboriamo per garantire i più elevati livelli di qualità e sicurezza nei nostri prodotti. Rispettiamo le normative in materia di sicurezza e qualità che regolano i nostri prodotti e segnaliamo eventuali problemi relativi al prodotto se si presentano.

## Come lo facciamo

- Mettiamo i nostri pazienti al primo posto in tutto ciò che facciamo.
- Formiamo il nostro personale a riconoscere e segnalare un evento avverso, un reclamo o una preoccupazione su un prodotto.
- Seguiamo tutte le procedure Insmed e le leggi applicabili che si applicano alla sicurezza e alla qualità dei nostri prodotti.
- Presentiamo le informazioni sui nostri prodotti in modo veritiero e accurato, in ogni occasione e in tutti i materiali.
- Diamo la priorità all'accuratezza e alla completezza in tutti i dati che supportano la sicurezza o l'efficacia del prodotto.
- Siamo trasparenti nelle comunicazioni con le agenzie regolatorie, gli operatori sanitari, i fornitori terzi e i pazienti.



## Lo sapevi?

**Gli eventi avversi** sono definiti come qualsiasi evento non intenzionale, indesiderato o inaspettato associato all'uso di un prodotto medico, indipendentemente dal fatto che sia causato direttamente dal prodotto. Tieni presente che un evento avverso non è sempre un effetto collaterale negativo e non è necessariamente causato da un prodotto Insmed.

**I reclami sul prodotto** sono definiti come qualsiasi comunicazione che segnala carenze relative all'identità, alla qualità, alla durata, all'affidabilità, alla sicurezza, all'efficacia o alle prestazioni di un farmaco o dispositivo dopo il suo rilascio per la distribuzione.



I dipendenti devono segnalare immediatamente un evento avverso o un reclamo sul prodotto come segue:

### Stati Uniti

1-844-4-INSMED  
(1-844-446-7633)

safety@insmed.com  
productcomplaints@insmed.com

### Europa

safety@insmed.com

### Giappone

insmed\_j.safety@insmed.com  
gkcomplaints@insmed.com

### Tutti gli altri Paesi

Visitare [insmed.com/med-infoper](http://insmed.com/med-infoper) un elenco di contatti specifico per il Paese a cui è possibile segnalare un evento avverso o presentare un reclamo sul prodotto.

# Sperimentazioni cliniche

Progettiamo e conduciamo attentamente sperimentazioni cliniche per valutare la sicurezza e l'efficacia delle nostre terapie, operando in modo interfunzionale e collaborativo per garantire che le nostre sperimentazioni siano progettate ed eseguite con particolare attenzione alla compliance. Conduciamo sperimentazioni in modo etico e manteniamo i più elevati standard di qualità delle sperimentazioni cliniche per garantire l'integrità dei nostri dati clinici. Inoltre, rispettiamo tutte le leggi, i regolamenti e i codici di settore e rimaniamo fermi nel nostro impegno a seguire la buona pratica clinica.

È importante sottolineare che garantiamo che i pazienti che partecipano alle nostre sperimentazioni cliniche lo facciano su base volontaria e informata e che i potenziali rischi e benefici delle nostre sperimentazioni siano comunicati chiaramente. Ciò significa che ci assicuriamo che le nostre sperimentazioni, compresi i protocolli e i moduli di consenso informato, siano esaminati e approvati dai Comitati di revisione istituzionali/Comitati etici indipendenti prima che i partecipanti siano sottoposti a screening per una potenziale inclusione.

## Come lo facciamo

- Quando scegliamo gli sperimentatori e i centri di sperimentazioni cliniche, dimostriamo la loro competenza medica ed esperienza nella ricerca clinica per garantire che non vi siano pregiudizi o percezione di pregiudizi.
- Condividiamo i risultati delle sperimentazioni cliniche con sperimentatori, operatori sanitari e il pubblico in generale in modo tempestivo e accurato e in conformità alle norme, ai regolamenti e ai codici di settore pertinenti.
- Garantiamo l'integrità dei dati delle sperimentazioni cliniche raccolti durante lo studio e supervisioniamo la generazione e la raccolta dei dati per proteggerci da dati fraudolenti o pratiche inappropriate dei centri clinici.



## Lo sapevi?

Insmed prende seriamente la propria responsabilità di salvaguardare le informazioni sanitarie condivise con noi dai partecipanti alle sperimentazioni cliniche. I fornitori terzi che supportano le nostre sperimentazioni cliniche devono assumersi la stessa responsabilità. Insmed e i nostri fornitori raccolgono, esaminano o utilizzano con cautela le informazioni sanitarie, le utilizzano solo per scopi correlati alla sperimentazione e ne tutelano la sicurezza in ogni momento.





# Fiducia e trasparenza con gli operatori sanitari

Garantiamo che gli operatori sanitari (HCP) e i pazienti possano prendere decisioni informate e sicure in merito all'uso dei nostri prodotti. Per fare ciò, operiamo in conformità alle norme, ai regolamenti, ai codici e agli standard di settore per le nostre interazioni con gli operatori sanitari.

## Inizia a esplorare

- Interazioni con gli operatori sanitari →
- Pratiche di marketing e promozionali →
- Pasti, articoli didattici e regali →

# Interazioni con gli operatori sanitari

In Insmed comunichiamo spesso con gli operatori sanitari (HCP) per condividere informazioni sulle nostre terapie e sui relativi stati patologici. Il nostro obiettivo è di garantire che queste persone dispongano di informazioni accurate e aggiornate, in modo che possano prendere le migliori decisioni per i propri pazienti.

Tutti in Insmed hanno lo scopo comune di essere al servizio dei pazienti. Sebbene la nostra missione sia la stessa, funzioni diverse interagiscono con gli HCP in modi diversi e spesso è necessario mantenere distinte queste interazioni. Indipendentemente dal nostro ruolo, è di fondamentale importanza rispettare le norme, i regolamenti e gli standard di settore relativi al modo in cui interagiamo con gli HCP. Le nostre politiche e linee guida interne ci aiutano a garantire che le persone giuste siano coinvolte nelle attività giuste al momento giusto.



## Come lo facciamo

- Ci assicuriamo che i dipendenti conoscano le norme e i regolamenti che si applicano alle nostre interazioni con gli HCP e le rispettino in ogni momento.
- Comunichiamo con gli HCP solo per condividere informazioni complete e accurate sui nostri prodotti.
- Non tentiamo mai di influenzare il giudizio medico indipendente di un HCP a vantaggio di Insmed (o personale di un dipendente).
- Non promuoviamo mai usi non approvati o sperimentali dei prodotti.
- Rispettiamo le norme sullo scambio scientifico per qualsiasi comunicazione off-label.
- Disponiamo di processi rigorosi per garantire che i materiali e le comunicazioni diretti agli HCP siano veritieri, equi, equilibrati e supportati da un'indicazione approvata o da dati appropriati.
- Rispettiamo molti codici, leggi e normative di settore che vietano o limitano lo scambio di doni e intrattenimenti tra i nostri dipendenti e gli HCP con cui collaboriamo.



### Lo sapevi?

Gli HCP includono medici, assistenti medici, infermieri, farmacisti e qualsiasi altro fornitore in grado di prescrivere, somministrare, acquistare o raccomandare prodotti o servizi medicinali.

# Pratiche di marketing e promozionali

La salute e la sicurezza dei nostri pazienti dipendono dal nostro impegno a commercializzare, etichettare e promuovere sempre i nostri prodotti in modo accurato e completo. Ciò consente agli operatori sanitari (HCP) e ai pazienti di prendere decisioni informate e sicure in merito all'uso dei nostri prodotti. Vi sono molte leggi in tutto il mondo che regolano rigorosamente il modo in cui promuoviamo e commercializziamo i nostri prodotti; prendiamo molto sul serio queste leggi e le rispettiamo sempre.

## Come lo facciamo

- Per i dipendenti il cui ruolo include la promozione dei nostri prodotti, ci formiamo sulle seguenti linee guida:
  - » Comprendere come le nostre politiche e procedure operative standard, che si basano sulle leggi, sui regolamenti e sui codici che regolano la promozione dei nostri prodotti, si applicano al tuo lavoro e, in caso di domande, chiedere consiglio.
  - » Utilizzare solo punti di discussione e materiali approvati che sono stati sottoposti a canali di revisione appropriati per descrivere e comunicare informazioni sui nostri prodotti.
  - » Distribuire esclusivamente materiale promozionale di cui è stato approvato l'uso nell'ambiente specifico in cui lo si sta utilizzando.
  - » Non comunicare mai i nostri prodotti in modo che vada oltre il tuo ruolo in Insmed.
- Ci assicuriamo che i nostri materiali promozionali siano:
  - » Coerenti con l'indicazione approvata nel Paese di utilizzo.
  - » Approvati dal Comitato di revisione commerciale e approvati per l'uso da gruppi specifici con un pubblico specifico.
  - » Trasparenti, accurati e non fuorvianti.
  - » Supportati da dati scientifici.
  - » Equilibrati che illustrino sia i rischi che i benefici del prodotto.



## Gestione delle richieste di informazioni mediche

Il reparto Medical Information Insmed è composto da un team qualificato in grado di rispondere in modo reattivo a richieste non sollecitate di pazienti e operatori sanitari in merito ai prodotti Insmed , compreso l'uso non approvato o off-label. Quando si riceve una richiesta esterna non sollecitata di informazioni , è necessario inviare una richiesta di informazioni mediche all'indirizzo [medicalinformation@insmed.com](mailto:medicalinformation@insmed.com), al Call Center di informazioni mediche o al sistema di gestione delle relazioni con i clienti presente sul campo.



## Pasti, articoli didattici e regali

Quando interagiamo con operatori sanitari (HCP), pazienti e altre persone, occasionalmente possiamo offrire pasti modesti e articoli didattici. Dobbiamo esercitare sempre buon senso e rispettare tutte le normative applicabili alla nostra attività altamente regolamentata, comprese tutte le leggi sulla divulgazione e gli statuti anticorruzione. È importante assicurarsi che le nostre attività non interferiscano mai con il processo decisionale degli HCP né influenzino in modo inappropriato il loro giudizio medico.



## Come lo facciamo

- Non diamo né accettiamo mai doni o omaggi aziendali (come intrattenimenti) che potrebbero influenzare la capacità di qualcuno di prendere decisioni in modo equo e oggettivo. In caso di dubbi, rivolgiti al tuo responsabile e alla Compliance.
- Disponiamo di politiche che contribuiscono a garantire che i pasti non superino i limiti di valore monetario e abbiano uno scopo aziendale legittimo e definito. Ci allineiamo alle linee guida locali, che variano in base al Paese e allo Stato.
- Aderiamo ai codici di condotta farmaceutici globali per fornire agli operatori sanitari e ai pazienti articoli che siano progettati esclusivamente a scopo didattico e che siano di modesto valore.
- Non forniamo articoli o servizi che siano per il beneficio personale del destinatario, né forniamo o paghiamo per attività di intrattenimento o ricreative.
- Non offriamo né accettiamo mai contanti o equivalenti; doni o omaggi aziendali che violano la legge, la politica Insmed o la politica del destinatario; o doni o omaggi aziendali che sono di cattivo gusto o che potrebbero mettere in imbarazzo o avere un impatto negativo su Insmed.
- Comprendiamo e sosteniamo le rigide regole che si applicano agli HCP che sono considerati dipendenti pubblici.



### Lo sapevi?

La divulgazione di pagamenti, doni, pasti e altri trasferimenti di valore forniti agli HCP è richiesta dalla US Open Payments Law, dalla Loi Bertrand francese e da leggi, regolamenti o linee guida simili. Siamo tenuti a conformarci alle politiche e alle procedure Insmed in quest'area.



# Le nostre persone e la nostra cultura

In Insmed, il nostro luogo di lavoro inclusivo e solidale garantisce che tutti siano rispettati e ascoltati. Ci aspettiamo che i dipendenti, i funzionari e i dirigenti agiscano in modo etico, professionale, sicuro e rispettoso nei confronti dei propri colleghi e della comunità in generale.

## Inizia a esplorare

- Inclusione e rispetto →
- Privacy →
- Sicurezza sul lavoro →
- Cittadinanza aziendale →
- Conflitti di interessi →
- Comunicazione e utilizzo dei social media →
- Attività politica →

# Inclusione e rispetto

In Insmed, miriamo a promuovere un ambiente di lavoro inclusivo in cui tutti si sentano rispettati e ascoltati. Il team che creiamo qui riflette tutti noi. Man mano che continuiamo a crescere, è fondamentale circondarci di persone focalizzate sui valori che contribuiscono a un ambiente di lavoro inclusivo e i cui background e prospettive uniche ci aiutano a sviluppare solidi rapporti di lavoro. Contiamo l'uno sull'altro per condividere idee ed esperienze, costruendo una cultura dell'autenticità che supporti al meglio le diverse esigenze delle comunità di pazienti che serviamo.

Trattare gli uni con gli altri con professionalità e rispetto è fondamentale per il nostro ambiente di lavoro e fa parte di ciò che rende la nostra cultura così speciale. Insmed non tollererà mai molestie, bullismo, intimidazioni o discriminazioni.



## Come lo facciamo

- Costruiamo il nostro team cercando persone che condividono il nostro impegno per la nostra missione e i nostri valori.
- Abbracciamo l'idea che opinioni, background ed esperienze differenti ci rendano un'azienda più forte.
- Prendiamo tutte le decisioni relative all'impiego in base alle qualifiche e ai punti di forza delle persone e non a fattori quali sesso, età, razza e orientamento sessuale.
- Agiamo in modo inclusivo nei confronti degli altri e non li escludiamo mai intenzionalmente dalle normali interazioni o conversazioni sul posto di lavoro.
- Interveniamo se ci sentiamo come se qualcuno fosse trattato ingiustamente.
- Agiamo in modo professionale e cortese ed evitiamo di impegnarci in battute o discussioni inappropriati.
- Pratichiamo la regola di platino trattando gli altri nel modo in cui desiderano essere trattati.
- Siamo consapevoli delle diverse prospettive e differenzeculturali che costituiscono il nostro luogo di lavoro e ci sforziamo di evitare argomenti di conversazione che potrebbero mettere a disagio qualcuno.



### Lo sapevi?

Le leggi vigenti in tutto il mondo proteggono gli individui dalle discriminazioni e dalle molestie sul luogo di lavoro. Le persone non devono mai essere trattate in modo diverso o soggette a un ambiente di lavoro ostile od offensivo in base a determinate caratteristiche, tra cui, a titolo esemplificativo ma non esaustivo:

- Sesso
- Sesso identità o orientamento sessuale
- Razza
- Colore
- Religione
- Origine
- Disabilità
- Età

# Privacy

È nostra responsabilità mantenere le informazioni personali che, raccogliamo e utilizziamo al sicuro dall'accesso, dall'uso o dalla divulgazione non autorizzata. Ciò include le informazioni che conserviamo sui nostri dipendenti, pazienti, operatori sanitari e il pubblico. Richiediamo la conformità a tutte le leggi, i regolamenti e i regolamenti vigenti in materia di protezione delle informazioni personali e seguiamo tutti i sistemi, le politiche e le procedure vigenti per salvaguardarli. Scegliamo inoltre di collaborare con partner commerciali che condividono il nostro impegno a proteggere la privacy delle informazioni personali.

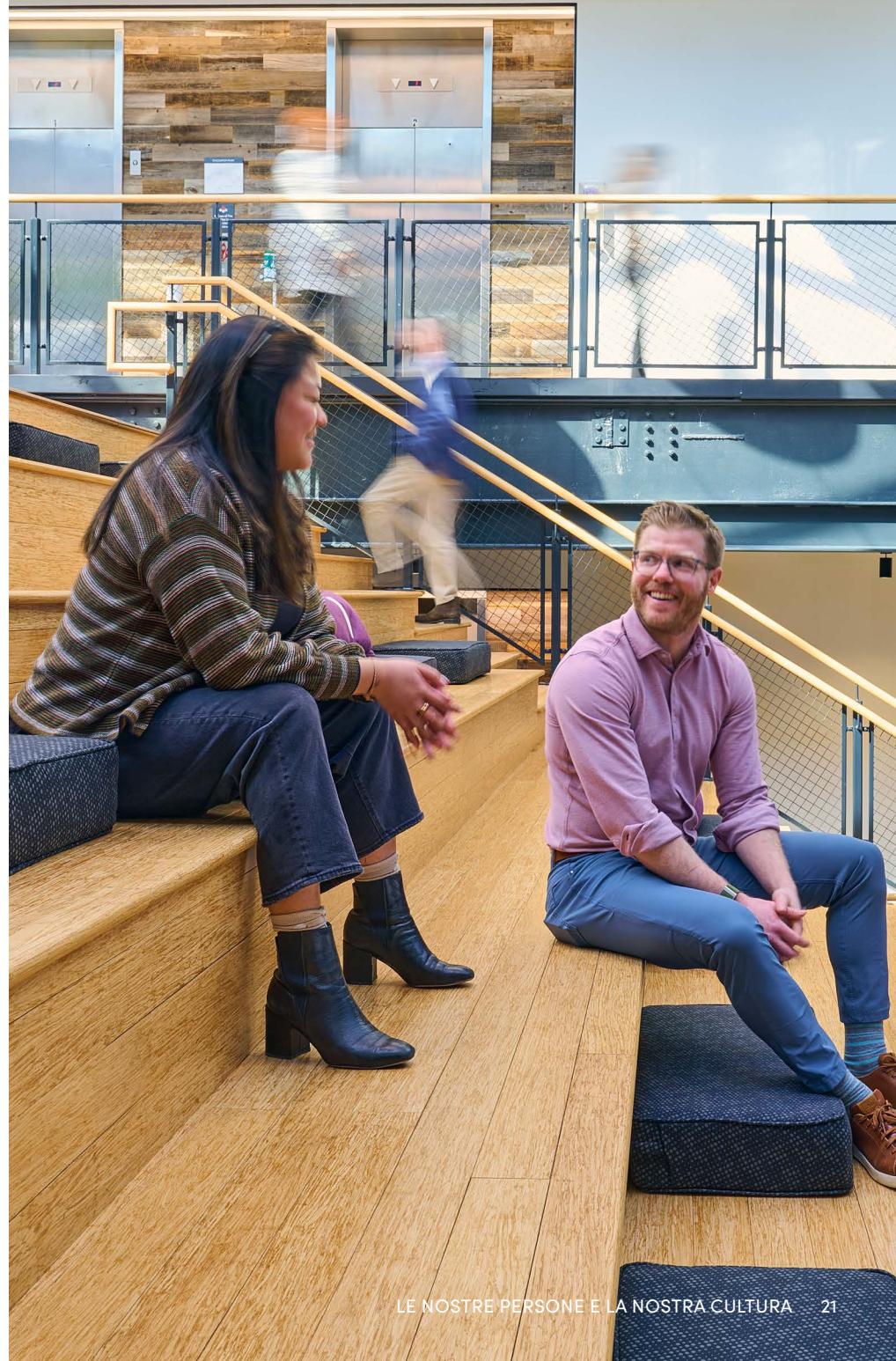
## Come lo facciamo

- Raccogliamo e utilizziamo informazioni personali solo con un motivo aziendale appropriato per farlo.
- Non condividiamo informazioni su un paziente senza il suo consenso, salvo ove consentito o richiesto dalla legge.
- Tuteliamo le informazioni personali e le condividiamo solo con coloro che sono autorizzati ad accedervi.



### Lo sapevi?

Le informazioni personali sono informazioni che, da sole o in combinazione con altre informazioni, possono essere utilizzate per identificare una persona. Le informazioni personali che possono essere utilizzate per identificare direttamente una persona includono il nome della persona, i numeri di identificazione personale (ad esempio il numero di previdenza sociale), informazioni sanitarie, numero della patente di guida, numero di telefono, indirizzo e-mail, indirizzo postale e qualsiasi altra informazione o identificatore. Gli identificatori indiretti non sono univoci per una persona e includono dettagli personali più generali come razza e luogo di nascita. Mentre un singolo identificatore indiretto non può identificare un individuo, una combinazione di identificatori indiretti può fornire informazioni sufficienti per identificare un individuo.



## Sicurezza sul lavoro

Fornire ai nostri dipendenti un luogo di lavoro sicuro e salubre è una priorità assoluta per Insmed ed è fondamentale per mantenere una cultura fiorente e innovativa. Miglioriamo regolarmente i nostri programmi per la salute e la sicurezza, che sono progettati per essere conformi alle normative nelle nostre aree geografiche in cui operiamo.



### Come lo facciamo

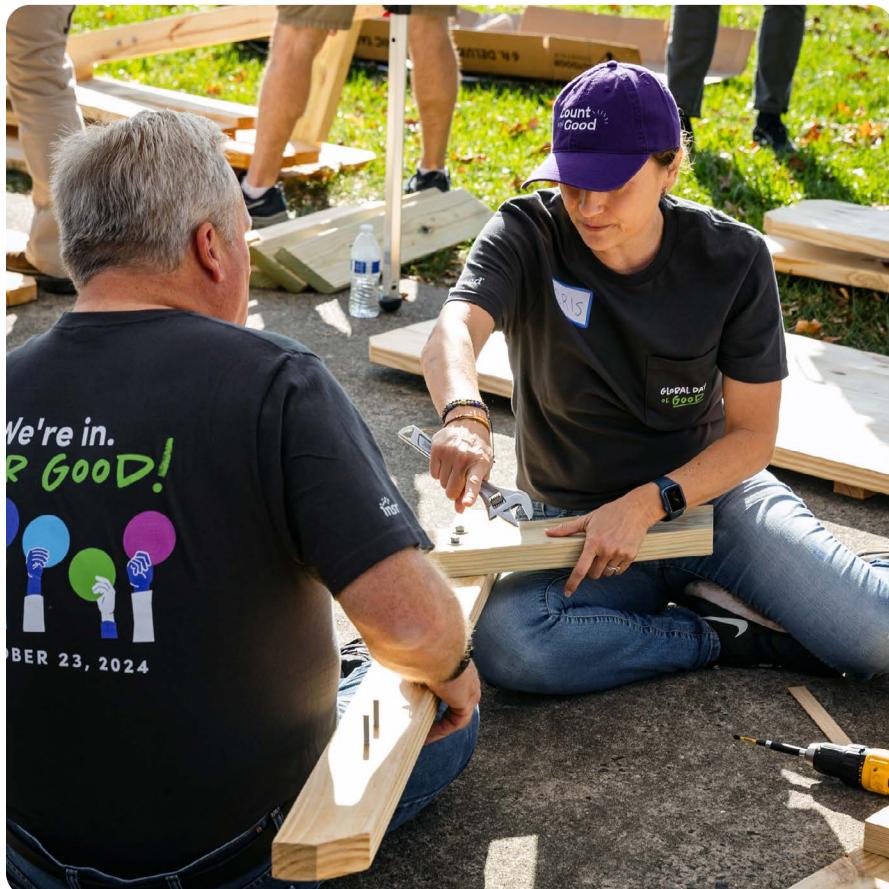
- Disponiamo di strutture non fumatori in tutte le sedi Insmed.
- Chiediamo ai dipendenti di rispettare sempre tutte le procedure di sicurezza degli edifici.
- Non consentiamo l'uso di alcol sul lavoro, tranne in occasione di eventi organizzati da Insmed in cui potrebbero essere forniti alcolici; in tali casi, incoraggiamo i dipendenti a esercitare un buon giudizio e ad agire in modo responsabile.
- Vietiamo l'uso, il possesso, la vendita, il consumo o l'essere sotto l'influenza di droghe illegali o marijuana nei locali aziendali, durante l'utilizzo di un veicolo aziendale e durante l'orario di lavoro.



Segnala immediatamente qualsiasi attività sospetta, problema di sicurezza o infortunio al tuo supervisore, partner commerciale delle Risorse umane o alle strutture all'indirizzo [Facilities@Insmed.com](mailto:Facilities@Insmed.com).

## Cittadinanza aziendale

Il nostro impegno a essere un cittadino aziendale responsabile inizia dai pazienti che serviamo e si estende a tutti gli aspetti della nostra attività, comprese le nostre comunità e l'ambiente in cui operiamo. Definiamo standard elevati affinché i nostri dipendenti, funzionari e dirigenti agiscano in modo etico e contribuiscano positivamente alla società. Questi sforzi sono diventati parte integrante della nostra cultura, evidenziando il nostro investimento nel mondo che ci circonda e favorendo il collegamento e il coinvolgimento tra i membri del nostro team. Ancora più importante, crediamo che il senso di appartenenza sia intrinsecamente legata ai nostri valori fondamentali e al nostro scopo incentrato sul paziente.



## Come lo facciamo

- Incorporiamo l'impatto sulla comunità nelle nostre operazioni quotidiane, con attività di giveback regolarmente integrate in riunioni ed eventi aziendali.
- Incoraggiamo i dipendenti a partecipare alle attività di volontariato guidate da Insmed, come il Global Day of Good, e ad attività guidate dai dipendenti come gli eventi Insmed Cares.
- Offriamo un programma che consente ai dipendenti di raddoppiare i propri contributi per le cause a cui tengono.
- Promuoviamo l'importanza dei diritti umani gli uni con gli altri e con tutti i partner commerciali con cui interagiamo.
- Rispettiamo le leggi sul lavoro equo, compreso il divieto di lavoro minorile.
- Rispettiamo tutte le leggi, i regolamenti e i requisiti delle autorizzazioni ambientali applicabili e ci sforziamo di andare oltre la nostra conformità, ove possibile.
- Lavoriamo per ridurre o eliminare le emissioni, i rifiuti e i rifiuti tossici e pericolosi; migliorare l'efficienza energetica in tutte le nostre operazioni; e per ridurre al minimo il nostro impatto sulle risorse idriche.
- Esprimiamo le nostre aspettative nei confronti dei nostri fornitori in merito a condotta aziendale etica, diritti umani e pratiche di lavoro responsabili, salute e sicurezza ambientali e qualità e gestione dei rischi nel nostro Codice di condotta per i fornitori.



### Lo sapevi?

Ogni anno pubblichiamo un rapporto sulla responsabilità che descrive il nostro approccio e i nostri impegni nei confronti di fattori ambientali, sociali e di governance in tutti gli aspetti della nostra attività, compresi i modi in cui supportiamo le nostre comunità e lavoriamo per ridurre al minimo l'impatto ambientale. Scopri di più sui nostri sforzi leggendo il rapporto più recente →

# Conflitti di interessi

I conflitti di interessi si verificano quando interessi personali sono in conflitto o sembrano in conflitto con ciò che potrebbe essere meglio per Insmed. Se il conflitto o il potenziale conflitto riguarda un interesse finanziario, una relazione personale o un'attività esterna, dobbiamo divugarlo immediatamente.

A volte i conflitti di interessi sono evidenti, mentre altre volte lo sono meno. Disponiamo di politiche, processi, corsi di formazione e altre risorse per aiutare i dipendenti a comprendere se una relazione, un interesse o un'attività sono appropriati e quando segnalare un potenziale conflitto.



## Come lo facciamo

- Formiamo i dipendenti a riconoscere un conflitto di interessi e a segnalarlo in conformità alle nostre politiche non appena si verifica.
- Non ci impegniamo in interessi, attività o relazioni che potrebbero compromettere la nostra capacità di prendere la decisione migliore e più obiettiva per Insmed.
- Non sfruttiamo mai personalmente le opportunità che veniamo a conoscenza nel corso del nostro lavoro per Insmed.



### Lo sapevi?

I dipendenti sono tenuti a divulgare i conflitti effettivi o potenziali immediatamente tramite Workday e ad aggiornare le divulgazioni di Workday esistenti se i dettagli del conflitto cambiano.

Sebbene sia impossibile elencare tutti i diversi tipi di conflitti di interessi, ecco alcuni esempi che possono accadere:

- Influenzare l'approvvigionamento di un prodotto o servizio da un fornitore in cui si ha un interesse finanziario.
- Agire in qualità di dipendente, consulente, funzionario o direttore di un fornitore, un concorrente o un cliente di Insmed.
- Competere in qualsiasi modo con Insmed , che si tratti dell'acquisto di un immobile o dello sviluppo di un prodotto.
- Agire per conto di Insmed se un familiare o un amico intimo è dall'altra parte della transazione.

# Comunicazione e utilizzo dei social media

I nostri stakeholder esterni confidano in una comunicazione accurata e trasparente di Insmed e dei nostri prodotti. Per preservare questa fiducia, dobbiamo avvalerci del buon senso professionale in tutte le nostre comunicazioni.

## Come lo facciamo

- Consentiamo solo ai dipendenti autorizzati di parlare con membri dei media o investitori per conto di Insmed.
- Consentiamo solo ai dipendenti autorizzati di gestire account sui social media di proprietà di Insmed.
- Non condividiamo informazioni riservate su Insmed o i nostri prodotti con nessuno al di fuori di Insmed, sui social media o altro, tranne quando autorizzato a farlo.
- Formiamo i dipendenti a esercitare sempre un buon giudizio professionale quando utilizzano i social media e a rispettare le nostre politiche sull'uso dei social media.



### Lo sapevi?

Il modo in cui utilizziamo i social media nella nostra vita personale, anche quando non siamo in servizio, può riflettere su Insmed e sulla sua reputazione. Quando si utilizzano i social media personali:

- Sii sempre rispettoso e cortese.
- Ricordarsi di non condividere mai informazioni proprietarie o riservate su Insmed.
- Seguire le linee guida Insmed quando si interagisce con Insmed o le sue parti interessate sui social media, poiché le norme variano da Paese a Paese.



Se hai domande o necessiti di ulteriore guida su come interagire con i media o gli investitori o parlare pubblicamente di Insmed, contatta i team delle Relazioni con gli Investitori o delle comunicazioni aziendali.

#### Richieste di informazioni sulle relazioni con gli investitori

[investor.relations@insmed.com](mailto:investor.relations@insmed.com)

#### Comunicazioni o richieste dei media

[media@insmed.com](mailto:media@insmed.com)

[corporate.communications@insmed.com](mailto:corporate.communications@insmed.com)

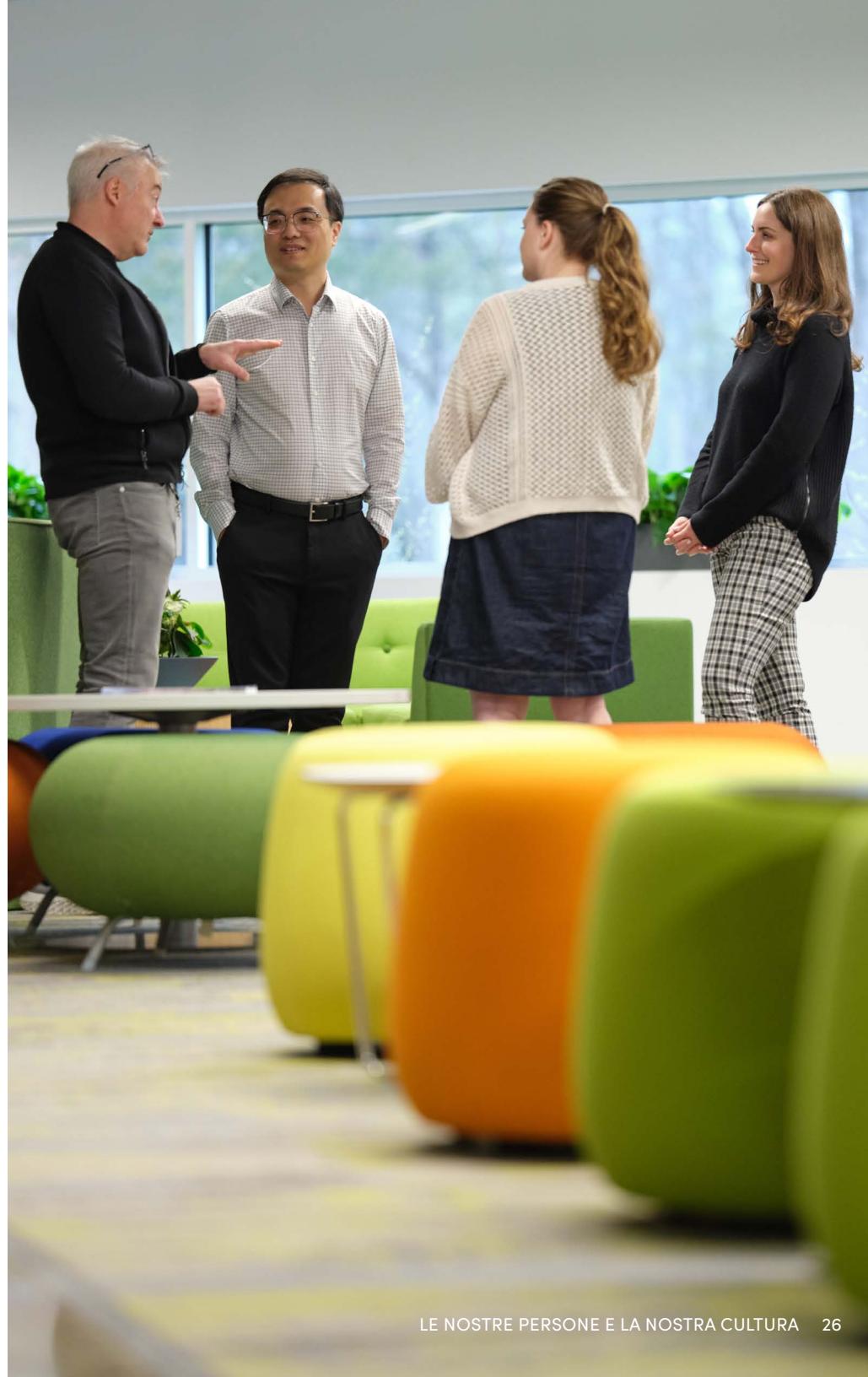


# Attività politica

Insmed supporta la partecipazione politica individuale, a condizione che la partecipazione politica rimanga separata dalle attività Insmed. Insmed osserva tutte le leggi e i regolamenti che si applicano alla partecipazione delle aziende al processo politico.

## Come lo facciamo

- Non utilizziamo mai fondi Insmed o altre risorse per sostenere candidati, partiti, organizzazioni o altre cause politiche di Insmed.
- Durante l'orario di lavoro non chiediamo sostegno politico o contributi a persone con cui collaboriamo.
- Se partecipiamo al processo politico al di fuori del lavoro, chiariamo che le nostre opinioni politiche sono le nostre e non le opinioni di Insmed.
- Siamo premurosi e rispettosi nel condividere le nostre opinioni politiche con i dipendenti Insmed e ci asteniamo dal intrattenere conversazioni politiche sul lavoro.





# Operazioni aziendali responsabili

Insmed si impegna a rendere i nostri prodotti disponibili a tutti i pazienti interessati. A tale scopo, seguiamo le leggi sulla concorrenza e l'antitrust che tutelano la correttezza dei mercati e formando il personale in merito a sicurezza, protezione dei dati, tecnologia e politiche pertinenti. Agire con integrità ci garantisce il successo attraverso la qualità delle nostre persone e dei nostri prodotti.

## Inizia a esplorare

- Prevenzione della corruzione →
- Leggi sulla concorrenza e antitrust →
- Controlli commerciali →
- Integrità finanziaria e tenuta dei registri →
- Sicurezza informatica →
- Sistemi e strumenti di IA →
- Proprietà intellettuale →
- Insider Trading →
- Impegni con organizzazioni esterne →

# Prevenzione della corruzione

In Insmed, vietiamo la corruzione in qualsiasi forma, ovunque nel mondo. Non offriamo né accettiamo tangenti da funzionari pubblici, operatori sanitari (HCP) o chiunque altro. Ciò si applica non solo a tutti coloro che lavorano in Insmed, ma anche a chiunque lavori per nostro conto, compresi eventuali agenti o partner commerciali, come descritto nel nostro Codice di condotta dei fornitori.

## Come lo facciamo

- Istruiamo i nostri dipendenti a non offrire mai tangenti né accettare tangenti da nessuno e a non nascondere o tentare di nascondere un pagamento.
- Seguiamo le politiche di due diligence di Insmed prima di interagire con terze parti.
- Supervisioniamo attentamente le terze parti, assicurandoci che le loro azioni siano conformi alle nostre politiche.
- Registriamo tutte le transazioni e i pagamenti tempestivamente e correttamente.
- Quando interagiamo con HCP considerati funzionari pubblici, aderiamo alle rigide regole vigenti che regolano tali interazioni.



### Lo sapevi?

Si parla di tangente quando una persona offre qualcosa di valore in cambio di un esito favorevole. Quando utilizziamo il termine "qualcosa di valore", intendiamo più dei semplici contanti. Le tangenti possono anche assumere la forma di articoli non in contanti, come ad esempio il pagamento di un HCP superiore al valore equo di mercato, l'aggiunta di un HCP come autore di una pubblicazione senza merito, la fornitura di prodotti gratuiti o la fornitura di gite ricreative o di intrattenimento. Disponiamo di numerose risorse interne per aiutare i dipendenti a comprendere quali trasferimenti di valore sono accettabili e quali no.



# Leggi sulla concorrenza e antitrust

Insmed si impegna a rendere i nostri prodotti disponibili per tutti i pazienti interessati. Raggiungiamo questo obiettivo conducendo la nostra attività in conformità alle leggi vigenti in materia di concorrenza e antitrust, concepite per garantire un mercato equo

Quando agiamo con integrità, superiamo le prestazioni dei nostri concorrenti grazie alle nostre prestazioni superiori e all'efficacia dei nostri prodotti. Siamo orgogliosi del nostro impegno a trattare sempre in modo equo e a non trarre mai vantaggio da nessuno tramite corruzione, manipolazione, dissimulazione, abuso di informazioni privilegiate, falsa rappresentazione di fatti sostanziali o qualsiasi altra pratica di comportamento sleale.

## Come lo facciamo

- Formiamo i dipendenti sull'applicazione delle leggi sulla concorrenza applicabili al loro ruolo in Insmed.
- Non rilasciamo mai dichiarazioni non supportate o negative sui nostri concorrenti nel tentativo di ottenere affari.
- Non stipuliamo accordi di restrizione della concorrenza con i concorrenti.
- Non discutiamo di prezzi, strategie di prezzo, strategie di vendita o altre informazioni sensibili con la concorrenza.
- Raccogliamo informazioni sui concorrenti in modo equo e solo con mezzi disponibili al pubblico. Non offriamo né accettiamo mai di pagare un dipendente o un agente di un concorrente in cambio di informazioni riservate di tale concorrente.



## Lo sapevi?

Gli accordi con la concorrenza che danneggino il mercato sono sempre vietati. Esempi di accordi vietati includono:

- Accordi per la fissazione dei prezzi.
- Accordi per allocare clienti o mercati.
- Accordi per escludere altri concorrenti dal mercato.
- Accordi su chi farà un'offerta bassa e chi farà un'offerta alta per un particolare progetto.
- Accordi per rifiutarsi di trattare o acquistare beni o servizi da un particolare fornitore o fornitrice.

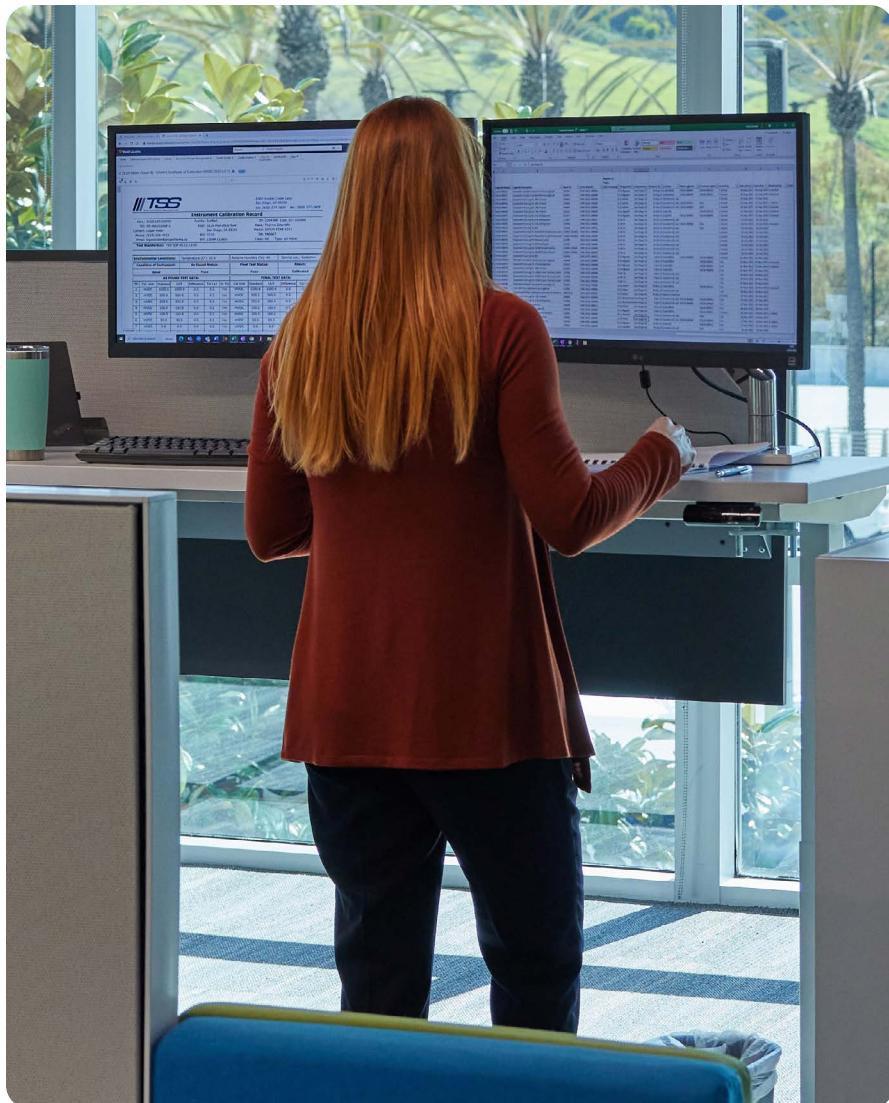
Gli accordi non devono essere necessariamente in forma scritta per essere considerati accordi. Una semplice conversazione tra due concorrenti può essere sufficiente per essere considerato un accordo. Richiedere sempre la revisione e l'approvazione legale prima di stipulare qualsiasi accordo con concorrenti, fornitori o clienti relativo a trattative esclusive, trattamenti preferenziali o restrizioni sui prezzi di rivendita.



**Se qualcuno suggerisce di adottare un qualsiasi comportamento anticoncorrenziale, interrompere immediatamente la conversazione e contattare un membro dell'Ufficio legale o [InsmedLegal@insmed.com](mailto:InsmedLegal@insmed.com).**

## Controlli commerciali

I controlli commerciali disciplinano il trasferimento sicuro e legittimo di prodotti, servizi e dati oltre confine. Inoltre, disciplinano le persone con cui intrattiene rapporti commerciali. Il nostro obiettivo è di rispettare tutti i controlli commerciali applicabili alla nostra attività, comprese le sanzioni, i controlli sulle esportazioni e le leggi antiboicottaggio.



### Come lo facciamo

- Formiamo i dipendenti su come le restrizioni commerciali e le nostre politiche si applicano al loro lavoro.
- Rispettiamo sempre i controlli commerciali.



### Lo sapevi?

**Le sanzioni** sono leggi che ci proibiscono di fare affari con determinati individui, società e persino Paesi. Insmed non spedisce prodotti o tecnologie né trasferisce determinati dati sensibili verso Paesi sanzionati, né intrattiene rapporti commerciali con entità o persone sanzionate senza un'adeguata licenza o come altrimenti consentito dalla legge applicabile.

**I controlli sulle esportazioni** sono leggi che limitano l'esportazione di determinate tecnologie e informazioni senza un'adeguata licenza. Esaminiamo tutti i requisiti di licenza prima di esportare prodotti e tecnologie.

**Le leggi antiboicottaggio** sono leggi che vietano alle società statunitensi e alle loro consociate di partecipare o cooperare a qualsiasi boicottaggio internazionale (rifiutandosi di fare affari con una determinata persona, azienda o Paese). Insmed è conforme a tutte le leggi antiboicottaggio applicabili.



Segnalare immediatamente qualsiasi sanzione o violazione del controllo sulle esportazioni o una richiesta di partecipazione a un boicottaggio a un membro dell'Ufficio legale o a [InsmedLegal@insmed.com](mailto:InsmedLegal@insmed.com).

# Integrità finanziaria e tenuta dei registri

Il nostro impegno per l'integrità comprende anche la responsabilità di segnalare i risultati finanziari Insmed in conformità ai requisiti di rendicontazione interni ed esterni. L'accuratezza e l'integrità finanziaria dei nostri libri e registri sono fondamentali per prendere decisioni aziendali che hanno un impatto sui nostri pazienti e azionisti. Ciò va oltre la conformità a leggi e regolamenti e comprende il nostro impegno alla trasparenza.

## Come lo facciamo

- Garantiamo che la rendicontazione finanziaria sia materialmente accurata, completa e tempestiva.
- Aiutiamo i dipendenti a comprendere le politiche finanziarie e il loro ruolo nella conformità ai controlli interni sulla rendicontazione finanziaria.
- Collaboriamo con revisori interni ed esterni.
- Siamo responsabili, diligenti e accurati nell'incorrere e nella rendicontazione delle spese. I dipendenti che approvano le note spese hanno il compito di garantire che siano ragionevoli e appropriate.
- Conserviamo i documenti in conformità alle politiche di conservazione dei documenti di Insmed e rispettiamo le richieste di blocco dei documenti quando si presentano.



Vi preghiamo di comunicare immediatamente qualsiasi dubbio in materia di informativa finanziaria con il Responsabile della conformità o il Responsabile finanziario di Insmed.



# Sicurezza informatica

Il nostro programma completo per la sicurezza informatica integra solidi processi, tecnologie e controlli per proteggersi dall'evoluzione delle minacce nello spazio sanitario e biofarmaceutico. Questo approccio aiuta a salvaguardare le nostre risorse fisiche, informative e finanziarie ed è fondamentale per proteggere i nostri pazienti, operatori sanitari e dipendenti. Un punto di forza fondamentale della nostra strategia di sicurezza informatica risiede nel concetto che la sicurezza è una responsabilità di tutti. Lavoriamo continuamente per promuovere una cultura attenta alla sicurezza, in cui ogni membro del team partecipa attivamente alla protezione della proprietà intellettuale, dei dati dei clienti e dei pazienti dell'azienda.



## Come lo facciamo

- Invitiamo i dipendenti a mantenere le informazioni riservate al sicuro e lontano dalla vista del pubblico e a proteggere la proprietà Insmed, compresi i dispositivi smart e laptop, in ogni momento.
- Distribuiamo un programma di formazione sulla sicurezza informatica obbligatorio per tutti i dipendenti, che copre argomenti essenziali come l’Informativa sulla privacy globale Insmed , l’utilizzo dei sistemi informatici, la gestione dei dati, la prevenzione del phishing e la sensibilizzazione alla sicurezza.
- Valutiamo le nostre pratiche di sicurezza informatica rispetto agli standard stabiliti dal Center for Internet Security, che ci aiuta a identificare e mitigare i rischi per la sicurezza informatica.
- Avvisiamo continuamente i nostri dipendenti dell’evoluzione delle minacce attraverso la nostra campagna di phishing in corso e gli avvisi sulla sicurezza informatica pubblicati sulla nostra Intranet.
- Formiamo i dipendenti sulle procedure di sicurezza delle informazioni, compresi i dispositivi di blocco, la relativa conservazione, l’osservanza scrupolosa delle istruzioni e delle procedure relative alle password, la gestione delle comunicazioni aziendali sui canali aziendali e la segnalazione di e-mail o altre comunicazioni elettroniche sospette.



### Lo sapevi?

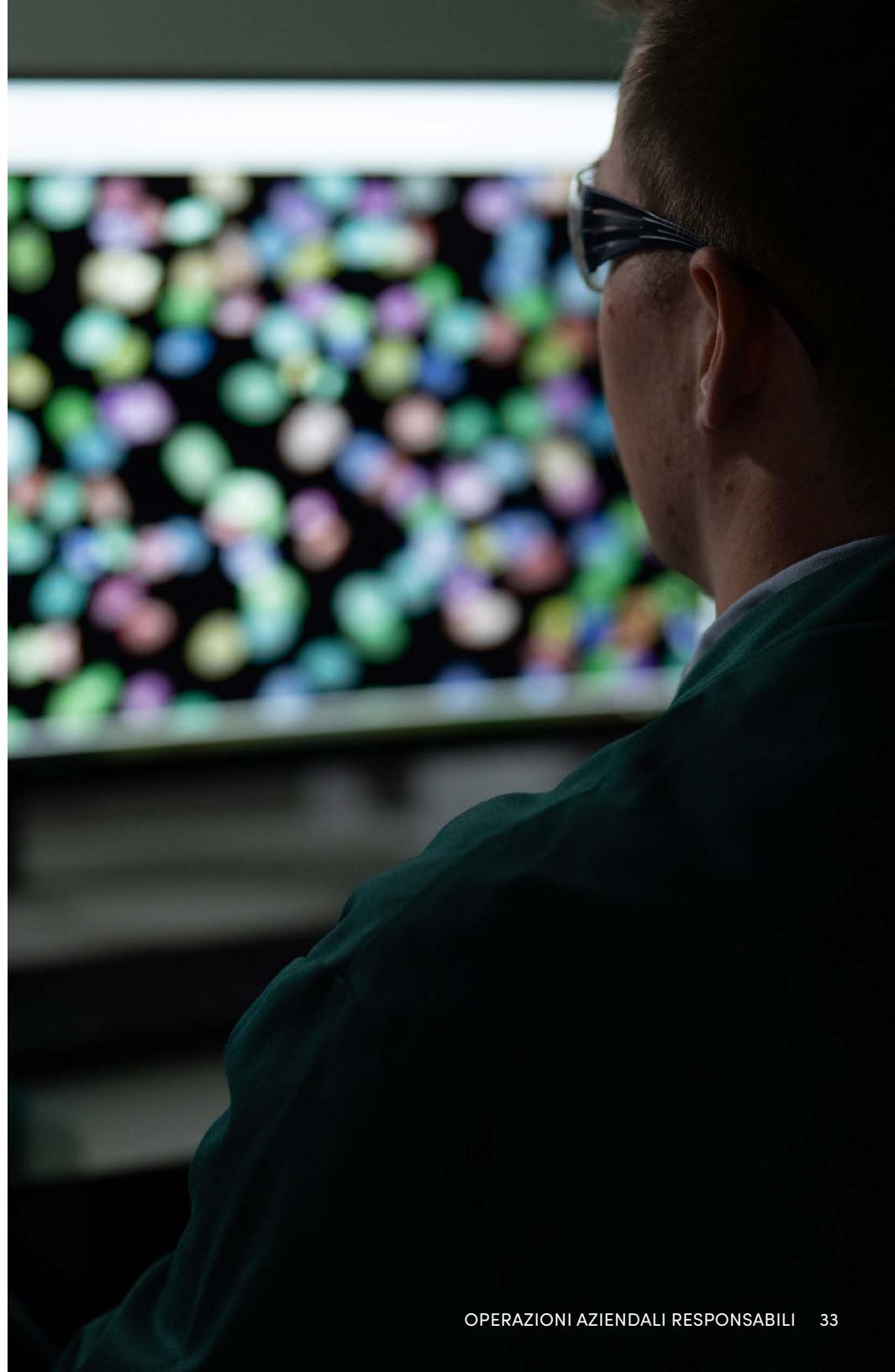
Ciascuno di noi è responsabile dell'utilizzo responsabile dei sistemi informativi di Insmed in ogni momento. Ricordate che, ai sensi delle leggi nazionali e locali, Insmed ha il diritto di rivedere, se necessario, il vostro utilizzo dei sistemi informativi di Insmed. Limitare l'utilizzo dei dispositivi forniti da Insmed per motivi personali e assicurarsi che il vostro utilizzo non si ripercuota e non possa avere un impatto negativo su Insmed o interferire con la capacità di svolgere il proprio lavoro.

# Systemi e strumenti di intelligenza artificiale (IA)

Insmed si impegna a un uso responsabile ed etico dei sistemi e degli strumenti di intelligenza artificiale (IA), guidati dalla nostra missione di trasformare la vita dei pazienti con malattie gravi e rare. Riteniamo che l'IA abbia un vasto potenziale per consentire di ottenere efficienze in tutto lo spettro di sviluppo di farmaci, dalla ricerca nelle fasi iniziali alla commercializzazione, nonché nelle nostre funzioni abilitanti. Prevediamo un'evoluzione dell'IA nel tempo e ci impegniamo a percorrere tale evoluzione in modo responsabile, etico, legale e in conformità ai nostri valori e alla nostra missione.

## Come lo facciamo

- Il nostro IA Leadership Council contribuisce a garantire che l'uso dei sistemi e degli strumenti di IA sia in linea con i nostri valori e che le nostre politiche siano applicate.
- Nello sviluppo e nell'implementazione di sistemi e strumenti di IA, prendiamo molto sul serio la conformità alle leggi e ai regolamenti applicabili.
- Diamo la priorità alla protezione dei dati e alla privacy. Informazioni riservate, proprietarie e private non devono essere utilizzate come input quando si utilizzano sistemi o strumenti di IA disponibili al pubblico.
- Assegnamo sempre a una persona la responsabilità di rivedere i risultati dei sistemi di IA e degli strumenti che utilizziamo prima che venga intrapresa qualsiasi azione basata su tali risultati.
- Utilizziamo e sviluppiamo sistemi e strumenti di IA equi e trasparenti e ci aspettiamo che i nostri partner terzi sostengano gli stessi standard.
- Offriamo formazione sull'IA ai dipendenti.



# Proprietà intellettuale

Ciascuno di noi è responsabile della protezione della nostra proprietà intellettuale (PI) e della PI di altri a cui concediamo la licenza nel corso del nostro lavoro. Inoltre, è nostra responsabilità non appropriarci indebitamente di PI possedute o controllate da terzi.

## Come lo facciamo

- Formiamo i dipendenti affinché comprendano:
  - » Come riconoscere la PI e le nostre responsabilità nel proteggerla, compresa l'opportunità di divulgare pubblicamente l'esistenza della PI e/o la sua sostanza.
  - » Le nostre responsabilità per quanto riguarda la protezione delle PI scoperte o utilizzate durante un accordo a pagamento o una collaborazione congiunta con una terza parte (ad esempio, un istituto di ricerca).
  - » Le nostre responsabilità per quanto riguarda la protezione della PI tangibile Insmed, come ad esempio la ricerca di campioni quando vengono inviati a una terza parte per l'analisi.
  - » Le nostre responsabilità per l'approvazione, la tempistica e la revisione di qualsiasi pubblicazione che La indichi come autore o alla quale Lei ha contribuito.
  - » Il processo per ottenere e utilizzare materiale protetto da copyright per le proprie presentazioni o, più in generale, durante il normale corso degli affari.

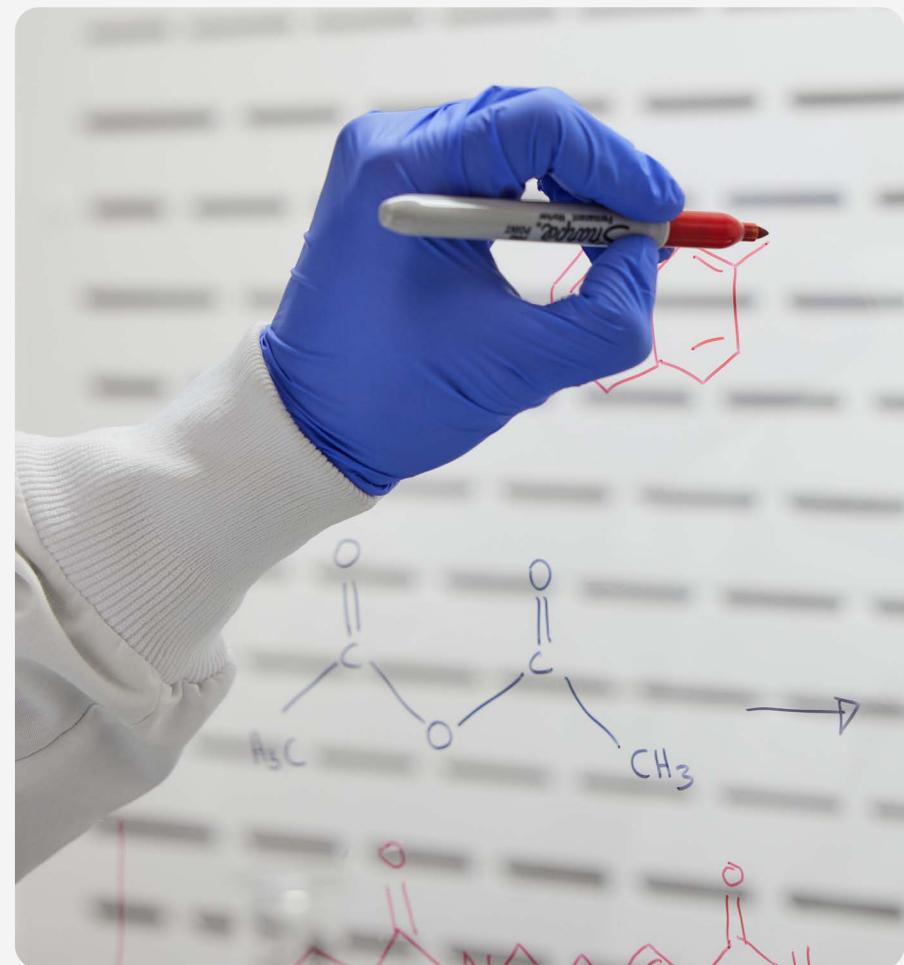


### Lo sapevi?

La PI include i dati generati da Insmed, le invenzioni (brevettabili o meno), le scoperte, i brevetti, i diritti d'autore e il materiale soggetto a copyright, come pubblicazioni per congressi e materiali di marketing, i marchi e i segreti commerciali.



In caso di dubbi in merito al rischio per la PI di Insmed o l'uso di PI di terze parti, o se non siete sicuri se qualcosa sia PI o debba essere trattata come PI, contatta il nostro Chief IP Counsel, un membro dell'Ufficio legale, o [InsmedLegal@insmed.com](mailto:InsmedLegal@insmed.com).



# Insider Trading

In Insmed, i dipendenti sono tenuti a rispettare tutte le leggi sull'insider trading. È contro la legge e una violazione della Politica sull'insider trading di Insmed:

1. Negociare i titoli di Insmed o di uno dei nostri partner commerciali se la decisione di operare è basata su informazioni sostanziali non di dominio pubblico; o
2. Fornire suggerimenti per consentire a chiunque altro di fare scambi sulla base di informazioni sostanziali non di dominio pubblico o per scopi di appropriazione indebita di tali informazioni in altro modo. Sanzioni e multe gravi sia per le persone fisiche che Insmed possono derivare da violazioni delle leggi sull'insider trading.

## Come lo facciamo

- Vietiamo l'uso di informazioni sostanziali non pubbliche per vantaggio personale o la condivisione di queste informazioni con chiunque, compresi i familiari.
- Formiamo i dipendenti sulla politica sull'insider trading di Insmed.



In caso di domande o dubbi, consultare la politica policy sull'insider trading o contattare un membro dell'Ufficio legale.



## Lo sapevi?

Un'informazione è considerata rilevante se esiste una sostanziale probabilità che un investitore ragionevole le consideri importante ai fini della decisione di acquistare, detenere o vendere titoli, o se l'investitore ragionevole ritiene che i fatti abbiano alterato significativamente il "totale mixmix totale" di informazioni messe a disposizione. Sia le informazioni positive che quelle negative possono essere rilevanti. Le informazioni sostanziali sono "non pubbliche" se non sono generalmente note o disponibili al pubblico. Alcune categorie di informazioni che sono particolarmente sensibili e che è ragionevolmente probabile che siano considerate sostanziali includono:

- Informazioni e indicazioni sugli utili trimestrali o annuali
- Sviluppi significativi riguardanti prodotti o prodotti candidati, compresi i risultati significativi di sperimentazioni cliniche o sviluppi normativi
- Cambi nella dirigenza
- Nuovi indirizzi strategici per Insmed
- Notizie di una fusione o acquisizione o di eventi finanziari

## Impegni con organizzazioni esterne

Per fare la differenza nella vita dei pazienti che serviamo, Insmed spesso collabora e fornisce sostegno a organizzazioni esterne che condividono la nostra missione e i nostri valori. Questo include organizzazioni come i Patient Advocacy Groups (PAG), le società mediche e le istituzioni, che possono essere risorse fondamentali per gli operatori sanitari e i pazienti.

Lavorare a stretto contatto con tali gruppi ci consente di promuovere la scienza ed eventualmente condividere informazioni e collaborare per trovare il modo migliore di sostenere i pazienti. Tuttavia, dobbiamo affrontare questi incarichi in modo da chiarire che non prevediamo di ottenere un vantaggio aziendale sleale o addirittura di creare l'apparenza di un vantaggio aziendale sleale attraverso il nostro sostegno.

### Come lo facciamo

- Seguiamo tutte le politiche e le procedure quando assegnano finanziamenti come ricerche sponsorizzate esternamente, sovvenzioni per scopi di formazione medica e donazioni di beneficenza.
- Non promettiamo mai finanziamenti, non forniamo consulenza o influenziamo una persona, un gruppo o una società che richiede un finanziamento.
- Non facciamo mai leva sui nostri rapporti nel tentativo di promuovere i nostri prodotti o di influenzare le azioni di alcun gruppo.
- Seguiamo tutte le politiche e le procedure quando interagiamo con PAG, pazienti, sperimentatori, società mediche e istituzioni.

